



NOI FACCIAMO LA DIFFERENZA

2024 | **Bilancio di sostenibilità**






NOI FACCIAMO LA DIFFERENZA

2024 | **Bilancio di sostenibilità**



A close-up photograph of several green leaves, likely from a corn plant, showing detailed vein patterns. The leaves are arranged in a fan-like pattern, with some in sharp focus and others blurred in the background. The overall color palette is various shades of green, from light to dark.

**Società specializzata nella
raccolta differenziata porta a
porta e nella gestione dei rifiuti
in Italia, leader nel settore
“waste”, con una filiera virtuosa
a sostegno dell’ambiente e dei
territori in cui opera**

L'AZIENDA ED IL SUO PROGETTO

S.A.R.I.M. SRL, guidata oggi da Cosimo Bardascino, figlio del fondatore, attento agli sviluppi futuribili e sistemici di questo settore, attento alle nuove tecnologie e con una forte volontà di rendere più performante e sostenibile l'Azienda avviata da suo padre Giovanni.

30 anni di esperienza al fianco delle Amministrazioni locali per una migliore gestione ambientale dell'aumento delle percentuali di raccolta differenziata.

Crescita costante, con l'attenzione rivolta alle risorse umane ed alla qualità dei servizi offerti, e durante gli anni cruciali della crisi in Campania, a partire dal 2005, S.A.R.I.M. SRL ha costituito un valido ed affidabile partner di tutti i Comuni serviti.

Ha orientato poi il suo sguardo anche fuori regione iniziando ad operare in alcuni Comuni del Lazio, operando sia nel settore della raccolta dei rifiuti, per le sole utenze non domestiche, che nel settore della raccolta foglie, diserbo con attività di estirpazione, sfalcio presso strade, marciapiedi, parcheggi ed aree pubbliche, servendo anche la città di Roma.

Oggi S.A.R.I.M. SRL è la Capofila della Bardascino Holding Spa ed ha scelto di proseguire il suo percorso di integrazione della sostenibilità all'interno del proprio modello di business ESG.



INDICE

General Disclosures	6
Lettera agli Stakeholders	7
Processo redazionale	9
Perimetro del Report e framework di riferimento	11
Modalità di calcolo delle emissioni climalteranti	13
Modalità di conteggio del Personale	15
Progetto di redazione e Assurance	15
Highlights 2024	17
Il nostro approccio alla sostenibilità	21
Aspetti materiali	22
Stakeholder	24
Stakeholder engagement	26
La strategia di sviluppo sostenibile S.A.R.I.M. SRL	27
Azioni e obiettivi a supporto della strategia aziendale	28
Indicatori GRI	31
Obiettivi, Kpi e risultati	33
Governance	35
Linee guida modello societario	36
Sistema Gestione Integrato Aziendale S.G.I.	41
Le attività di Internal Audit	42
Modello di organizzazione, gestione e controllo (M.O.G.C. 231)	43
Organismo di Vigilanza (O.d.V.)	45
Codice etico	46
Compliance ambientale	47
Rating di legalità	48
Segnalazioni e reclami	48
Politica e pratiche anticorruzione	49
Sistema gestione dei rischi	52
Gestione della Carte dei Servizi erogati da S.A.R.I.M. srl	55
Impatti economici	57
Valore economico generato e distribuito – 2024	58
L'importanza della supply chain	59
Gestione degli acquisti e della catena di fornitura	61

BRD GREEN SRL	62
ENVIRO SRL	63
MIRAS ENERGIA SRL	64
SMART LEAF - project foglie Roma	66
Impatti Ambientali 2024	71
Flotta aziendale	72
Attività di raccolta rifiuti	74
Energia ed emissioni	78
Tabelle emissive climalteranti	79
Produzione energia rinnovabile	81
Sequestro di CO2 e valorizzazione del patrimonio verde aziendale	82
Obiettivi futuri	84
Investimenti in tecnologia	86
Isole informatizzate diffuse	87
AI - intelligenza artificiale nella gestione di rifiuti	89
Impatti sociali	91
Formazione e sviluppo	92
Salute e sicurezza	94
Inclusione e diversità	97
Clausola sociale - un minus e un plus	98
Risorse umane	99
Welfare aziendale e lavoro agile	100
Premialità: un progetto incentivante per la gestione del personale	101
Politiche retributive e benessere dei lavoratori	102
Le comunità	103
Impegno sociale	108
Partecipazione attiva degli amministratori	110
Adesioni ad associazioni di categoria	111
Partnership	112
Riconoscimenti 2024	113
G.R.I. content index Bs2024	118
Tabella di corrispondenza S.A.S.B.	120
Relazione del professionista revisore indipendente	122



GENERAL DISCLOSURES

Dichiarazione d'uso	S.A.R.I.M. SRL ha riportato le informazioni citate nell'indice dei contenuti G.R.I. per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023 "with reference" ai G.R.I. Standards 2021
GRI 1 utilizzato	GRI1: Foundation 2021
Dati Aziendali	S.A.R.I.M. SRL Sede Legale Corso Vittorio Emanuele, 171 - Salerno P.iva: 02596800652 T.: +39 089 252244 info@sarimambiente.it - www.sarimambiente.it
Data di approvazione	28/10/2025
Data di pubblicazione	Dicembre 2025
Formati del documento	PDF scaricabile dal sito aziendale www.sarimambiente.it
Perimetro di rendicontazione	Il perimetro delle informazioni e dei dati raccolti contenuti all'interno del C.S.R. report corrisponde a quello di S.A.R.I.M. SRL Il solo dato relativo all'VEGD è stato invece estrapolato dal Bilancio Consolidato di Gruppo nell'ottica della prossima inclusione di tutte le società facenti parte di Bardascino Holding nella reportistica di sostenibilità Per una panoramica completa delle performance aziendali, il presente report è da consultare congiuntamente alla serie completa dei Bilanci annuali aziendali per l'anno di riferimento
Ciclo di rendicontazione	Annuale
External assurance	Il C.S.R. Report 2024 è stato sottoposto ad attività di revisione limitata da parte di Massimo Palomba, Professionista iscritto all'Albo dei Revisori Contabili iscritto al registro Revisori al n. 97617 (GU 02.11.33 N. 87) ed abilitato come Revisore della sostenibilità con decreto del Ministero economia e finanza il 10.10.25 in conformità alle disposizioni del Decreto Legislativo 27.01.10 n. 39 in attuazione alla Direttiva UE 2022/2464. La revisione è stata effettuata secondo i criteri indicati nel principio "International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" ("ISAE 3000"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board ed ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018. Visionabile in ultima pagina del Bilancio di Sostenibilità per la Dichiarazione di Limited Assurance per l'anno 2024
Responsabile della redazione	Simona Marisei simona.marisei@sarimambiente.it (R.S.G.I. aziendale) iscritta all'Albo professionale qualificato al n. 103 dal 12.12.24 ACS Italia (Assurance and Certification Solutions) sezione Sustainability Manager/Sustainability Practitioner
Consulente	Massimo Lombardi massimolombardi@valoresostenibile.it (Outsourcing)



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

È con grande piacere che presento il terzo Bilancio di Sostenibilità di S.A.R.I.M. SRL società infragruppo della Bardascino Holding Spa relativo al 2024 a conferma e rafforzamento del nostro impegno in una gestione aziendale orientata ai principi di sostenibilità ambientale e sociale.

Questa analisi degli impatti non solo riflette e conferma il nostro impegno etico, responsabile e volontario ma rappresenta anche uno strumento di trasparenza, attraverso il quale misuriamo e comunichiamo gli impatti e le performance ESG (Environment, Social e di Governance) della nostra Azienda a tutti gli stakeholders.

Nel documento, abbiamo articolato il nostro approccio gestionale nei diversi capitoli, ciascuno dedicato ai temi chiave che influenzano la nostra sostenibilità aziendale. Questo aggiornamento rappresenta il nostro progresso e le sfide che ancora ci attendono, sottolineando il nostro continuo impegno nel miglioramento delle nostre performance.

Il nostro “core business” rimane la gestione integrata del ciclo dei rifiuti con un’attenzione particolare all’organizzazione della raccolta differenziata su scala nazionale.

Investiamo in tecnologie innovative e avanzate, la cui proprietà intellettuale è gestita internamente, per migliorare l’efficacia dei nostri servizi. Promuoviamo l’economia circolare, sfruttando le sue potenzialità per generare sviluppo, benessere e occupazione nei territori in cui siamo impegnati a costruire e mantenere la nostra catena del valore e l’approvvigionamento dei materiali ma anche dei servizi perché per la nostra Azienda costituiscono un motore strategico di resilienza, sostenibilità e gestione del rischio.

Guardiamo al futuro con una visione chiara: migliorare la qualità della vita delle persone e contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità. Il nostro modello ecologico, accessibile a tutti, è incentrato su una gestione ottimale della raccolta dei rifiuti, generando nuove energie, opportunità e risorse.

Siamo determinati a giocare un ruolo attivo nella costruzione di un futuro sostenibile per tutte le comunità servite. Il nostro obiettivo è aumentare la consapevolezza civica delle popolazioni, promuovendo pratiche di sostenibilità ambientale.

Desidero ringraziare tutti i partner con cui condividiamo i nostri obiettivi, in particolare i dipendenti, i clienti, i fornitori, le istituzioni e le comunità locali, per il loro costante supporto e fiducia.

Continuerò a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con tutti voi, certo che, anche attraverso il vostro contributo, potremo proseguire con successo il nostro percorso verso una maggiore sostenibilità.

Cosimo Bardascino

Presidente CdA e
Amministratore Delegato
Sarim S.r.l.







PROCESSO REDAZIONALE

**PERIMETRO DEL REPORT
E FRAMEWORK DI RIFERIMENTO**

**MODALITÀ DI CALCOLO
DELLE EMISSIONI CLIMALTERANTI**

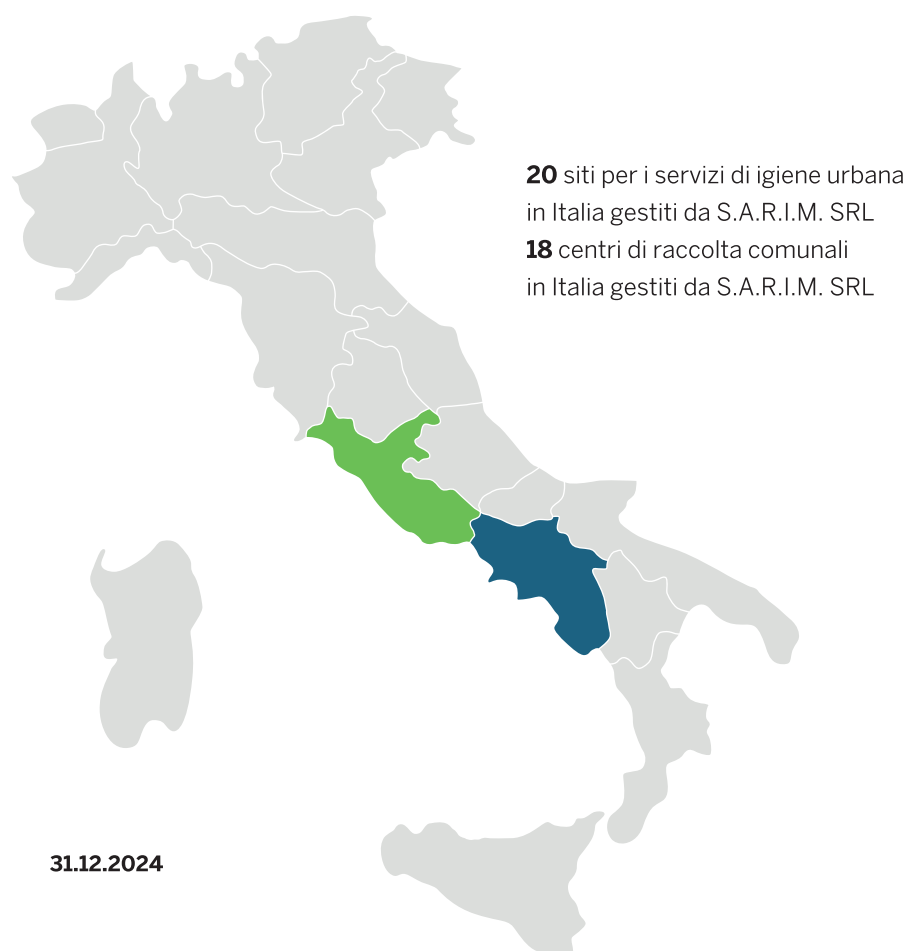
**MODALITÀ DI CONTEGGIO
DEL PERSONALE**

**PROGETTO DI REDAZIONE
E ASSURANCE**

PERIMETRO DEL REPORT E FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

S.A.R.I.M. SRL pubblica per il terzo anno consecutivo il Bilancio di Sostenibilità su base volontaria al fine di rendicontare e divulgare in modo trasparente performance, politiche, obiettivi e risultati del suo modello di sviluppo sostenibile; il Bilancio è stato redatto in linea con l'opzione "with reference" dei G.R.I. (serie Standards 2021).

Questo terzo Report di Sostenibilità fornisce una descrizione dettagliata delle **performance economiche, ambientali, sociali, di governance e finanziarie** di S.A.R.I.M. SRL per l'anno 2024, in relazione alle aree in cui opera, inclusi gli Uffici direzionali in Eboli (SA), l'annessa officina di manutenzione della Flotta aziendale e gli Uffici istituzionali della sede romana della **Bardascino Holding SPA** di cui S.A.R.I.M. SRL è capofila.



CAMPANIA

AGROPOLI
ALBANELLA
BELLIZZI
CAMEROTA
CAPACCIO - PAESTUM
CASTEL S. GIORGIO
CASTELLABATE
EBOLI
MONTECORVINO PUGLIANO
MONTECORVINO ROVELLA
POLLICA
PONTECAGNANO FAIANO
S. GIOVANNI A PIRO
SARNO
SERRE
SICIGNANO DEGLI ALBURNI
VALLO DELLA LUCANIA

LAZIO

GROTTAFERRATA
ROCCA PRIORA
ROMA

Tutti i dati contenuti in questa relazione derivano dal sistema contabile-gestionale ed operativo di S.A.R.I.M. SRL ed è stato oggetto di revisione da parte delle singole Direzioni Divisionali e del Comitato per la Sostenibilità aziendali. L'Analisi di materialità e la relativa matrice sono stati esaminati dall'Alta Direzione insieme alle Divisioni aziendali ed approvati dall'Amministratore Delegato di S.A.R.I.M. SRL nel 2022 rimanendone tuttora il riferimento.

Questo Report di Sostenibilità nella sua versione definitiva è stato approvato dal C.d.A., nella seduta del 28/10/2025.

Al fine di garantire l'attendibilità delle informazioni riportate è stato limitato il più possibile il ricorso a stime.

Le eventuali stime si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali.

S.A.R.I.M. SRL sta progressivamente rafforzando il sistema di reporting non finanziario, informatizzando il processo di raccolta dei dati e delle informazioni e introducendo specifiche procedure che definiscono ruoli, responsabilità, attività e flussi informativi.

Al fine di migliorare sempre più la trasparenza sulle performance di S.A.R.I.M. SRL e del Gruppo Bardascino Holding Spa con l'obiettivo di fare un esercizio anticipatorio di applicazione del concetto di doppia materialità sono stati considerati anche gli indicatori previsti dal Sustainability Accounting Standards Board (S.A.S.B.) per il settore WASTE, in attesa che inizi il periodo di vigenza obbligatoria l'Azienda pubblica:

- una tabella di raccordo tra l'informativa fornita all'interno del documento e gli indicatori previsti dal regolamento dell'UE sulla divulgazione della finanza sostenibile (SFDR) "Principal Adverse Impact" (PAI), ovvero indicatori di impatti volti a supportare le decisioni dei partecipanti ai mercati finanziari
- una tabella di raccordo tra i G.R.I. Standards e le informative degli E.S.R.S. European Sustainability Reporting Standards già rendicontate all'interno del presente documento per rispondere in via preliminare alle richieste degli E.S.R.S. ai sensi della Corporate Sustainability Reporting (C.S.R.D.)

S.A.R.I.M. SRL ha avviato un processo di adeguamento del reporting di sostenibilità alle richieste della nuova Direttiva e dei relativi standard di rendicontazione con i nuovi E.S.R.S. e nel corso del 2024 è stata svolta un'analisi volta a identificare eventuali informazioni, sia qualitative che quantitative, previste dai nuovi standard che dovranno essere rendicontate nelle prossime Dichiarazioni di sostenibilità ma che oggi non sono oggetto di disclosure.

L'analisi ha visto il coinvolgimento delle funzioni responsabili dei diversi aspetti di sostenibilità al fine di verificare la disponibilità e/o l'allineamento delle informative e dei dati richiesti dai G.R.I. (messi in interrelazione con gli E.S.R.S.) e a valutare il modello di reporting aziendale in termini di struttura di governance, processi e strumenti normativi.



MODALITÀ DI CALCOLO DELLE EMISSIONI CLIMALTERANTI

Le Emissioni di gas ad effetto serra (“GHG” - Greenhouse Gases) sono prodotte da S.A.R.I.M. SRL direttamente all'interno dei suoi processi produttivi (scope 1) e, indirettamente, sia attraverso l'eventuale approvvigionamento da terzi di energia elettrica (scope 2), sia lungo la catena del valore (scope 3).

In questa sede vengono misurate e rendicontate le emissioni di CO₂ e relative a:

- **Scope 1:** tutte le emissioni dirette prodotte da fonti di proprietà del Gruppo, vale a dire le emissioni di CO₂ generate dalla combustione di combustibili per i trasporti relativi alla flotta aziendale e quelle derivanti dal consumo di combustibili per il riscaldamento degli edifici delle varie sedi e per altre attività a supporto dei servizi;
- **Scope 2:** le emissioni di CO₂ derivanti dai consumi indiretti dell'azienda, ovvero le emissioni generate dall'energia elettrica acquistata da fornitori terzi.

S.A.R.I.M. SRL rendiconta le sue emissioni di gas ad effetto serra secondo i seguenti GRI:

- Disclosure 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
- Disclosure 305-2 Emissioni di GHG indirette di energia (Scope 2)
- Informativa 305-4 Intensità delle emissioni di GHG (per tonnellata di rifiuti raccolta)

Scope 1&2:

Le Emissioni dirette ed indirette lorde di GHG (Scope 1&2) sono espresse in tonnellate di CO₂ equivalente ed includono i seguenti gas ad effetto serra: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃.

Nel calcolo delle emissioni di scope 1 non sono presenti emissioni biogeniche derivanti dalla combustione o dalla biodegradazione di biomassa separatamente dalle emissioni dirette lorde di GHG.

L'anno considerato come soglia significativa per il calcolo delle emissioni è il 2022, anno in cui S.A.R.I.M. SRL ha iniziato a raccogliere ed utilizzare dati verificabili da tutte le sue aree ed unità operative.

Le emissioni GWP Scope 2 sono misurate e rendicontate secondo la modalità “location based». Le emissioni GWP vengono comunque misurate anche secondo la modalità «market based».

Secondo il GHG Protocol, le aziende sono tenute a rendicontare le emissioni Scope 2 secondo un metodo basato sulla localizzazione («location based») e/o un metodo basato sul mercato («market based»). La rendicontazione «location based» riflette l'intensità media delle emissioni delle reti su cui si verifica il consumo di energia (utilizzando principalmente i dati del fattore di emissione medio della rete), mentre la rendicontazione «market based» riflette le emissioni dell'energia elettrica che le aziende hanno volutamente scelto e deriva i fattori di emissione da qualsiasi tipo di contratto tra le due parti per la vendita e l'acquisto di energia abbinata ad attributi sulla produzione della stessa.

Per rendicontare il totale delle emissioni Scope 2 «market based» si sono utilizzati i quantitativi di emissione ricavati dal residual mix AIB Version 1.0, 2024-06-01 (www.aib-net.org) ovvero 0,139 kg CO₂e/MJ per IT.

I fattori di emissione associati ai consumi di energia relativi agli scope 1&2 “location based” di S.A.R.I.M. SRL sono ottenuti attraverso l'adozione di dataset dalla banca dati Ecoinvent® v. 3.10 aggiornata al 2023 integrata nel software Simapro® v. 9.6 e l'utilizzo del me-

todo CML-Baseline (100a) per l'estrapolazione dell'impatto GWP. Il metodo CML utilizza il modello di caratterizzazione sviluppato dall'Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) per lo sviluppo dei fattori di caratterizzazione. I fattori sono espressi come potenziale di riscaldamento globale per un orizzonte temporale di 100 anni (GWP100), in Kg di anidride carbonica equivalente/Kg di emissione.

I fattori di emissione relativi ai combustibili utilizzati dai trasporti di S.A.R.I.M. SRL sono stati elaborati attraverso i dati presenti in "Table 12. CO2 Emission Factors by Fuel" e "Table 13. CH4 and N2O Emission Factors by Fuel" del GHG PROTOCOL CORPORATE ACCOUNTING AND REPORTING STANDARD. La tabella seguente riporta i dataset utilizzati dalla banca dati Ecoinvent ed i relativi fattori di emissione GWP 2023 per 1 MJ di energia utilizzata, calcolati con il metodo CML - Baseline (100a).

CML-IA baseline V3.06 / EU25 - Ecoinvent 3.10 - Simapro 9.6		
Dataset	UM	kg CO2e/MJ
Electricity, medium voltage {IT} market for Cut-off, S	1MJ	0,110
Electricity, residual mix {IT} VALORI AIB 2023	1MJ	0,139
Heat, central or small-scale, natural gas {Europe without Switzerland} market for heat, central or small-scale, natural gas Cut-off, S	1MJ	0,0762

Il consolidamento delle emissioni GHG **Scope 1&2** di S.A.R.I.M. SRL è stato effettuato secondo il principio del controllo operativo (100%) delineato nel "GHG Protocol Corporate Standard" e non comprende alcuna compensazione delle emissioni rilevate.





MODALITÀ DI CONTEGGIO DEL PERSONALE



La rendicontazione degli aspetti relativi al Personale viene effettuata sulla base del metodo di conteggio HDC (headcount) al 31 dicembre 2024 per allineare il numero dei dipendenti alle altre rendicontazioni aziendali e per facilitare il controllo della congruità dei conteggi.

Eventuali spostamenti significativi rispetto al dato del 31 dicembre, intervenuti nel corso dell'anno per variazioni di organico dovute a particolari stagionalità, saranno quantificati ed evidenziati.

La stessa metodologia HDC è stata applicata per il calcolo dei rapporti retributivi, delle ore medie di formazione, del tasso di turnover, per il numero di lavoratori esterni e il numero totale dei lavoratori che hanno effettuato formazione su Salute e Sicurezza sul Lavoro



PROGETTO DI REDAZIONE E ASSURANCE

Il processo di raccolta dati ed informazioni necessarie alla elaborazione del Report di Sostenibilità coinvolge gli Uffici direzionali S.A.R.I.M. SRL relativamente alle tematiche trasversali ed a tutte le Aree incluse nel perimetro di rendicontazione, individuando i responsabili della raccolta e monitoraggio dati in funzione dei KPI/indicatori prestazionali aziendali.

Il consolidamento dei risultati avviene sotto la supervisione dell'R.S.G.I. Responsabile Sistema Gestione Integrato (coadiuvato dai Responsabili di Divisione) a cui l'Alta Direzione

ha affidato il coordinamento dell'intero processo di raccolta ed elaborazione degli indicatori quantitativi e la predisposizione del C.S.R. Report, col supporto di consulenti esperti di settore.

Questo Bilancio è stato redatto seguendo i "G.R.I. Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative, considerando gli aggiornamenti previsti dai G.R.I. Universal Standards 2021. In corrispondenza delle tabelle con i dati riferiti all'esercizio chiuso al **31 dicembre 2024**, sono stati riportati, per raffronto, i risultati dei due esercizi precedenti.

In appendice è possibile consultare il G.R.I. Content Index dove sono riportati gli indicatori G.R.I. associati ad ogni tema di sostenibilità rilevante per S.A.R.I.M. SRL.

Il **C.S.R. Report_SARIM2024** è stato sottoposto all'analisi e alla valutazione dell'Alta Direzione oltre che condiviso ed illustrato in Comitato di Sostenibilità. A valle di questo processo è stato approvato dall'Amministratore Delegato e dal C.d.A. S.A.R.I.M. SRL.

Al fine di garantire una "**governance**" adeguata dell'intero processo di sostenibilità, l'Azienda a dicembre 2023 ha istituito un Comitato di Sostenibilità, che contribuisce al processo di implementazione ed integrazione della strategia di sostenibilità a supporto del Consiglio di amministrazione.

I valori economico-finanziari riportati nel C.S.R. Report_SARIM2024 derivano dal Bilancio di esercizio 2024 di S.A.R.I.M. SRL, già oggetto di revisione contabile da parte del Revisore indipendente, secondo le previsioni della vigente normativa.

Al fine di migliorare l'efficacia del processo di rendicontazione e garantire a tutti gli stakeholder l'affidabilità delle informazioni riportate, il C.S.R.Report_SARIM2024 è stato sottoposto ad attività di «limited assurance», su base volontaria, da parte di un Revisore abilitato secondo i criteri indicati nel principio "International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" ("ISAE 3000"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board ed ai sensi dell'art. 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 e dell'art. 5 del Regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, **iscritto al registro Revisori al n. 97617 (GU 02.11.33 N. 87) ed abilitato come Revisore della sostenibilità con decreto del Ministero economia e finanza il 10.10.25 in conformità alle disposizioni del Decreto Legislativo 27.01.10 n. 39 in attuazione alla Direttiva UE 2022/2464 - al 31 dicembre 2024.**

All'interno del documento è opportunamente segnalato laddove il dato riportato sia stato generato anche da stime e/o allocazioni.

I dati potrebbero presentare in taluni casi difetti di arrotondamento dovuti alla rappresentazione in migliaia/milioni; si segnala che le variazioni e le incidenze percentuali sono calcolate sui dati puntuali.

Gli eventi occorsi in data successiva al **31 dicembre 2024** tali da rendere i dati di natura economica, patrimoniale, sociale o ambientale significativamente diversi da quelli risultanti dal Bilancio di Sostenibilità a tale data sono stati oggetto di rettifiche o annotazioni integrative supportate e documentate.

HIGHLIGHTS 2024



FATTURATO **68.063.000 €**



NUMERO DIPENDENTI **867**

SISTEMI DI GESTIONE ADOTTATI ASSEVERATI E CERTIFICATI
10



CANTIERI SITI OPERATIVI **20**

sono le aree operative dotate di deposito automezzi, spogliatoi, uffici da cui viene gestita la logistica ed i servizi dell'appalto in gestione



ECOCENTRI COMUNALI **18**

I (CdRC) Centri di Raccolta Comunali gestiti da SARIM nel 2024 sono impianti:

- di pubblico interesse
- costituiti da aree allestite e presidiate per la raccolta in frazioni omogenee e per il trasporto presso gli impianti di recupero e trattamento
- in cui vengono gestite anche le frazioni non recuperabili per lo smaltimento dei rifiuti urbani ed assimilati

FLOTTA **627 AUTOMEZZI**



INVESTIMENTI IN FLOTTA ED ATTREZZATURE "GREEN"
oltre 500.000€

% INFLOTTAMENTO ELETTRICO **3,51%**

previsto un ulteriore aumento nel 2025

KM TOTALI PERCORSI **6.307.755**

NUMERO ABITANTI SERVITI **264.025**

NUMERO UTENZE NON DOMESTICHE SERVITE A ROMA **3.393**



KM PERCORSI PER SERVIZIO SPAZZAMENTO A ROMA
124.721



enviro



READY TO CHANGE THE WORLD
PRONTI PER CAMBIARE IL MONDO







IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

ASPETTI MATERIALI

STAKEHOLDER

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

**STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE
AZIENDALE**

**AZIONI E OBIETTIVI A SUPPORTO
DELLA STRATEGIA AZIENDALE**

INDICATORI G.R.I.

OBIETTIVI, KPI E RISULTATI



ASPETTI MATERIALI

Confermata anche per il 2024 l'analisi di materialità condotta nel 2022 identificando gli aspetti delle operazioni aziendali capaci di generare impatti economici, ambientali e sociali rilevanti ed in grado, allo stesso tempo, di influenzare in modo sostanziale le attività, le valutazioni e le decisioni degli stakeholders.

Questo processo di analisi è stato condotto nell'ambito delle Direzioni Funzionali e con il supporto dell'Alta Direzione e della Direzione Gestione Sistema Integrato.

4

FASI DEL PROCESSO

1. identificazione dei principali impatti

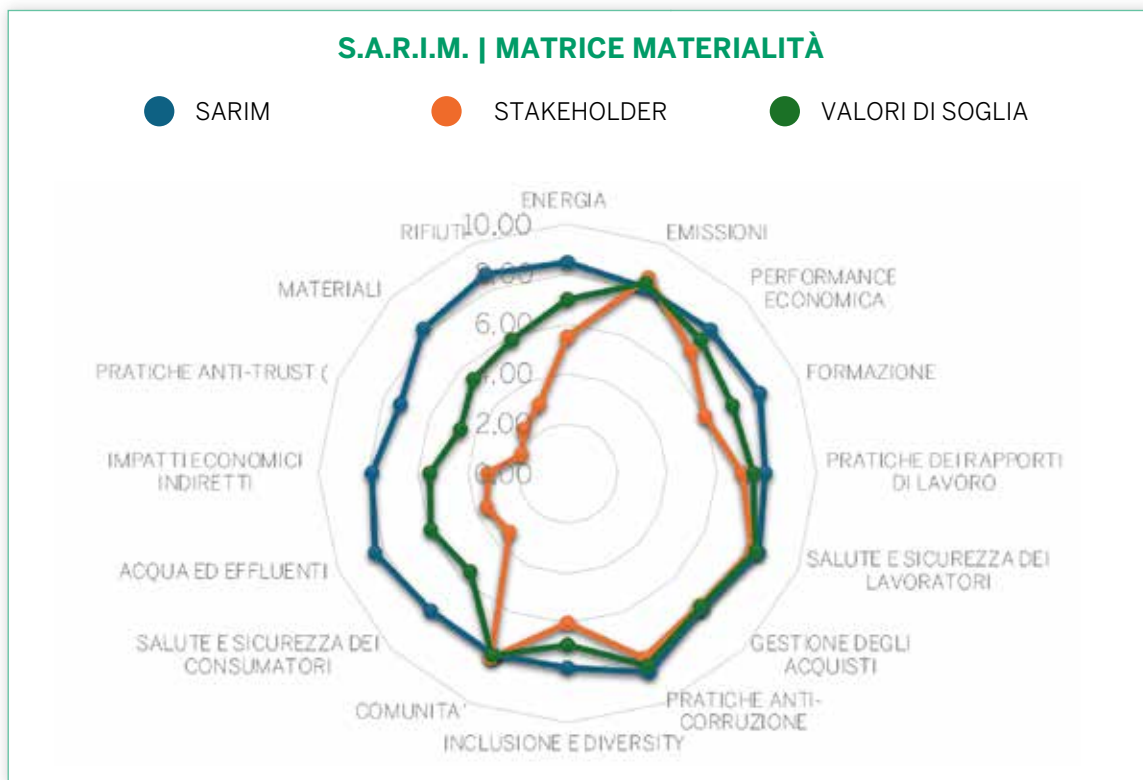
2. valutazione della rilevanza e della priorità di tutti gli impatti

3. identificazione e coinvolgimento degli stakeholders rilevanti

4. approvazione da parte del CDA di S.A.R.I.M. SRL

La fase di identificazione degli impatti rilevanti nel C.S.R. Report 2024 per S.A.R.I.M. SRL si è basata su varie fonti, tra cui un'analisi di benchmark delle tematiche riconosciute come rilevanti da altre importanti aziende operanti nel settore di riferimento, le politiche e i principi di condotta aziendali e le iniziative di ascolto degli stakeholder.

Sono state identificate **16 tematiche** potenzialmente rilevanti chiedendo agli apicali aziendali, attraverso apposito questionario, di misurare gli impatti connessi alle tematiche identificate considerando la loro effettiva materialità, su una scala da 1 a 10, in base alla loro realtà o potenzialità, ampiezza ed intensità degli effetti. Tali valutazioni sono state incrociate con quelle attribuite ai principali stakeholders dell'Azienda per ottenere i valori medi e stabilire la soglia di materialità al valore 6 su una scala da uno a 10.



Aggregando i dati è stato possibile costruire la matrice di materialità: le 16 tematiche precedentemente selezionate sono posizionate lungo tutta la circonferenza con l'interpolazione dei valori di significatività per S.A.R.I.M. S.r.l. e per gli stakeholder. Tra le 16 tematiche individuate, 10 hanno superato la soglia di materialità.

S.A.R.I.M. SRL opera prevalentemente nella fornitura di servizi, escludendo di fatto ogni materialità relativa alle attività produttive. Inoltre, gli insediamenti/siti operativi/depositi/Cantieri S.A.R.I.M. SRL non sono situati in aree protette o caratterizzate da elevata biodiversità. L'impronta di tali insediamenti risulta minimo/basso in quanto presenti in contesti industriali dedicati e già dotati di tutte le infrastrutture a supporto delle attività che ivi si svolgono.



STAKEHOLDER

S.A.R.I.M. SRL ha

- analizzato la natura dei suoi rapporti con le diverse categorie di stakeholders per capire in che misura ed in che modo questi possano impattare sulle performance aziendali e, al contempo, in che misura esso possa influenzarli
- individuato e selezionato i suoi portatori di interesse anche sulla base della consapevolezza del ruolo sociale ricoperto e del forte radicamento territoriale, analizzandone le aspettative e trasformandole, ove possibile, in obiettivi da raggiungere.



Apertura al dialogo, alla partecipazione e alla collaborazione con le diverse parti interessate al fine di ottenere un coinvolgimento significativo e di promuovere l'allineamento degli interessi: questo il processo strategico avviato da S.A.R.I.M. SRL per identificare, comprendere e coinvolgere gli stakeholder chiave, riconoscendo e gestendo le loro diverse prospettive, interessi e preoccupazioni.

S.A.R.I.M. SRL promuove trasparenza, fiducia ed accountability, garantendo che le decisioni siano prese in modo inclusivo e tenendo conto delle opinioni e dei bisogni di tutte le parti coinvolte.

Questo coinvolgimento può riguardare diverse fasi, come la pianificazione, l'implementazione e la valutazione di un progetto o di una politica e può essere attuato mediante la consultazione, la comunicazione, la partecipazione attiva o altre modalità di coinvolgimento, a seconda del contesto e degli obiettivi specifici.

Creare un ambiente collaborativo in cui tutte le parti interessate si sentano ascoltate, rispettate e coinvolte nel processo decisionale.

S.A.R.I.M. SRL ha fatto propri i principi dell'inclusività e di accountability, riconoscendo ai propri stakeholder il diritto ad essere ascoltati, accettando l'impegno di rendicontare la propria attività e le proprie scelte.

Tale coinvolgimento deve concretizzarsi in una reale inclusione dei diversi portatori di interesse nei processi decisionali e, di conseguenza, deve tradursi in azioni in grado di bilanciare e rispondere in modo efficace ed efficiente non solo alle esigenze dei propri utenti e/o committenti ma anche alle aspettative del gruppo allargato degli altri stakeholder.

Tutti gli aspetti e gli eventi relativi al coinvolgimento dei portatori di interesse, dagli incontri interni all'adesione ad associazioni di settore, dalla partecipazione a fiere ed eventi, alle collaborazioni in programmi di ricerca e sviluppo tecnologico, contribuiscono a rafforzare il legame di S.A.R.I.M. SRL con il contesto industriale, economico e sociale di riferimento ed a migliorare le pratiche di gestione aziendale.

Dall'inizio del 2024 grazie alla sinergia con Fondazione Bardascino, S.A.R.I.M. SRL contribuisce alla pubblicazione di questo magazine che si propone come rivista specializzata nel settore della transizione green sostenibile ed innovativa.





STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Stakeholder	Iniziativa/Strumento	Descrizione attività 2024	GRI
DIPENDENTI	Riunioni regolari	Organizzazione di incontri periodici per discutere le sfide quotidiane, raccogliere feedback e condividere informazioni importanti.	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018
	Gruppi di lavoro tematici	Creazione di gruppi focalizzati su temi specifici come la sicurezza sul lavoro o l'ottimizzazione delle operazioni.	
	Programmi di formazione	Iniziative per migliorare competenze e sicurezza dei lavoratori.	GRI 401: Occupazione 2016
	Canali di feedback	Comunicazioni dedicate per segnalazioni e idee.	GRI 404: Formazione e istruzione
	Programmi di salute e benessere	Promozione di un ambiente di lavoro sano attraverso iniziative di benessere.	GRI 202: Presenza sul mercato 2016
	Eventi e attività sociali	Organizzazione di eventi per favorire la coesione tra i lavoratori.	GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016
UTENTI E COMUNITÀ	Portale dedicato e schede informative	Informazioni su raccolta rifiuti, regolamenti e campagne informative disponibili online.	GRI 413: Comunità locali 2016
	Incontri pubblici	Organizzazione di eventi informativi e di sensibilizzazione.	
	Linea diretta	Canali di comunicazione per domande e supporto.	
FORNITORI	Contratti trasparenti	Gestione dei contratti in modo chiaro e equo, promuovendo fornitori locali.	204-1 Percentuale di spesa sui fornitori locali 308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali
	Valutazione della sostenibilità	Selezione di fornitori basata su criteri di sostenibilità ambientale e sociale.	
AZIONISTI, FINANZIATORI E PARTNER	Assemblee generali e reporting trasparente	Partecipazione alle assemblee e accesso a relazioni finanziarie chiare.	GRI 201: Performance economica 2016
	Incontri con investitori	Organizzazione di incontri e roadshow per presentare piani di crescita e rispondere alle domande degli investitori.	
PARTI SOCIALI	Incontri regolari e negoziazioni collettive	Coinvolgimento dei sindacati in trattative su condizioni di lavoro e altri temi pertinenti.	GRI 402: Gestione delle relazioni industriali
	Tavoli di concertazione e partecipazione alle decisioni	Discussione di questioni operative e strategiche, con coinvolgimento attivo dei sindacati.	
ISTITUZIONI ED ENTI LOCALI/ PA	Incontri e riunioni con stazioni appaltanti	Dialogo continuo per discutere esigenze, performance e opportunità di miglioramento.	GRI 205: Anticorruzione 2016
	Monitoraggio delle performance	Valutazioni periodiche della soddisfazione delle stazioni appaltanti e reporting trasparente.	
	Partecipazione a workshop e formazione	Coinvolgimento in programmi di formazione per migliorare la consapevolezza e la collaborazione	



STRATEGIA DI SVILUPPO SOSTENIBILE AZIENDALE

La Direttiva Europea in vigore dal 5 gennaio 2023, ha introdotto nell'ordinamento europeo disposizioni che allineano le prassi di *disclosure* agli obiettivi stabiliti dal **Green Deal europeo**, approvato dal Parlamento nel 2020. L'obiettivo è quello della *sustainability economics*, con riferimento alla transizione verso l'**economia** e la **finanza sostenibile** e agli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

È in questa direzione che opera S.A.R.I.M. SRL che ha adottato dal 2022 un **modello di business ESG** (Environment, Social e Governance) che permette di **massimizzare** il profitto e, contemporaneamente, rispettare le esigenze **sociali** e **ambientali** della **comunità**.

La strategia di sviluppo sostenibile aziendale considera un approccio completo alla sostenibilità, bilanciando l'attenzione e gli obiettivi non solo su aspetti ambientali ma anche economici e sociali. Questa strategia non solo contribuisce a preservare l'ambiente e migliorare le comunità in cui opera, ma anche a garantire la sostenibilità economica dell'azienda a lungo termine. Quattro i pilastri fondamentali su cui S.A.R.I.M. SRL basa la sua strategia: responsabilità ambientale, sociale, economica, sicurezza e qualità dei servizi erogati.

Un impegno aziendale nei confronti del pianeta e delle comunità in cui opera, ma anche un fondamentale motore di crescita a lungo termine.

La responsabilità ambientale impone alle aziende di essere custodi responsabili del nostro pianeta, adottando pratiche commerciali che minimizzino l'impatto ambientale. Questo non solo contribuisce alla conservazione del nostro ambiente, ma può anche generare risparmi significativi attraverso l'efficienza energetica, la riduzione dei rifiuti e l'uso responsabile delle risorse naturali.

La responsabilità sociale sottolinea l'importanza di costruire relazioni solide e sostenibili con le comunità, i dipendenti e gli altri stakeholders. Un'azienda socialmente responsabile si impegna per l'inclusione, la diversità, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento attivo nella comunità, contribuendo così a creare un ambiente di lavoro positivo e un'impressione duratura nei confronti del pubblico.

Il pilastro economico della sostenibilità riguarda la prosperità a lungo termine dell'azienda stessa. Ciò significa considerare non solo il profitto immediato, ma anche l'investimento nella crescita sostenibile, la gestione prudente delle risorse finanziarie e la creazione di valore a lungo termine per gli azionisti.

La sicurezza e la qualità dei servizi sono pilastri fondamentali per garantire che l'azienda soddisfi le aspettative dei clienti, minimizzando i rischi e fornendo prodotti o servizi che siano sicuri, affidabili e di alta qualità. Questo non solo preserva la reputazione dell'azienda, ma contribuisce anche a costruire la fiducia dei clienti e a garantire la fedeltà a lungo termine.

Questi quattro pilastri sono integrati quotidianamente da S.A.R.I.M. SRL, nelle sue politiche e pratiche di gestione, dimostrando così il suo impegno verso un futuro migliore per il pianeta ed il proprio successo economico.



AZIONI E OBIETTIVI PER IMPLEMENTARE LA STRATEGIA AZIENDALE

In adesione ai Climate Change Amendments ed ai due requisiti 4.1 e 4.2 che hanno emendato le norme relative ai sistemi di gestione (ISO14001:2015) S.A.R.I.M. ha aderito considerando l'effetto del cambiamento climatico sulla capacità del Sistema di Gestione Ambientale di raggiungere i risultati previsti e di misurarne l'efficacia. Queste nuove prescrizioni assicurano che il Cambiamento Climatico sia preso in considerazione all'interno dell'SGA e che sia considerato come fattore esterno con impatto rilevante misurandone le ricadute diverse sul contesto applicabile e sui requisiti degli stakeholder. S.A.R.I.M. è impegnata a garantire di aver considerato gli aspetti ed i rischi legati al cambiamento climatico nello sviluppo, mantenimento ed efficacia del proprio S.G.I.

	Descrizione	Pilastro	Azioni	Obiettivi base 2022
ENVIROMENT	efficienza operativa	Sostenibilità economica	1. Investire in nuove tecnologie per il monitoraggio dei rifiuti. 2. Esplorare nuove opportunità di business nel settore del riciclo. 3. Sviluppare partnership con altre aziende per progetti comuni.	1. Riduzione del 15% dei costi operativi entro il 2025. 2. Introdurre nuovi servizi di riciclo entro il 2025. 3. Concludere partnership strategiche entro il 2025.
	ricerca costante di ottimizzazione delle operazioni per ridurre i costi operativi e massimizzare l'efficienza			
	investimenti in tecnologia sostenibile			
	investimento e ricerca di tecnologie avanzate per migliorare la gestione dei rifiuti, come sistemi di monitoraggio dei veicoli, ottimizzazione delle rotte e sistemi di gestione elettronica dei rifiuti	Responsabilità ambientale	1. Introdurre flotte di veicoli a minori emissioni per la raccolta. 2. Promuovere il riciclo attraverso campagne informative.	1. Riduzione del 30% dell'intensità di emissioni di gas serra entro il 2030. 2. Aumentare il tasso di riciclo del 15% entro il 2030.
	riduzione dei rifiuti			
	riduzione del volume complessivo di rifiuti destinati alla discarica. Grazie ai programmi di riciclo, compostaggio e riduzione dei rifiuti alla fonte			
raccolta differenziata promozione del miglioramento delle tecniche di raccolta differenziata, offrendo servizi di smaltimento separato per carta, plastica, vetro e altri materiali riciclabili				
gestione della flotta				
scelta e sostituzione progressiva di automezzi in flotta di veicoli a basso impatto ambientale per ridurre le emissioni di CO2 durante la raccolta dei rifiuti				

	Descrizione	Pilastro	Azioni	Obiettivi base 2022			
SOCIAL	responsabilità sociale inclusione e diversità promozione continua ed inclusività della diversità in tutti i livelli dell'organizzazione	Responsabilità sociale	1. Collaborare con istituti scolastici per fornire educazione ambientale. 2. Creare programmi di coinvolgimento dei dipendenti in attività benefiche. 3. Organizzare incontri pubblici per ascoltare i bisogni della comunità.	1. Coinvolgere 10 scuole nel programma di educazione entro il 2025. 2. Partecipare a 4 iniziative di volontariato locale entro il 2025. 3. Condurre 6 riunioni con la comunità entro il 2025.			
	coinvolgimento della comunità partecipazione attiva a progetti comunitari che promuovono la sensibilizzazione ambientale e la partecipazione della comunità nella gestione sostenibile dei rifiuti						
	sviluppo delle competenze dei dipendenti investimento in formazione continua dei propri dipendenti per garantire standard di servizio elevati e per aiutare i dipendenti a sviluppare competenze utili anche al di fuori dell'azienda						
	collaborazioni e partnership collaborazione costante con altre aziende e organizzazioni interessate alla sostenibilità per sviluppare soluzioni condivise e condividere risorse						
	formazione sulla sicurezza garanzia di formazione adeguata ai dipendenti per promuovere la sicurezza sul posto di lavoro durante la raccolta e la gestione dei rifiuti				Sicurezza e qualità dei servizi	1. Fornire formazione periodica sulle Sicurezza e qualità dei servizi procedure di sicurezza e gestione dei rifiuti. 2. Implementare controlli di qualità per garantire un servizio efficiente e professionale.	1. Riduzione del 20% del tasso di infortuni sul lavoro entro il 2025. 2. Definire sistema di valutazione del «customer service» dei servizi erogati entro il 2025.
	controllo qualità garanzia sui servizi di raccolta e smaltimento eseguiti in modo affidabile e rispettino le normative ambientali e di sicurezza						
	feedback dei clienti monitoraggio della soddisfazione del cliente per migliorare la qualità dei servizi offerti						
	GOVERNANCE	integrità e sostenibilità del business Conduzione del business e delle relazioni con gli stakeholders nell'ottica della legalità, dell'etica e della trasparenza, prestando attenzione a prevenire fenomeni di corruzione e garantendo una concorrenza leale e la sicurezza dei dati e la privacy	BUON GOVERNO	Aggiornamento e monitoraggio continuo dei modelli e delle politiche aziendali adottate	Obiettivi inseriti nel 2023		
approvvigionamento responsabile delle risorse lungo la filiera Acquisto di beni e servizi sulla base di indicatori di carattere ambientale, sociale e di Governance, nel rispetto dei diritti umani e in coerenza con i valori aziendali		Inserimento di nuove figure per gestire queste attività (DPO)		Aumento accountability aziendale al 2030			
soddisfazione dei clienti e consumatori finali Volontà di soddisfare o superare le aspettative dei clienti e consumatori finali (ad es. qualità del prodotto, politiche di fidelizzazione, ecc.)		Implementazione procedure di verifica sul customer service					

La strategia di sostenibilità di S.A.R.I.M. SRL contribuisce alla realizzazione dei seguenti SDGs (Sustainable Development Goals) delle Nazioni Unite



SDG 3 - salute e benessere - la formazione del personale su salute e sicurezza è essenziale per ridurre il rischio di incidenti sul lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e sano per i dipendenti (Sicurezza e qualità dei servizi – Azione 1).



SDG 5 - parità di genere - adottando politiche e pratiche che promuovono la parità di genere, SARIM favorisce l'accesso delle donne a ruoli di leadership e ad opportunità di sviluppo professionale. Questo contribuisce a superare gli stereotipi di genere e a creare un'ambiente lavorativo più equo e inclusivo, in cui uomini e donne hanno pari opportunità di crescita e successo.



SDG 7 - energia pulita ed accessibile - l'introduzione di flotte di veicoli a basse emissioni per la raccolta (Responsabilità ambientale - Azione 1) contribuisce a promuovere l'uso di energie pulite e sostenibili, riducendo le emissioni di gas serra.



SDG 11 - città e comunità sostenibili - la promozione del riciclo attraverso campagne informative (Responsabilità ambientale - Azione 2) e la collaborazione con istituti scolastici per fornire educazione ambientale (Responsabilità sociale - Azione 1) contribuiscono a rendere le città e le comunità più sostenibili e consapevoli delle pratiche ambientali.



SDG 12 - produzione e consumo responsabili - l'implementazione di sistemi di gestione dei rifiuti più efficienti (Responsabilità ambientale - Azione 3) e l'esplorazione di nuove opportunità di business nel settore del riciclo (Sostenibilità economica - Azione 2) promuovono pratiche di produzione e consumo responsabili e sostenibili.



SDG 13 - azione contro il cambiamento climatico - la riduzione del 30% delle emissioni di gas serra entro il 2025 (Responsabilità ambientale - Obiettivo 1) aiuta a contrastare il cambiamento climatico e adattarsi ai suoi impatti.



SDG 17 - partnership per gli obiettivi - lo sviluppo di partnership con altre aziende per progetti comuni (Sostenibilità economica - Azione 3) contribuisce a promuovere sinergie e collaborazioni per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

IMPATTI ECONOMICI				
ASPETTI MATERIALI	INDICI GRI	INDICATORE	PERIMETRO	ALLINEAMENTO SDGs
GESTIONE ACQUISTI	GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa sui fornitori locali	SARIM/Fornitori/ Subfornitori	13 Azione per il clima
	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	SARIM/Fornitori/ Subfornitori	17 Partnership per gli obiettivi
PERFORMANCE ECONOMICA	GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	SARIM/Investitori/ Comunità/Clienti/ Fornitori	17 partnership per gli obiettivi
PRATICHE ANTICORRUZIONE	GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione - 205-3 Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Enti di controllo/ SARIM/Clienti/Fornitori	17 partnership per gli obiettivi
IMPATTI AMBIENTALI				
ASPETTI MATERIALI	INDICI GRI	INDICATORE	PERIMETRO	ALLINEAMENTO SDGs
EMISSIONI	GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) - 305-2 Emissioni di GHG indirette di energia (Scope 2) - 305-4 Intensità delle emissioni di GHG	SARIM/Clienti/Fornitori	13 Azione per il clima
ENERGIA	GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione - 302-3 Intensità energetica	SARIM	7 Energia economica e pulita

IMPATTI SOCIALI

ASPETTI MATERIALI	INDICI GRI	INDICATORE	PERIMETRO	ALLINEAMENTO SDGs
FORMAZIONE E SVILUPPO	GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente - 404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione - 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente revisioni delle prestazioni e dello sviluppo professionale	SARIM	3 buona salute e benessere 5 Parità di genere
SALUTE E SICUREZZA	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro - 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti - 403-3 Servizi di salute sul lavoro - 403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro - 403-5 Lavoratore formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro - 403-6 Promozione della salute dei lavoratori - 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente legati ai rapporti commerciali - 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro - 403-9 Infortuni sul lavoro - 403-10 Malattie professionaliz	SARIM/Fornitori	3 buona salute e benessere
OCCUPAZIONE	GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti -	SARIM	5 Parità di genere 3 buona salute e benessere
RELAZIONI SINDACALI	GRI 402: Gestione delle relazioni industriali	402-1 a: tempo minimo di notifica di cambiamenti organizzativi - 402-1 b: specificare se i tempi minimi di notifica sono riportati nel ccnl adottato	SARIM	17 partnership per gli obiettivi 3 buona salute e benessere
INCLUSIONE E DIVERSITY	GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti - 405-2 Rapporto tra stipendio base e remunerazione delle donne rispetto agli uomini	SARIM	5 Parità di genere
Comunità e Utenti	GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo - 413-2 Operazioni con effettivi e potenziali impatti negativi sulle comunità locali	Comunità/Enti di formazione/Università/ Associazioni/SARIM	3 buona salute e benessere 17 Partnership per gli obiettivi

OBIETTIVI, KPI E RISULTATI



A valle dell'analisi di materialità e della sua politica di sostenibilità, S.A.R.I.M. SRL ha individuato alcuni temi specifici riguardo ai quali si è dato dei precisi obiettivi di miglioramento da raggiungere entro il 2030, in linea con quanto specificato dall'Accordo di Parigi del 2015 e le indicazioni degli SDGs delle Nazioni Unite.

Sono stati definiti gli aspetti da considerare ed elaborati i relativi KPI (key performance indicator) per il loro monitoraggio e rendicontazione.

I TEMI INDIVIDUATI RIGUARDANO LE SEGUENTI AREE ORGANIZZATIVE AZIENDALI

1

FORMAZIONE

INCLUSIONE

2

3

SICUREZZA DEL PERSONALE

CAMBIAMENTO CLIMATICO
ED EMISSIONI FLOTTA AZIENDALE

4

5

EFFICIENZA OPERATIVA

RIFIUTI

6

INDICATORI	Obiettivi 2030 base 2022	KPIs	2022	2023	2024	Δ% 2024 vs 2022
Formazione	aumento 100%	media ore formazione per dipendente	5,18	2,82	4,78	-7,68%
Composizione organico	30% donne in organico	%femminile/totale organico	7,40%	8,26%	8,65%	16,90%
Incidenti sul lavoro	riduzione 50 %	Infortuni/200.000 h lavorate	3,91	7,44	4,75	21,60%
Emissioni CO2 (Scope 1 e 2)	riduzione 30 %	kg CO2eq/ton rifiuti raccolta	59,06	29,91	46,00	-22,11%
Raccolta differenziata rifiuti	aumento 10%	% raccolta differenziata	73,59%	72,98%	73,76%	0,23%
Impatti operativi	riduzione 25%	percordanze Km/ton rifiuto raccolta	65,28	45,33	53,79	-17,60%

Il grafico mostra i principali indicatori di sostenibilità e performance aziendale comparati tra gli anni 2022 (anno base) e 2024 mettendo in evidenza il progresso verso gli obiettivi prefissati per il 2030.

Questi dati evidenziano progressi verso gli obiettivi di sostenibilità ma indicano anche aree che necessitano di ulteriori analisi da parte dell'Azienda e progetti di miglioramento.

Alcuni indicatori, come le emissioni di CO2, l'efficienza operativa e la composizione dell'organico mostrano un andamento molto positivo rispetto all'anno precedente.

Come indicato in tabella la media delle ore di formazione per dipendente risulta più che raddoppiata rispetto al 2023. Permangono gli effetti dei corsi già erogati e validi per il biennio e quinquennio (a seconda della tipologia e mansione).

Nell'ottica di "genere" in S.A.R.I.M. SRL si registra nel 2024 un aumento della percentuale di organico femminile presente in organico rispetto al 2022.

La fotografia a consuntivo, nel 2024, registra un "trend" per gli infortuni sul lavoro quasi dimezzato rispetto al 2023 in controtendenza con il settore del waste.

Si registra inoltre una significativa diminuzione delle emissioni di CO2e (scope 1 e scope 2) ed anche una riduzione dei km percorsi per ogni tonnellata di rifiuto raccolta.

La percentuale di raccolta differenziata rimane invece quasi stabile, con un lieve aumento del 0,23%.



GOVERNANCE

LINEE GUIDA MODELLO SOCIETARIO

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO AZIENDALE

LE ATTIVITÀ DI INTERNAL AUDIT

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE,
GESTIONE E CONTROLLO (M.O.G.C. 231)**

ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.)

CODICE ETICO

COMPLIANCE AMBIENTALE

RATING DI LEGALITÀ

SEGNALAZIONI E RECLAMI

POLITICA E PRATICHE ANTICORRUZIONE

SISTEMA DI GESTIONE DEI RISCHI

**GESTIONE DELLA CARTE
DEI SERVIZI EROGATI**



LINEE GUIDA DEL MODELLO SOCIETARIO

Alla fine del 2022 nasce Bardascino Holding Spa definita dal fondatore Cosimo Bardascino **“Il luogo in cui far crescere i nostri progetti e le nostre iniziative”** che detiene la quota di maggioranza di S.A.R.I.M. SRL insieme ad altre tre società: Miras Energia srl, BRD Green srl a cui si è aggiunta ENVIRO SRL. Consolidati i rapporti di partenariato con Global Academy srl, ENVIRO SRL, e MILO SRL e la **Fondazione Bardascino**.

Tra le iniziative della **Fondazione** impegnata ad individuare e promuovere progetti di utilità sociale, con l'obiettivo di preservare l'ambiente e favorire la diffusione di una cultura del riciclo e del riuso - il lancio del **magazine “Make Different”**, incentrato sulla valorizzazione dell'eccellenza del made in Italy ambientale, diretto da Marco Frittella, ex Direttore RAI COM, voce autorevole dell'informazione nel nostro Paese ex conduttore del TG1, di numerose trasmissioni televisive e autore del libro “ITALIA GREEN”.

Bardascino Holding è un vero e proprio brand ombrello, orientato al **settore ambientale** e con una fortissima spinta nei settori della **ricerca**, della **sostenibilità** e dell'**innovazione** nell'ottica dell'**economia circolare**.



PARTNER



La struttura di “governance” in S.A.R.I.M. SRL è quella tipica delle società a responsabilità limitata ed in questo ambito rientrano sia aspetti più generali, quali azioni anticorruzione o finalizzate a favorire una dimensione etica e di integrità nel business ma anche aspetti più strettamente economici, quelli legati alla performance, alla creazione di valore e alla concorrenza leale. Ci sono poi gli aspetti strettamente legati alla “compliance”, alla retribuzione di manager e dirigenti, alla composizione del CDA, alle eventuali azioni e alla gestione dei rischi. Responsabilità ed autorità del personale all'interno dell'Azienda sono definiti attraverso le seguenti modalità, tra loro interconnesse.

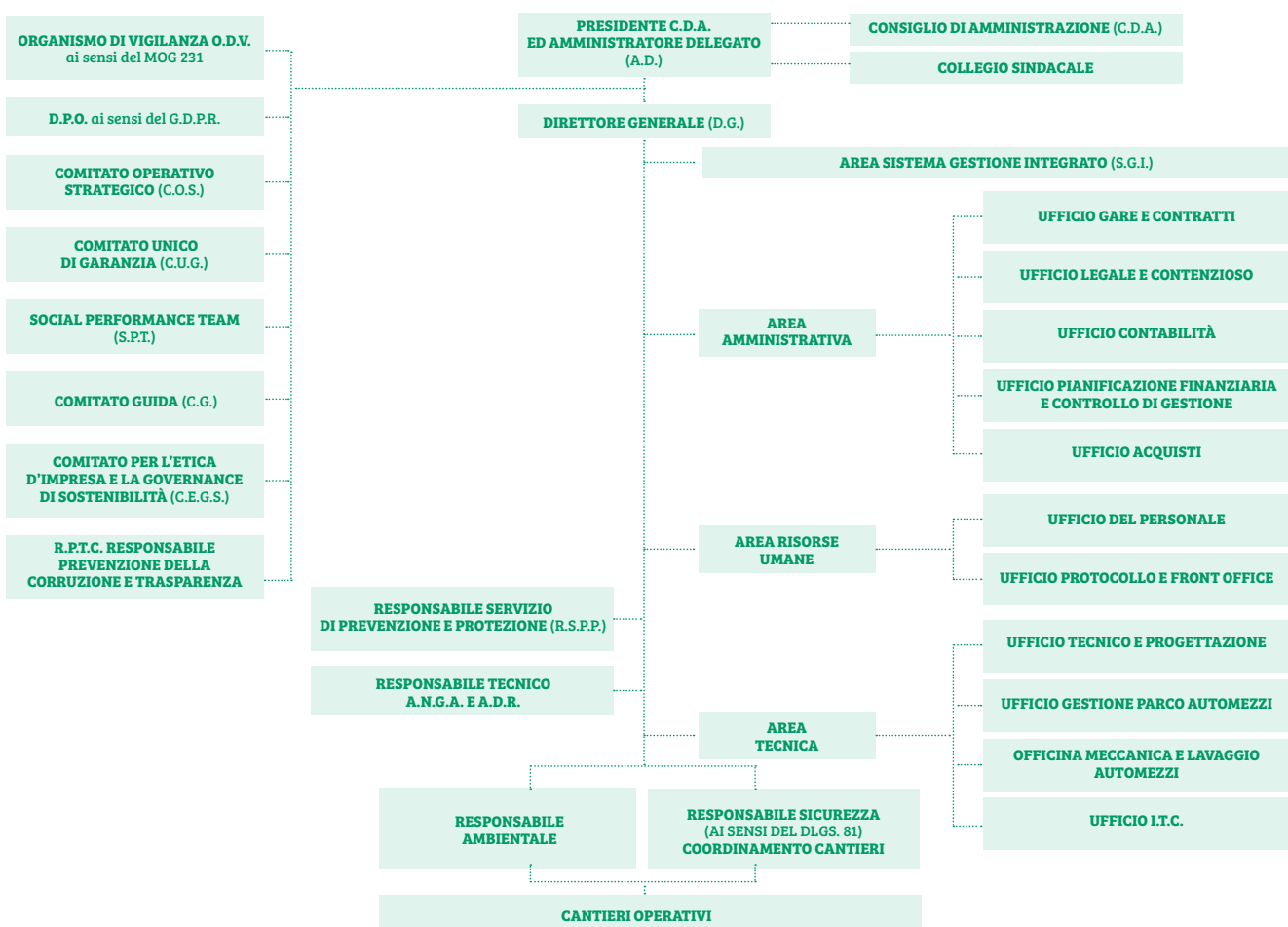
S.A.R.I.M. SRL è guidata da un Consiglio di Amministrazione il cui Presidente ricopre anche l'incarico di Amministratore Delegato. Al CdA, composto da tre membri (un uomo e due donne) spettano i più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, la rappresentanza legale e la firma sociale di fronte a terzi.

Il Collegio Sindacale è composto di un sindaco a cui spettano le attribuzioni di legge. Spetta a lui vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

La responsabilità della redazione del Bilancio di Sostenibilità (BS) è assegnata all'R.S.G.I. che riporta al CdA S.A.R.I.M. SRL che lo approva mentre, il Revisione dei conti accreditato ed incaricato ha la responsabilità del giudizio professionale espresso sul BS e basato sulla revisione contabile.

La "governance aziendale" negli ultimi due anni ha subito una modifica in adesione agli standards normativi cogenti e volontari rappresentati in questo organigramma funzionale.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



Le modifiche più significative a partire dal 2022 hanno riguardato l'inserimento di un Direttore Generale e del Responsabile Gestione Integrata:

Il Direttore Generale (D.G.) che ha il compito di:

- rappresentare la Società nei limiti dei poteri conferitigli nell'atto di nomina eseguendo le decisioni del Consiglio di amministrazione, operando scelte tattiche
- sovrintendere alla realizzazione delle strategie generali della Società, curando la realizzazione dei piani di azione e l'esecuzione degli stessi
- gestire i rapporti istituzionali con le stazioni appaltanti, gli enti territoriali, e con gli stakeholders esterni coordinando le attività operative e progettuali dell'azienda
- assicurarsi che le decisioni aziendali stabilite dagli organi di amministrazione siano eseguite correttamente dagli uffici preposti
- sovrintendere e vigila sulle attività e sui risultati assegnati e raggiunti dai Responsabili di funzione della Società
- assicurare che, ai pertinenti livelli e funzioni nell'ambito dell'organizzazione, siano raggiunti gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato coerenti con le Politiche Aziendali
- assicurare che le responsabilità e le autorità siano definite e comunicate all'interno dell'organizzazione aziendale
- promuovere progressioni di carriera all'interno dell'azienda in ragione degli obiettivi assegnati e raggiunti

Responsabile Sistema Gestione Integrata (R.S.G.I.):

- assicura che il Sistema di Gestione Integrata Aziendale implementato venga correttamente eseguito da parte degli uffici preposti in conformità agli standard previsti dai relativi manuali adottati dagli organi direzionali
- gestisce l'attività di riesame e di verifica della continua idoneità delle Politiche del Sistema di Gestione Integrato organizzando e monitorando tutte le attività di audit
- assicura che i processi necessari al mantenimento del Sistema di Gestione Integrato siano stabiliti, attuati e tenuti costantemente aggiornati
- assicura la promozione della consapevolezza del mantenimento dei requisiti nell'ambito di tutta l'organizzazione aziendale

Nel 2024 è stato individuato e nominato il **D.P.O. Data Protection Officer**, responsabile del monitoraggio della conformità agli obblighi di protezione dei dati ed è il punto di contatto tra l'Azienda e l'Autorità di controllo competente il GDPR Garante per la Privacy. È stata scelta una figura professionale esperta nella protezione dei dati, che valuta ed organizza la gestione del trattamento dei dati personali, e dunque la loro protezione, all'interno di S.A.R.I.M. SRL, affinché questi siano trattati in modo lecito e pertinente. Conduce audit regolari sui trattamenti di dati personali all'interno dell'organizzazione, inclusa la valutazione dell'efficacia del sistema sanzionatorio. consentono di individuare eventuali carenze o incoerenze e di apportare le modifiche necessarie per migliorare la conformità. Un aspetto fondamentale del suo ruolo è assicurare l'esistenza di canali di comunicazione chiari e accessibili, attraverso i quali i dipendenti possano segnalare dubbi o incertezze riguardo all'applicazione delle norme sulla privacy. Il costante monitoraggio da parte del DPO è quindi fondamentale per garantire la compliance e migliorare l'efficacia complessiva delle politiche aziendali in materia di protezione dei dati.

Nel 2024 sono stati individuate due figure in conformità con il sistema di delega di funzione in materia ambientale ed in materia di sicurezza:

Responsabile Ambientale (R.A.), nominato con delibera del C.d.A, e procura speciale registrata il 01.08.24, le cui funzioni e responsabilità principali sono:

- diffondere in azienda i principi e le norme legislative in materia di tutela dell'ambiente e rispetto delle relative normative vigenti
- assumere ogni determinazione ed iniziativa decisionale ed economica, organizzativa, di gestione e controllo in tema di diritto ambientale e tutela dell'ambiente in attuazione alla normativa vigente e a quelle di futura emanazione, relativamente alle attività, alle risorse ed al personale in organico presso le sedi operative della società

Responsabile Sicurezza (R.S.), nominato, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 81, con delibera del C.d.A, e procura speciale registrata il 01.08.24, le cui funzioni e responsabilità principali sono in materia di Sicurezza ed Igiene sul lavoro e Prevenzione Infortuni.

Sempre nel 2024 sono state meglio definite le tre macroaree **Risorse Umane, Amministrativa** che ha inserito ed identificato l'Ufficio di Pianificazione finanziaria e Controllo di Gestione (svolgerà un ruolo fondamentale nei prossimi mesi per la redazione della C.S.R.D. in accordo con la nuova normativa in adesione agli ESRI dell'EFRAG) ed Area Tecnica.

ATTIVITÀ ENDOCONSILIARI

La governance si è rafforzata grazie anche ai Comitati di indirizzo che supportano le strategie aziendali e svolgono funzioni istruttorie, propositive e consultive.

S.A.R.I.M. SRL fonda il suo modello di governance su quello tradizionale, basato su un consiglio di amministrazione che supervisiona la gestione, con un sistema di controllo interno. Questa azienda ha visto un percorso di crescita veloce al quale si è risposto con una struttura complessa dell'organizzazione interna istituendo Comitati per la Gestione dei Rischi per identificare, valutare e mitigare i rischi che potrebbero influire sulla capacità dell'azienda di raggiungere i propri obiettivi, implementare procedure di controllo interno per monitorare e gestire i rischi, coinvolgere diversi livelli dell'organizzazione nel processo di gestione dei rischi, per garantire una visione completa.

Si è dato sempre più spazio a trasparenza e sono stati individuati diversi livelli di Responsabilità per assicurare che le decisioni siano prese in modo trasparente e che siano documentate e accessibili ai soggetti interessati, definire ruoli e responsabilità chiari per tutti i membri dell'organizzazione, implementare sistemi di reporting e di auditing per monitorare le prestazioni e garantire la conformità.

Sono stati identificati e coinvolti tutti gli stakeholder rilevanti, dipendenti, clienti, fornitori e comunità. Sono stati definiti i canali di comunicazione efficaci per garantire un flusso di informazioni bidirezionale. Vengono gestite le aspettative degli stakeholder per affrontare le loro preoccupazioni in modo tempestivo e appropriato.

Sono state implementate policy, procedure e protocolli per gestire i dati in modo sicuro, affidabile e conforme alle normative per garantire l'accuratezza, la completezza e la riservatezza dei dati, utilizzando strumenti e tecnologie per la gestione e la protezione dei dati.

Nel corso degli anni in Azienda si è dato luogo a molte attività endoconsiliari riferite alle funzioni, consultive e propositive, svolte da comitati interni ed esterni al Consiglio di amministrazione (CdA) per supportarlo nelle materie specifiche, migliorando la governance e la gestione aziendale diventata più complessa. Questi comitati si occupano di aree quali la governance, il controllo interno e la gestione dei rischi, la remunerazione, le nomine e la sostenibilità, e sono composti da amministratori non esecutivi, alcuni dei quali anche indipendenti.

COMITATO OPERATIVO STRATEGICO (C.O.S.)

È un Comitato costituito dai vertici aziendali supportato dalla presenza del Revisore dei Conti e dei Consulenti esterni a supporto del C.d.A. sulle questioni più rilevanti dal punto di vista dell'andamento operativo ed economico-finanziario della Società al fine di condividere le soluzioni e le strategie aziendali.

SOCIAL PERFORMANCE TEAM (S.P.T.)

È un Comitato che ha il compito di impegnarsi con competenza al rispetto della norma internazionale SA 8000 relativa all'etica di impresa, ed al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Si riunisce una volta l'anno (in occasione della Riunione Periodica ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs 81/2014) per: condurre formali valutazioni dei rischi ed affrontare i rischi reali e quelli potenziali per la salute e la sicurezza suoi luoghi di lavoro. Le registrazioni di queste valutazioni e delle relative azioni correttive e preventive adottate sono conservate. Il Social Performance Team SPT è composto dal Rappresentante della Direzione e dai Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000 in area amministrativa ed operativa.

COMITATO GUIDA (C.G.)

Cura l'efficace adozione e la continua applicazione della politica di genere e redige il piano strategico che definisce per ogni tema della politica di genere obiettivi misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati ed assegnati come responsabilità di attuazione. Compongono questo Comitato due Consiglieri di Amministrazione, l'R.S.G.I. ed il Direttore del personale.

COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

Opera per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione. Compongono questo Comitato due Consiglieri di Amministrazione, l'R.S.G.I. i Responsabili degli Uffici Gare, Legale e Parco Veicolare.

COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

Questo Comitato si pone come anello di congiunzione tra il Consiglio di amministrazione, con cui collabora per la definizione delle strategie, e le funzioni dedicate all'implementazione dei vari progetti, ed è composto dalle figure responsabili di alcuni Uffici, supporta la strategia aziendale nella costruzione del modello ESG e contribuisce all'individuazione dei temi rilevanti ESG (framework) per chi governa l'azienda e per gli stakeholders e di impatto dal punto di vista finanziario.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO AZIENDALE



S.A.R.I.M. SRL mira ad ottenere il massimo valore per tutti i servizi che eroga e a mantenere i più alti standard etici nel suo sistema di governance per ottimizzare l'efficienza operativa, ridurre i costi e migliorare la gestione di qualità, ambiente e sicurezza ed in aderenza ai criteri di sostenibilità ESG (Environment Social Governance) che persegue.

Garantiamo qualità, igiene, rispetto dell'ambiente e sicurezza dei lavoratori implementando la cultura del miglioramento continuo e adottando sistemi di gestione integrati che segue un'articolata configurazione di norme, procedure e processi interni.

L'S.G.I. (SISTEMA GESTIONE INTEGRATO) garantisce la compliance alle normative, monitoraggio e controllo dei rischi e si esprime in una rete di presidi (risorse, tecnologie, strumenti e competenze), in parte interconnessi fra loro a seconda degli obiettivi e dei rischi presidiati per assicurare il raggiungimento degli obiettivi di controllo.

Tutti i soggetti coinvolti nel processo organizzativo sono pienamente responsabili nell'assicurare l'osservanza dell'S.G.I. visibile al link [HYPERLINK "https://sarimambiente.it/"](https://sarimambiente.it/) <https://sarimambiente.it/#> che si applica all'intera struttura aziendale, costituendone il costante riferimento in aderenza alle normative cogenti ed a quelle volontarie. S.A.R.I.M. srl è impegnata nell'applicazione dei seguenti Sistemi di Gestione:

- Salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL), ai sensi della norma UNI EN ISO 45001:2018
- Qualità (SGQ), ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015
- Ambientale (SGA), ai sensi della norma UNI EN ISO 14001:2015
- Risparmio energetico, tutela ed il miglioramento della qualità ambientale del territorio in cui opera in aderenza volontaria al Regolamento (CE) N. 1221/2009 EMAS (allegato IV) Regolamento (UE) 2017/1505 del 28 agosto 2017 e Regolamento UE 2018/202 (SGE)
- Consumo energetico (SGEE) delle infrastrutture industriali ai sensi del D.lgs 141/2016
- Responsabilità Sociale (SGR), ai sensi della norma americana SA8000:2014
- Parità di genere ed inclusione ai sensi della prassi UNI PDR 125 (SGPG)
- Prevenzione della Corruzione ai sensi della UNI EN ISO37001:2016 (SGAC)
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (MOGC231)
- Controllo del rispetto di elevati standard di legalità e trasparenza nella prevenzione dell'illegalità (SGLT).

L'S.G.I. si fonda su un sistema documentale articolato in più livelli e costituito dai documenti di supporto che prescrivono le modalità di esecuzione delle attività dei processi, tra cui procedure, istruzioni operative, regolamenti e informative e dai documenti di registrazione delle attività svolte. Per tutta la documentazione in uso vige un sistema per l'identificazione dei documenti obsoleti, eventualmente conservati, al fine di evitarne un uso involontario razionalizzando l'identificazione del documento, sia di origine interna che esterna, delle modifiche e dello stato di revisione che porta poi alla distribuzione, disponibilità e leggibilità con attenzione e cura nell'approvazione, riesame e aggiornamento. Tutto viene riportato nel Manuale Integrato in cui sono descritte e documentate le responsabilità e tutte le attività che regolano l'istituzione, il funzionamento e la gestione della struttura organizzativa.

Negli ultimi tre anni l'Azienda ha ingaggiato un'operazione di efficientamento del processo di auditing grazie alla pianificazione accurata degli obiettivi e delle aree critiche, standardizzando le procedure interne, e con un efficace coinvolgimento del personale utilizzando anche forme ibride mediante l'impiego di audit da remoto per migliorare la flessibilità.



LE ATTIVITÀ DI INTERNAL AUDIT

Anche nel corso del 2024, lo svolgimento delle attività di Internal Audit, gestite dal R.S.G.I. aziendale ha rispettato le condizioni necessarie di indipendenza e autonomia, oltre ad aver mantenuto la dovuta obiettività, competenza e diligenza professionale, in linea con quanto previsto dall'S.G.I. aziendale vigente e dai principi contenuti nel Codice Etico. In particolare sono state svolte regolarmente le attività programmate in merito:

- la redazione della proposta di Piano di Audit, predisposta sulla base di rilevazione e prioritizzazione dei principali rischi aziendali
- l'esecuzione del Piano di Audit
- lo svolgimento degli audit in ambito ISO, UNI, EMAS, rating necessari ai fini dell'ottenimento e del mantenimento della certificazione del sistema di gestione integrato
- lo svolgimento degli audit in ambito ISO 37001:2016 necessari ai fini dell'ottenimento e del mantenimento della certificazione del sistema di gestione anticorruzione
- il monitoraggio dell'attuazione delle azioni correttive, stabilite in conformità alle raccomandazioni emerse nel corso degli audit
- gli accertamenti relativi a segnalazioni, anche anonime, di problematiche legate al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, alla responsabilità amministrativa della Società, a irregolarità o atti fraudolenti (whistleblowing) monitorati dall'RPTC.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO (M.O.G.C. 231)

S.A.R.I.M. SRL, ha da sempre operato in un'ottica improntata al rispetto della vigente legislazione italiana ed europea, conformandosi alle "best practice" internazionali, ed osservando i principi di lealtà e correttezza considerando la cultura della legalità un valore da diffondere al proprio interno, ritenendo a tal fine che l'adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo MOGC 231 nel 2019 fosse uno strumento di sensibilizzazione nell'espletamento delle proprie attività applicando comportamenti corretti, trasparenti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione di qualunque tipo di reato. Ciò risulta evidente dall'impegno profuso dalla Società nell'operare secondo trasparenti norme comportamentali aziendali. Si conferma, inoltre, che S.A.R.I.M. SRL, aderendo ad Assoambiente ed a Confindustria ha anche accettato le linee guida dettate da questi Enti in ambito di "compliance".

S.A.R.I.M. SRL ha adottato il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOGC 231) - consultabile sul sito istituzionale in conformità ai requisiti previsti dal D.Lgs. 231/2001 ed in coerenza con il contesto normativo e regolamentare di riferimento, sulla base dei principi già radicati nella propria cultura di "Governance" con lo scopo di:

- promuovere ulteriormente la sensibilizzazione alla gestione corretta e trasparente della Società, al rispetto della normativa vigente e dei fondamentali principi di etica nella conduzione degli affari;
- ribadire come ogni comportamento illecito sia fortemente condannato dalla Società, in quanto contrario, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etici dei quali la Società si fa portatrice ed ai quali essa stessa intende attenersi nell'esercizio dell'attività aziendale;
- consentire un costante controllo ed un'attenta vigilanza sulle attività aziendali, in modo da potere intervenire tempestivamente ove si manifestino situazioni di rischio e applicare, laddove occorra, le misure disciplinari previste dallo stesso Modello;
- ingenerare, in tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, la consapevolezza che la commissione degli illeciti previsti dal Decreto è passibile di sanzioni penali in capo all'autore stesso del reato, nonché di sanzioni amministrative in capo alla Società.



In questo modo il Modello in vigore e recentemente aggiornato, sulle scelte di indirizzo del Vertice aziendale, costituisce la base di un sistema organico e complesso, costituito da procedure ed attività di controllo (preventive ed ex post), che abbia come obiettivo primario la riduzione del rischio di commissione dei Reati Presupposto mediante la mappatura delle "Aree di attività a rischio" e la conseguente proceduralizzazione delle attività prese in considerazione, rendendo tutto il sistema "integrato" con riferimento all'S.G.I. aziendale ampiamente strutturato e consolidato.

Il Modello è dunque costituito da una Parte Generale e dalla Parte Speciale, che tutti i Destinatari, in relazione al tipo di rapporto in essere con la Società, sono tenuti a conoscere e rispettare e si compone, altresì, dei seguenti Allegati alla presente Parte Generale:

- Codice Etico, contenente l'insieme dei principi etici e di comportamento che i soggetti che operano per la Società sono tenuti ad adottare, anche in relazione alle attività che possono integrare le fattispecie di reato previste dal D.Lgs. n. 231/2001;
- Elenco e descrizione dei reati e degli illeciti amministrativi previsti dal D.Lgs. n. 231/2001, che fornisce una breve descrizione dei reati e degli illeciti amministrativi la cui commissione determina, al ricorrere dei presupposti previsti dal Decreto, l'insorgenza della responsabilità amministrativa dell'Ente ai sensi e per gli effetti della citata normativa;
- Flussi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. n. 231/2001, che fornisce, per ogni Attività rilevante prevista nel Modello 231, le informazioni che devono essere trasmesse, con la relativa periodicità, all'OdV.
- Clausole contrattuali 231, che fornisce un'indicazione dei presidi e delle clausole contrattuali standard 231 adottati da S.A.R.I.M. SRL nei contratti stipulati con le terze parti, siano essi relativi ai rapporti di business che rapporti di lavoro o incarichi per i componenti degli organi statutari.

ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.)

Con l'adozione del **MOGC231** aziendale è stato nominato anche l'**Organismo di Vigilanza**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, su condotte fraudolente da parte delle figure apicali aziendali.

In ottemperanza a quanto stabilito dalle normative e regolamenti vigenti, ed alla luce delle indicazioni delle associazioni di categoria a cui l'Azienda ha aderito ha identificato il proprio Organismo di Vigilanza a cui è demandato il ruolo di presidiare il funzionamento, garantire l'osservanza e assicurare l'aggiornamento del MOGC231 ed uno schema interno di processo che ne regola la comunicazione interna ed esterna.

Il funzionamento dell'Organismo prevede che:

- i contenuti delle riunioni dell'O.d.V. e le decisioni assunte nel corso delle stesse siano verbalizzati
- la calendarizzazione dell'attività dell'O.d.V., definendo una periodicità almeno trimestrale degli incontri dell'O.d.V.



Il Codice Etico costituisce il presupposto dell'applicazione del MOGC231 aziendale e rappresenta la Carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale. S.A.R.I.M. SRL ha redatto il Codice Etico aziendale secondo le linee guida stabilite dalle Associazioni di categoria cui aderisce (Confindustria Salerno ed Assoambiente).



Esso è uno strumento fondamentale per la gestione ed il coinvolgimento degli stakeholders, a garanzia di una gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni aziendali, a sostegno della reputazione dell'impresa. È un mezzo efficace a disposizione delle imprese per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali dei propri dirigenti, quadri, dipendenti, ed anche dei fornitori e, più in generale, di tutti gli stakeholder. Costituisce il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'Azienda.

Eccellenza, eticità, serietà professionale sono aspetti distintivi e imprescindibili nell'attività di S.A.R.I.M. SRL. Il management ritiene che piena e consapevole condivisione da parte di tutti i dipendenti, collaboratori e partner della Società costituisca condizione imprescindibile per lo sviluppo della qualità nei servizi alla persona e che ci rappresenti uno degli aspetti più significativi di un sistema di welfare moderno che ricerca nuovi strumenti gestionali ed operativi per realizzare interventi e fornire prestazioni in grado di rispondere in maniera efficace ai bisogni di salute e di benessere sociale della collettività.

Il Codice Etico di S.A.R.I.M. SRL con i suoi principi permea tutto il Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.) che si fonda sulle politiche e procedure aziendali e ne viene fatta esplicita richiesta di adesione, tramite presa conoscenza e sottoscrizione, a tutti coloro che operano per conto dell'Azienda, così come a tutti i fornitori e clienti.

I rapporti interni ed esterni costituiscono la base fondamentale della reputazione aziendale. Pertanto, ogni persona che operi per nome e per conto di S.A.R.I.M. SRL viene adeguatamente responsabilizzata affinché la sua condotta esprima pienamente i valori del Codice Etico adottato dalla Società e vi si conformi, in modo che ogni contatto sia sviluppato con decoro e risulti in linea con le fondamenta del Codice stesso.

L'inosservanza dei principi contenuti nel Codice comporta l'applicazione delle misure di sanzione contenute nel Sistema Disciplinare aziendale adottato anche ai sensi del D.lg. 231/2001 in base alle specifiche modalità ivi previste.

Il documento è portato a conoscenza degli Organi sociali, dei dipendenti dell'Azienda, dei consulenti e collaboratori, dei procuratori e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto della Società nei diversi rapporti, compresa la Pubblica Amministrazione ed è visionabile e scaricabile al link istituzionale: <https://www.sarimambiente.it/wpcontent/uploads/2020/05/SARIM-Codice-Etico.pdf>



Per S.A.R.I.M. SRL il rispetto delle normative ambientali che regolano le attività Aziendali è una questione fondamentale e non derogabile sia per l'organizzazione aziendale che per la sua catena di fornitura.

L'Organizzazione condivide ed ha fatto propri i principi del Global Compact delle Nazioni Unite ed ha riallineato i propri obiettivi di sostenibilità ai Sustainable Development Goals. La politica associata al rispetto delle normative ambientali italiane si fonda sul controllo ed analisi periodica e sulla segnalazione tempestiva di qualsiasi anomalia.

SITI REGISTRATI EMAS-ISPRA IN ITALIA



Ad oggi sono n. 5006 i siti registrati EMAS-ISPRA in Italia

La registrazione EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) è un Sistema volontario di Gestione Ambientale a cui le organizzazioni che aderiscono (private e pubbliche) lavorano con l'obiettivo di migliorare le proprie prestazioni ambientali ed il coinvolgimento degli stakeholders rendendo pubbliche le informazioni in merito ad esse



S.A.R.I.M SRL ha n. 2 siti Registrati EMAS ISPRA in **Campania**

fonte dati: elenco pubblicato da ISPRA/Ministero dell'Ambiente agg. 28.11.24

Dal 2015 S.A.R.I.M. SRL continua a mantenere viva la sua Registrazione Emas verificata dal Comitato Ecolabel ed Ecoaudit di ISPRA/Ministero Ambiente.

Grazie alla valutazione positiva da parte del Ministero S.A.R.I.M. SRL rimarrà iscritta nel Registro Europeo delle Organizzazioni aderenti ad Emas della Commissione Europea. Questa è l'ulteriore conferma del Sistema di ecogestione e audit (EMAS) promosso e seguito dall'Azienda, volto al costante miglioramento dei risultati ambientali nei suoi processi organizzativi.

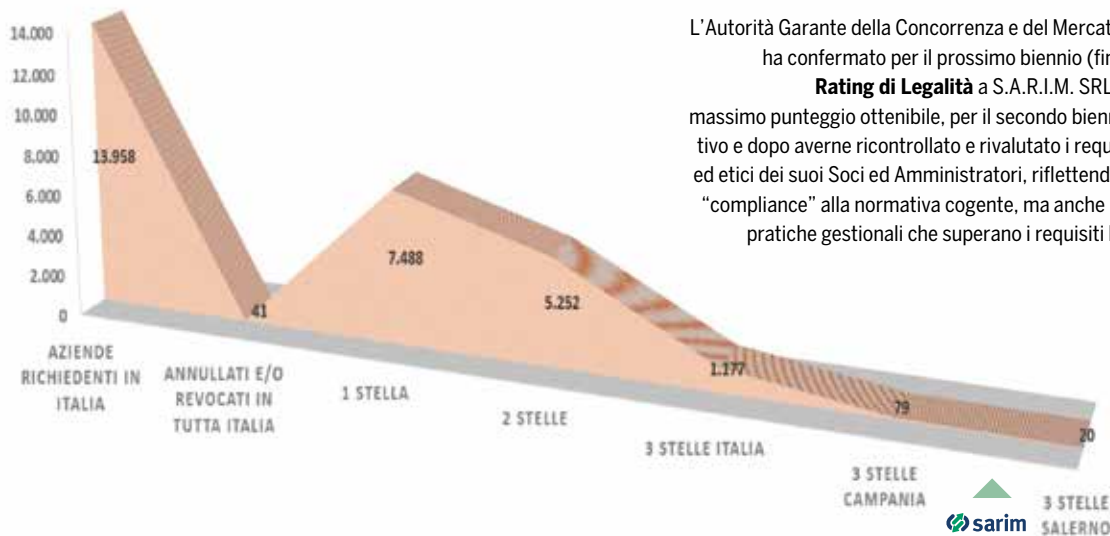


RATING DI LEGALITÀ

Un processo aziendale che si basa su legalità ed eticità di impresa in continuo rinnovamento
S.A.R.I.M. SRL, con le sue tre stelle conferma che legalità ed eticità di impresa si rinnovano di giorno in giorno, in ogni suo processo aziendale **fonte: <https://www.agcm.it/servizi/elenco-rating>**

RATING LEGALITÀ PER LE AZIENDE ITALIANE GESTITO DA A.G.C.M.

Aggiornato a Luglio 2024



L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (A.G.C.M.) ha confermato per il prossimo biennio (fino al 2026) il **Rating di Legalità** a S.A.R.I.M. SRL le tre stelle, massimo punteggio ottenibile, per il secondo biennio consecutivo e dopo averne ricontrollato e rivalutato i requisiti giuridici ed etici dei suoi Soci ed Amministratori, riflettendo non solo la "compliance" alla normativa cogente, ma anche l'adozione di pratiche gestionali che superano i requisiti legali minimi



SEGNALAZIONI E RECLAMI

Il Sistema per la raccolta e la gestione delle segnalazioni cd. "whistleblowing", garantisce l'anonimità del segnalante e la riservatezza del contenuto delle segnalazioni, nonché le tutele di legge previste nel rispetto delle best practice e della normativa nazionale in materia, in particolare il D.Lgs. n. 24 del 2023 e il D.Lgs. n. 231 del 2001.

La Procedura di Whistleblowing aziendale protegge chi segnala irregolarità da qualsiasi ritorsione o discriminazione che possa influire sulle condizioni lavorative, sia direttamente che indirettamente legate alla segnalazione. Per facilitare la segnalazione a tutti gli interessati inclusi dipendenti, fornitori, collaboratori, terzi e stakeholder sono disponibili diversi metodi: una piattaforma online sul sito web, indirizzi e-mail specifici, servizio postale o posta interna, utilizzando una busta chiusa con l'indicazione "riservata/personale". Questa varietà di opzioni assicura che il sistema di segnalazione sia sempre accessibile.

Il Sistema di segnalazione etico-sociale (secondo lo schema di gestione della SA8000), tramite cui ciascun lavoratore può portare all'attenzione al Rappresentante dei lavoratori per SA8000 (RLSA) e al Social Performance Team (SPT), questioni in materia di Responsabilità Sociale e Sicurezza sui luoghi di lavoro. Anche in questo caso viene garantita la completa anonimità.

POLITICA E PRATICHE ANTICORRUZIONE



L'azienda è costantemente impegnata nell'attività di monitoraggio di strumenti e presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta che coinvolga il personale e i collaboratori della Società e ciascun soggetto che svolga attività per conto della stessa. Garantisce, inoltre, il rispetto delle normative vigenti, sia nei rapporti fra privati che nei confronti della Pubblica Amministrazione. Aderisce e promuove politiche coerenti con le leggi e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari, a livello nazionale e internazionale e questa Politica è rivolta a tutti i nostri stakeholders ovvero ai nostri dipendenti, agli Amministratori della Società, ai fornitori ed ai partner.

La Politica aziendale del Sistema di Gestione Anticorruzione (S.G.A.), annessa all'S.G.I. (Sistema Gestione Aziendale), rappresenta l'impegno nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma volontaria UNI ISO 37001: 2016 nonché il rispetto dei principi di Anticorruzione stabiliti dal Codice Etico rispondente ai requisiti stabiliti dal D.lgs 231/2001 "Responsabilità amministrativa delle degli enti", svolgendo il proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida, cogenti e volontarie, di riferimento in materia di responsabilità sociale.

Costante è l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione ed ha determinato che tale Politica per la Prevenzione della Corruzione aziendale sia finalizzato al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- operare, in Italia e in qualsiasi Paese l'azienda si troverà, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale in maniera responsabile, rigoroso e nel pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
- divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione (S.G.A.) aziendale;
- sensibilizzazione, presso i business partner ed i fornitori, affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge applicabili;
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;

- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- garanzia per il personale che non sarà licenziato, demansionato, discriminato, sospeso, minacciato, vessato o discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per il fatto che lo stesso ha svolto lecitamente un'attività di segnalazione in buona fede attinente al rispetto delle policy interne e delle Leggi Anticorruzione;
- impegno affinché i membri del personale non subiscano ritorsioni, discriminazioni o misure disciplinari per essersi rifiutati di prendere parte a qualsivoglia attività o aver declinato qualsivoglia attività in relazione alla quale abbiano ragionevolmente valutato che vi fosse un rischio di corruzione;
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

È stato individuato un Responsabile Anticorruzione (R.P.T.C.) con i seguenti compiti:

- supervisionare la creazione e l'attuazione del sistema di gestione anticorruzione;
- fornire consulenza e assistenza al personale in relazione al sistema di gestione anticorruzione e alle questioni in materia di corruzione;
- assicurare che il sistema di gestione anticorruzione sia conforme ai requisiti della UNI ISO 37001: 2016.



Al Responsabile Anticorruzione è garantita indipendenza ed autorità necessarie, attraverso la messa a disposizione di un adeguato budget per svolgere le funzioni di cui sopra. Questa Politica, in linea con l'S.G.I. (Sistema Gestione Aziendale), col Codice Etico aziendale (consultabile sul sito istituzionale al link <https://sarimambiente.it/codice-etico/>) incoraggia la segnalazione di eventi sospetti/anomali/in contrasto con le regole anticorruzione e/o con i requisiti del MOGC231 adottato (Modello Organizzativo Gestione e Controllo ai sensi del D Lgs 231 consultabile sul sito istituzionale al link <https://sarimambiente.it/modello-231-2001/>) e tiene conto dei seguenti principi:

1. favorire e consentire alle persone di segnalare in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi, oppure qualsiasi violazione o carenza concernente il Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione alla Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione (Funzione Anticorruzione) contattabile alla mail procedura37001@sarimambiente.it o al personale preposto (sia direttamente che mediante una parte terza appropriata);
2. trattare le segnalazioni in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione, ad eccezione di un procedimento richiesto per procedere ad un'indagine;
3. consentire la segnalazione in forma anonima, salvo considerarla solo nel caso sia sufficientemente circostanziata;
4. vietare ritorsioni e proteggere coloro che effettuano le segnalazioni dalle ritorsioni, dopo avere in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, sollevato o riferito sospetti circa atti di corruzione tentati, certi o presunti oppure violazioni concernenti la politica per la prevenzione della corruzione o il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
5. permettere al personale di ricevere supporto da una persona appropriata su cosa fare quando ci si trova dinanzi a un sospetto o a una situazione che possa comprendere atti di corruzione;
6. garantire che tutti i membri del personale siano edotti sulle procedure di segnalazione e siano in grado di utilizzarle, e che siano consapevoli dei loro diritti e delle loro tutele in base a tali procedure.

Nel corso del 2024 non sono stati denunciati e/o accertati casi di corruzione.



SISTEMA DI GESTIONE DEI RISCHI

La politica di gestione dei rischi aziendale tiene conto delle strategie, procedure e azioni mirate a identificare, valutare, monitorare e mitigare i rischi connessi alle sue attività, fondamentale per garantire la sicurezza degli operatori, la tutela dell'ambiente e la continuità operativa.

Il Sistema di Gestione Integrato del Rischio interno è costantemente orientato a garantire la protezione del "sistema azienda" dagli eventi sfavorevoli e dei loro effetti perseguendo i seguenti obiettivi:

- conformità delle operazioni a leggi e regolamenti
- affidabilità e integrità delle informazioni (ivi comprese le informazioni finanziarie e di bilancio)
- salvaguardia del patrimonio aziendale
- efficacia ed efficienza delle operazioni

La valutazione dei rischi aziendali avviene attraverso l'analisi e la gestione dei rischi aziendali, sia dal punto di vista della probabilità di accadimento di un evento, che dell'impatto ipotizzabile del suo verificarsi (risk approach), individuando in questo modo la combinazione delle probabilità di avvenimento di un determinato reato e le sue conseguenze (risk assessment del rischio reato).

FASI DEL PROCESSO



Il controllo interno attribuisce importanza alla gestione dei rischi "compliance"; ossia ai rischi derivanti dall'inosservanza di leggi e regolamenti cui l'impresa è soggetta e la cui violazione espone l'impresa a responsabilità per danni e sanzioni.

L'Organizzazione si è dotata di un sistema di controllo interno costituito da un insieme di presidi, regole, politiche, procedure e strutture organizzative che mirano a identificare, valutare, monitorare e mitigare i rischi individuati nei diversi segmenti di attività e di clientela, nonché ad assicurare la piena conformità normativa, il rispetto delle strategie aziendali e il raggiungimento degli obiettivi fissati costituendo un sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, in linea con la regolamentazione di settore e le best practice applicabili, articolato.

Viene svolta una completa analisi delle sue operazioni per individuare tutte le potenziali fonti di rischio. Questo processo coinvolge la partecipazione di diverse figure professionali, incluse le aree operative, i dipartimenti di salute e sicurezza, e gli esperti ambientali.

L'obiettivo è identificare scenari a rischio, come infortuni sul lavoro, guasti dei mezzi di raccolta, incidenti ambientali o possibili violazioni delle normative. Successivamente, vengono valutati i rischi individuati in termini di probabilità di accadimento e impatto. Questa valutazione permette di classificare i rischi in base alla loro criticità e priorità, consentendo all'azienda di concentrarsi sui rischi più significativi.



Nell'ambito della Sicurezza e Salute sul Lavoro, ad esempio, una volta identificati e valutati i rischi, l'azienda sviluppa un piano di gestione dei rischi (DVR Documento Valutazione del Rischio) per ciascun sito operativo e direzionale. Tale piano include una serie di misure preventive e di mitigazione che devono essere adottate per ridurre la probabilità che i rischi si verifichino o limitare i danni in caso di accadimento. Le misure preventive possono riguardare ad esempio l'addestramento e la formazione degli operatori, l'implementazione di procedure di sicurezza, la manutenzione preventiva dei mezzi e l'uso di attrezzature di protezione individuale. Le misure di mitigazione possono includere piani di emergenza, procedure di risposta a incidenti e piani di recupero post-evento.

La politica di gestione dei rischi coinvolge l'intera organizzazione, con un forte coinvolgimento dell'Alta Direzione e il supporto attivo del personale.

L'azienda promuove una cultura della sicurezza sul lavoro e del rispetto delle normative, sensibilizzando i dipendenti sull'importanza della gestione dei rischi e sulla segnalazione tempestiva di potenziali problemi.

Il monitoraggio e la valutazione continua dei rischi sono fondamentali per assicurarsi che le misure di gestione siano efficaci nel tempo e per adattarle alle nuove minacce o cambiamenti delle attività aziendali. Infine, l'azienda copre alcuni rischi attraverso strumenti finanziari come assicurazioni o altre forme di protezione economica, garantendo una maggiore stabilità finanziaria in caso di eventi imprevisti.

Complessivamente, la politica di gestione dei rischi di S.A.R.I.M. SRL si basa su un approccio integrato e globale che mira a garantire la sicurezza delle persone, la sostenibilità ambientale e la continuità dell'attività aziendale.

GESTIONE DELLE CARTE DEI SERVIZI EROGATI DA S.A.R.I.M. SRL

Un Portale dedicato alla Trasparenza per utenti ed Enti appaltanti

Dal 2022 è attivo per utenti e gli Enti per i quali viene gestito il servizio di raccolta differenziata comunale, uno specifico PORTALE DELLA TRASPARENZA visibile al link **www.sarimambiente-arera.com** in adesione alle deliberazioni di ARERA (Autorità di Regolazione per l'Energia reti e Ambiente), che stabilisce disposizioni in materia di trasparenza del servizio di gestione dei rifiuti urbani e assimilati, nell'ambito del procedimento avviato con la deliberazione 226/2018/R/RIF successivamente modificata con deliberazione 15/2022/R/RIF.

Nel portale sono catalogate le Carte dei servizi di ciascun Comune servito da S.A.R.I.M. SRL, con tutte le informazioni relative al Gestore del servizio ai calendari di raccolta e pulizia stradale alle campagne informative, alla presentazione di reclami e segnalazioni, alle percentuali di raccolta differenziata e al regolamento TARI.







IMPATTI ECONOMICI

**VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO
2024**

L'IMPORTANZA DELLA SUPPLY CHAIN

**GESTIONE DEGLI ACQUISTI E DELLA CATENA
DI FORNITURA**

BRD GREEN SRL

ENVIRO SRL

MIRAS ENERGIA SRL

**SMART LEAF
PROJECT FOGLIE ROMA**



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO – 2024

Il valore economico generato e distribuito (VEGD) si riferisce alla creazione di ricchezza da parte di un'azienda e alla successiva distribuzione di questa ricchezza a diverse parti interessate (stakeholder).

Nella rendicontazione di sostenibilità comunica in modo trasparente come un'azienda crea valore, come tale valore viene condiviso con i vari attori coinvolti e quanta parte rimane in azienda a disposizione.

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO*	2024 k€	2023 k€
RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI SERVIZI (inclusi altri ricavi)	68.265	71.858
PROVENTI FINANZIARI (proventi da partecipazioni e da altre immobilizzazioni finanziarie)	78	671
VALORE ECONOMICO GENERATO	68.343	72.529
COSTI OPERATIVI (acquisto materie prime, servizi, godimento beni di terzi, inclusi altri oneri di gestione)	31.188	35.902
REMUNERAZIONE DIPENDENTI (salari, stipendi e oneri sociali)	31.937	34.217
REMUNERAZIONE SOCI /AZIONISTI	-	-
REMUNERAZIONE DEI FINANZIATORI	1.277	998
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	996	753
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	65.398	71.870
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	2.944	659

*Bilancio consolidato Gruppo Bardascino Holding Spa



L'IMPORTANZA DELLA SUPPLY CHAIN

Il **management approach** di S.A.R.I.M. SRL alla gestione degli acquisti e della catena di fornitura si basa su un approccio strategico che tiene conto degli aspetti ambientali, sociali ed economici dell'intero processo di approvvigionamento.

In adesione ai principi di sostenibilità avvantaggia nelle sue scelte gli oltre mille fornitori locali, nei territori in cui opera, garantendo un indotto economico nelle aree dove è presente in modo capillare.

Questo approccio integrato mira a garantire un'efficace gestione delle attività di acquisto e una catena di fornitura responsabile, etica e resiliente attraverso i seguenti elementi chiave di gestione della supply-chain:

- A. valutazione della sostenibilità dei fornitori** rigorosa per valutare il loro impegno verso la sostenibilità. Questa valutazione considera criteri ambientali, sociali ed etici, come il rispetto delle leggi ambientali, il trattamento dei lavoratori e il rispetto dei diritti umani. I fornitori che dimostrano un forte impegno verso la sostenibilità sono preferiti in fase di selezione
- B. politiche di acquisto sostenibile** che incorporano criteri di sostenibilità nella selezione dei fornitori e nel processo di acquisto. Queste politiche guidano le decisioni di acquisto per favorire prodotti e servizi sostenibili, promuovendo l'uso di materiali riciclabili, a basse emissioni e con un impatto ambientale ridotto
- C. tracciabilità e responsabilità** dei prodotti affinché i fornitori rispettino i requisiti etici e legali, collaborando con loro per migliorare le prestazioni in caso di problemi identificati
- D. monitoraggio delle prestazioni** della catena di fornitura attraverso indicatori chiave di prestazione (KPI) per valutare l'efficacia delle politiche e delle pratiche di acquisto sostenibile. Il monitoraggio consente di identificare le aree di miglioramento e di adottare misure correttive quando necessario
- E. comunicazione e rendicontazione** con gli stakeholder riguardo alla gestione degli acquisti e della catena di fornitura sostenibile. La società rende conto pubblicamente dei suoi progressi e dei risultati raggiunti, promuovendo la trasparenza e la responsabilità aziendale.

I principali acquisti riguardano, oltre alla flotta degli automezzi aziendali, i sacchi per la raccolta differenziata da distribuire ai cittadini dei comuni serviti, i contenitori carrellati e tutte le attrezzature utili all'erogazione del servizio di raccolta rifiuti, i DPI dispositivi protezione individuale e le divise/uniformi utilizzati dagli addetti al servizio, oltre ai materiali di consumo e detergenza.

La gestione degli acquisti è centralizzata presso la sede direzionale e privilegia i fornitori locali situati entro l'ambito regionale (quasi 80% del totale nel 2024).

Inoltre per l'attività che eroga, non acquista materiali diretti per la trasformazione di un prodotto in quanto eroga un servizio.

Pertanto, i principali materiali di cui si approvvigiona sono esclusivamente prodotti di cancelleria, toner per stampanti, e materiali di riuso (indicatori).

Il consumo è legato ai bisogni, sebbene si provveda a regolare lo stesso con istruzioni specifiche, per alcune tipologie tra cui:

- utilizzo di carta riciclata per uso interno
- stampa con modalità eco
- utilizzo di stracci in officina riutilizzabili. Si utilizza un prodotto di un'azienda che provvede al lavaggio degli stessi consentendone il riutilizzo

Per l'approvvigionamento legato ai siti operativi vengono acquistate attrezzature provenienti da prodotti riciclati come i carrellati ed i sacchi in polietilene (realizzati con scarti di produzione dell'Azienda fornitrice) e sacchetti in MaterB impiegati dagli utenti per la raccolta del rifiuto organico che influisce sull'intera filiera di raccolta e gestione del rifiuto organico. Favoriamo vere e proprie partnership con i nostri fornitori, con i clienti e con le associazioni. Una continua e duratura collaborazione, infatti, è indispensabile per sviluppare nuove soluzioni innovative e sostenibili.

S.A.R.I.M. SRL collabora in partnership con molte realtà aziendali a livello nazionale e che consentono l'efficientamento degli output aziendali facilitando la circular economy.

L'andamento degli investimenti in efficienza energetica (2022-2023-2024) è in linea con il trend di settore con un aumento del 13,1% per gli hardware ed il 22,3% per i prodotti digitali, fotografati dall'Energy Efficiency Report 2023 del Politecnico di Milano e dal Rapporto Annuale Efficienza Energetica (Analisi e Risultati delle policy di efficienza energetica in Italia) 2023 dell'ENEA.

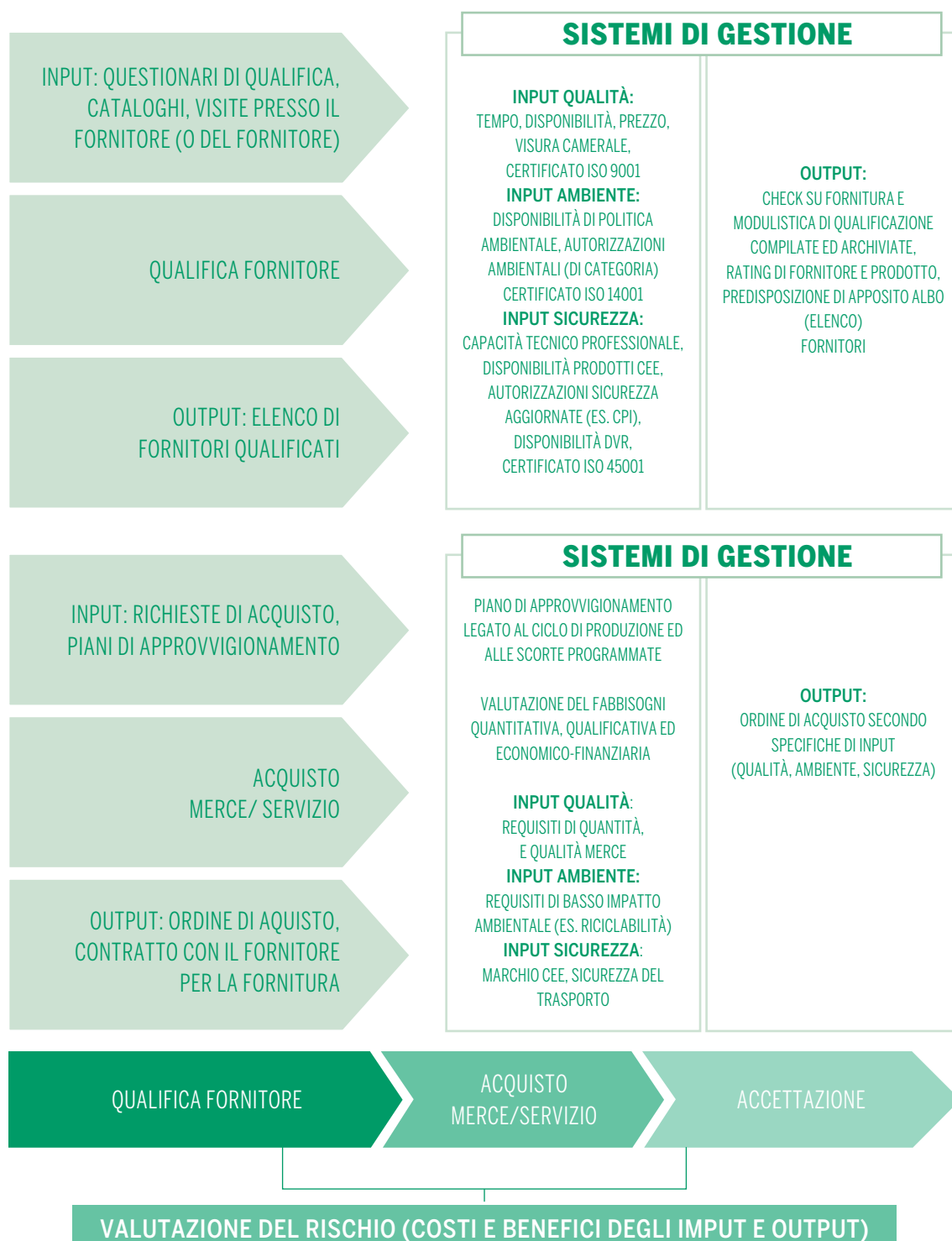


Anche nella 5° Edizione del Sustainability Award 2025 il Partner Tecnico RepRisk - società svizzera, leader mondiale e pioniera nel settore Data Science, specializzata nel fornire ricerche e analisi sui rischi ambientali, sociali e di governance (rischi ESG) di aziende e progetti nel mondo - ha emesso un Rating (RRR) in lettere (da AAA a D) che facilita il benchmarking aziendale rispetto a un gruppo di pari e al settore di riferimento, misurando l'integrazione nei processi aziendali dei rischi legati ai fattori ESG ed alla condotta aziendale fornendo supporto decisionale nella gestione del rischio, conformità, gestione degli investimenti e valutazione del rischio dei fornitori.

S.A.R.I.M. srl è stata valutata come appartenente al Macrosettore Costruzioni, servizi, commercio, trasporti ed a lato è indicato il rischio ESG specific dell'azienda: fornito dall'indice "Peak RepRisk Index (RRI)".

GESTIONE DEGLI ACQUISTI E DELLA CATENA DI FORNITURA

La procedura interna dedicata agli acquisti di beni e servizi si applica all'intera organizzazione aziendale innestandosi nel Sistema di Gestione Integrato aziendale e prevede l'estensione di politiche, azioni ed obiettivi, alla catena del valore agli attori della catena del valore. Con l'acquisizione all'Albo Fornitori aziendale sono state adottate misure di due diligence per identificare, prevenire, mitigare e rendere conto degli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente nella propria catena del valore.





BRD GREEN SRL

BRD GREEN SRL viene costituita nel 2023 per gestire l'impianto di recupero, riciclaggio, trattamento e smaltimento di rifiuti situato a Battipaglia in provincia di Salerno. Anche questa società è guidata dal Gruppo Bardascino Holding SPA con l'obiettivo di chiudere la filiera nella gestione dei rifiuti nell'ambito dei servizi di igiene urbana erogati da S.A.R.I.M. SRL distante poco più di 2 km, nel pieno rispetto dei principi di prossimità a garanzia di elevati standard qualitativi oltre che operativi.

L'impianto è attivo:

- nella gestione di servizi ambientali (in particolare la raccolta e gestione di rifiuti) nel salernitano
- nel commercio di rifiuti, materiali di recupero e materie prime secondarie
- nel trasporto marino e terrestre di rifiuti per conto di terzi
- nell'attività di disinfestazione, disinfezione, derattizzazione, defogliazione, sanificazione, e di tutti gli altri interventi a tutela dell'ambiente.



**BRD
GREEN**



ENVIRO SRL e S.A.R.I.M. SRL, entrambe società infragruppo di Bardascino Holding SPA, grazie all'uso di tecnologie avanzate e di intelligenza artificiale collaborano nella trasformazione del servizio di gestione dei rifiuti grazie ad una piattaforma digitale innovativa che potrà modificare il modo in cui le città vengono guidate attraverso una gestione completa dei dati avviando un processo avanzato di gestione urbana, catastale e fiscale. Grazie a questa piattaforma ogni processo e dato territoriale può essere gestito in modo efficiente, migliorando i servizi e il benessere dei cittadini.

www.envirosrl.com

ENVIRO – La Piattaforma AI che Reinventa la Gestione Intelligente dei Rifiuti e l'Intelligenza Urbana

Enviro è una piattaforma nata in Europa che utilizza l'Intelligenza Artificiale, sensori avanzati e Geolocalizzazione per trasformare le operazioni cittadine. Converte le flotte di servizi pubblici — dalla raccolta dei rifiuti alla pulizia delle strade — in reti di dati intelligenti che monitorano, prevedono e ottimizzano i sistemi urbani in tempo reale.

Già validata in Italia — leader europeo nel riciclo — Enviro porta ora la sua consolidata tecnologia Smart Waste e Smart City nel mercato statunitense, offrendo una soluzione completamente integrata che cambia dati ambientali, mobilità urbana e governance predittiva.

Dalla gestione attuale alla gestione urbana predittiva. Dai dati alle decisioni.

La Soluzione: Enviro e Sentinelle Intelligenti

Enviro crea un ecosistema connesso dove flotta, sensori e sensori applicati come sentinelle urbane intelligenti. Ogni dispositivo osserva, analizza e predice ciò che accade in tempo reale — dal monitoraggio dei rifiuti all'ingeneramento, dallo scarico illegale ai danni infrastrutturali.

Intelligenza Visiva

Il software riconosce rifiuti abbandonati, furto, altri atti e anomalie urbanistiche attraverso un riconoscimento avanzato di immagini.

Monitoraggio Ambientale

Sensori rilevano PM10, PM2.5, il inquinamento acustico in tempo reale, mentre sensori monitorano il consumo idrico della città.

Come Funziona: La Rete di Intelligenza Urbana

Un ecosistema AI unico che collega veicoli, sensori e dati in un'unica piattaforma predittiva

Enviro unifica sensori, telecamere e flotte in un'infrastruttura di AI e GeoAI. Ogni dispositivo intelligente invia dati continua su ambiente, mobilità e operazioni. Il nucleo AI elabora segnali in tempo reale, riconoscendo schemi e prevedendo le esigenze, formando un digital twin riverito che guida la pianificazione urbana.

Core AI

Machine learning avanzato per analisi predittive, rilevamento anomalie e decisioni autonome.

Motore GeoAI

Simulazioni geospaziali intelligenti per la mappatura spaziale e la modellazione ambientale della città.

Flotta Connessa

La telemetria in tempo reale monitora la raccolta dei rifiuti, la pulizia delle foglie e i servizi di trasporto pubblico.

Contenitori Smart

Sensori IoT avanzati rilevano l'identità dell'utente, i livelli di riempimento e la contaminazione.

Ogni segnale conta: ogni veicolo, bidone e sensore contribuisce all'intelligenza della città, creando un flusso continuo di conoscenza predittiva.





MIRAS ENERGIA SRL

Miras Energia srl attiva dal 2021, opera nella realizzazione di sistemi per produrre energia esclusivamente da fonti rinnovabili, con impatti ambientali minimi e a costi contenuti per l'utenza e nell'edilizia sostenibile, Società del Gruppo Bardascino Holding SPA.

MIRAS Energia srl Divisione fotovoltaico fornisce, progetta e installa sistemi fotovoltaici comprensivi di moduli, inverter e sistemi di accumulo dei player più importanti nel settore grazie all'utilizzo di:

- Moduli fotovoltaici ad ALTA EFFICIENZA per maggiore vita utile e maggiore resistenza a carichi elevati ed in silicio monocristallino ad alta efficienza
- Sistema di accumulo integrato dotato di inverter ibrido ed accumulo
- Sistema di monitoraggio ed ottimizzazione dell'impianto
- Accessori e componenti necessari al collegamento alla rete elettrica nazionale
- Sistema di accumulo integrato dotato di inverter ibrido trifase ed accumulo, fino a 1,2 Mwh
- Colonnina di ricarica del tipo fast-charge
- Accessori e componenti necessari al collegamento alla rete elettrica nazionale.



Miras

www.mirasenergia.it

Realizzazione dell'impianto fotovoltaico di 100kWh ed Officina elettrica su tetto del sito logistico gestito da S.A.R.I.M. SRL ROMA



EBOLI (SA)

Progetto finalizzato alla risoluzione di problematiche relative alle emissioni odorigene nell'impianto di compostaggio e al miglioramento degli impatti ambientali in generale, con sistemi innovativi di collegamento, isolamento e aspirazione delle arie esauste, rispettando le vigenti normative.



POLLICA (SA)

Poseidon Energy Green è un progetto di Economia Circolare che si pone l'obiettivo di realizzare, partendo dal Comune di Pollica impianti per il recupero e il riciclo della "Posidonia oceanica", una pianta acquatica molto diffusa lungo le coste del Mediterraneo e particolarmente invasiva a causa delle emissioni odorose e di anidride carbonica generate dalla sua degradazione in spiaggia, trasformando un rifiuto in risorsa producendo energia termica (acqua calda) ed elettrica a favore delle comunità.





In partnership con Smart Leaf e SARIM, MIRAS Energia, si è aggiudicata il Premio Imprese Sostenibili a novembre 2024 per la realizzazione di un innovativo progetto di partenariato pubblico-privato con AMA Roma, di spazzamento stradale e delle foglie, con l'adozione di veicoli elettrici. Questo prestigioso riconoscimento, promosso dalla Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile e da Italian Exhibition Group, con il patrocinio del Ministero dell'Ambiente, premia progetti che integrano eco-innovazione e risultati concreti per la sostenibilità.

Miras Energia srl racchiude nel suo modo di operare tutti gli elementi dell'edilizia sostenibile concentrandosi sulla progettazione, costruzione e gestione di edifici con un impatto ambientale minimo, utilizzando materiali e tecniche a basso consumo energetico considerando l'intero ciclo di vita dell'edificio anche grazie l'uso di risorse rinnovabili, materiali riciclabili e l'efficienza energetica.

SMART LEAF

PROJECT FOGLIE - ROMA



Da ottobre 2024 S.A.R.I.M. insieme a Ravo e MIRAS Energia sta realizzando il **Progetto di ottimizzazione del servizio spazzamento foglie nella di città di Roma**, utile per una gestione efficiente dei servizi di spazzamento foglie in linea con l'approccio innovativo e integrato della gestione urbana di una Smart City.

In questo progetto S.A.R.I.M. SRL, Ravo e MIRAS Energia hanno costituito una società di scopo SMART LEAF srl, per realizzare ed eseguire questa attività promuovendo l'uso sostenibile e razionale delle risorse sui siti che gestirà in esecuzione del servizio, monitorando costantemente i consumi.

Il Progetto prevede l'ottimizzazione dei servizi, pianificazione dei percorsi, gestione parco veicolare e delle manutenzioni consentiranno di attuare un modello organizzativo basato su un sistema eco sostenibile sempre più digitale.

Questa è la strada tracciata si sta percorrendo, allineata alle normative vigenti, valorizzando quanto fatto fino a questo momento.

- S.A.R.I.M. SRL azienda leader nel settore del Waste Management a livello nazionale, si occupa della **gestione operativa** del servizio in termini di know-how e di personale qualificato
- RAVO spa azienda leader nel mercato nazionale per la distribuzione, ricambi, assistenza e produzione di **spazzatrici dedicate allo spazzamento stradale**, fornisce mezzi e assistenza necessari per l'esecuzione del servizio
- MIRAS Energia srl azienda specializzata nel settore dell'**energie rinnovabili** applicate al settore del Waste Management sta realizzando le infrastrutture di **approvvigionamento energetico**.

Il progetto Smart Leaf, si è aggiudicato il Premio Imprese Sostenibili a novembre 2024 per la realizzazione di un innovativo progetto di partenariato pubblico-privato con AMA Roma, di spazzamento stradale e delle foglie, con l'adozione di veicoli elettrici. Questo prestigioso riconoscimento, promosso dalla Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile e da Italian Exhibition Group, con il patrocinio del Ministero dell'Ambiente, premia progetti che integrano eco-innovazione e risultati concreti per la sostenibilità.



L'entrata in esercizio nel 2024 ha portato a un incremento dei chilometri di spazzamento da circa 18.000 a oltre 55.000 km/anno. I chilometri a vuoto sono stati ridotti in modo drastico grazie alla logistica di prossimità e all'ottimizzazione dei percorsi, con un miglioramento complessivo della produttività del 200%. L'energia solare alimenta integralmente le ricariche dei mezzi.

Smart Leaf introduce una rete di hub energetici di prossimità che verranno completati nel 2026, dotati complessivamente di 500 kW di impianti fotovoltaici e 1.000 kWh di accumulo. Ogni hub prevede l'installazione di colonnine fast charge da 60 kW, che consentono la ricarica dei veicoli elettrici con energia green autoprodotta. Gli hub, localizzati su immobili dell'ente concedente riqualificati energeticamente: alimentano la flotta, riducono i trasferimenti a vuoto e fungono da centri di ricarica e manutenzione.

Il progetto ha lo scopo di **efficientare la logistica** e **apportare migliorie alle attuali sedi**, garantendo un copertura capillare del territorio interessato dal servizio e riducendo costi e tempi per lo svolgimento delle attività.



La flotta è composta da veicoli elettrici e a basse emissioni, dotati di telemetria e sensoristica IoT per il monitoraggio in tempo reale delle performance e delle condizioni ambientali. Il software ENVIRO, con modulo Sentinel, governa l'intero ciclo operativo – programmazione, esecuzione, verifica – utilizzando algoritmi di intelligenza artificiale per ottimizzare i percorsi e adattare i turni alle condizioni meteo, alla densità di caduta foglie e ai livelli di traffico.



L'uso di veicoli silenziosi sta riducendo significativamente l'inquinamento acustico, migliorando la vivibilità delle aree urbane.

Le terre di spazzamento vengono avviate a recupero presso impianti specializzati, chiudendo il ciclo circolare dei materiali e riducendo la quantità destinata a discarica.

L'introduzione di tecnologie digitali e la formazione del personale hanno migliorato competenze e condizioni di lavoro, favorendo inclusione e crescita professionale.

La piattaforma ENVIRO, cuore digitale del progetto, integra dati provenienti da veicoli, sensori ambientali, GIS e segnalazioni dei cittadini.

Il modulo Sentinel trasforma i mezzi in vere e proprie sentinelle territoriali capaci di rilevare rifiuti abbandonati, buche stradali, crescita del verde, qualità dell'aria (PM10, PM2.5), rilevamento delle alberature e rumore. I dati vengono visualizzati su dashboard dedicate per consentire alla pubblica amministrazione decisioni basate su evidenze oggettive.

L'intelligenza artificiale applicata al servizio consente di prevedere le zone di maggiore accumulo foglie, ottimizzare i giri di lavoro e pianificare interventi mirati in base a eventi meteorologici o criticità emergenti. Questo approccio data-driven rappresenta un passo decisivo verso la gestione predittiva e sostenibile della città.

La tutela della biodiversità nell'esecuzione di questo progetto

Questo progetto non si limita a ridurre emissioni e consumi, ma estende la propria azione alla tutela della biodiversità e alla rigenerazione del verde urbano.

Durante il revamping dei siti logistici comunali — dove sono in fase di realizzazione le rampe di accesso e le infrastrutture di servizio — è stata prevista una compensazione ecologica integrale delle aree soggette a copertura di suolo. Ogni intervento è accompagnato da una perizia agronomica che valuta lo stato di salute delle alberature esistenti, molte delle quali in condizioni vegetative non ottimali o compromesse.

Le essenze rimosse vengono sostituite integralmente con nuove specie arboree giovani e di pregio, selezionate in base a criteri di resilienza climatica, capacità di assorbimento della CO₂, fioritura prolungata e basso fabbisogno idrico. Tali essenze verranno messe a dimora in aree idonee dei siti stessi o, ove previsto dall'ente concedente, in spazi verdi comunali adiacenti, contribuendo alla riqualificazione paesaggistica e alla continuità ecologica urbana. Parallelamente, Smart Leaf realizza e mette a disposizione dell'Amministrazione un censimento digitale delle alberature presenti sul territorio urbano, integrato nella piattaforma ENVIRO. Questo strumento fornisce una mappa georeferenziata dello stato vegetativo, delle specie e delle esigenze manutentive di ogni pianta, diventando così un supporto operativo per la pianificazione verde e per le politiche di tutela della biodiversità urbana.





IMPATTI AMBIENTALI 2024

FLOTTA AZIENDALE

ATTIVITÀ DI RACCOLTA RIFIUTI

ENERGIA ED EMISSIONI

TABELLE EMISSIVE CLIMALTERANTI

PRODUZIONE ENERGIA RINNOVABILE

**SEQUESTRO DI CO2 E VALORIZZAZIONE
DEL PATRIMONIO VERDE AZIENDALE**

OBIETTIVI FUTURI

INVESTIMENTI IN TECNOLOGIA

ISOLE INFORMATIZZATE DIFFUSE

**IA - INTELLIGENZA ARTIFICIALE
NELLA GESTIONE DI RIFIUTI**



FLOTTA AZIENDALE

Per l'ottimizzazione della gestione del parco veicolare S.A.R.I.M. SRL utilizza la sua piattaforma informatica che consente di monitorare in tempo reale ogni aspetto legato alla corretta gestione degli automezzi, le scadenze amministrative, l'utilizzo operativo e la manutenzione degli stessi.

Grazie a questa piattaforma l'Azienda gestisce in maniera centralizzata tutte le informazioni relative alla flotta aziendale.

Distribuzione Flotta Aziendale 2024 (tipologia/tradizionale/full electric)



627

IL NUMERO DI AUTOMEZZI INFLOTTATI E ASSEGNATI ALLE VARIE AREE OPERATIVE DI CUI:

356

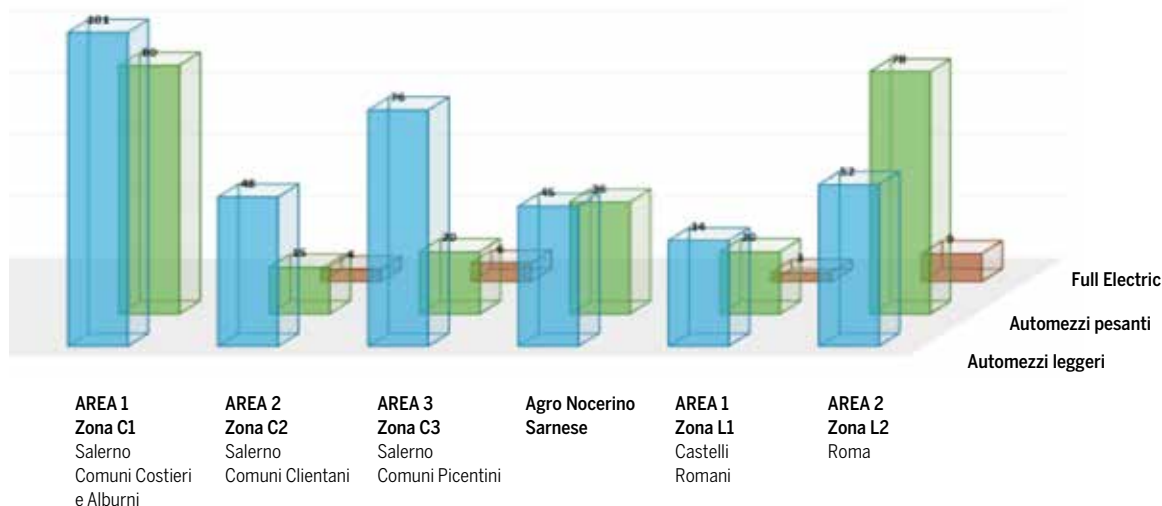
Automezzi leggeri tradizionali

249

Automezzi pesanti tradizionali

22

Automezzi Full Electric



Le scelte aziendali per l'approvvigionamento flotta segue i Criteri Ambientali Minimi (CAM) - definiti nell'ambito di quanto stabilito dal Piano per la sostenibilità ambientale dei consumi del settore della Pubblica Amministrazione e sono adottati con Decreto del Ministro dell'Ambiente - requisiti ambientali definiti per le varie fasi del processo di acquisto, volti a individuare la soluzione progettuale, il prodotto o il servizio migliore sotto il profilo ambientale lungo il ciclo di vita, tenuto conto della disponibilità di mercato. La loro applicazione sistematica ed omogenea consente di diffondere tecnologie ambientali e prodotti ambientalmente preferibili e produce un effetto leva sul mercato.

Nell'anno 2024 l'Azienda ha svecchiato la sua flotta continuando ad investire su veicoli a basso impatto ambientale (full electric ed ibridi) consapevoli che la gestione di tanti veicoli richiede accuratezza e consapevolezza per le opzioni di investimento e per il futuro. Nel 2024 sono aumentati gli investimenti in flotta ed attrezzature "green".

S.A.R.I.M. SRL è impegnata nell'investire in innovazione e buone pratiche per rispondere alle richieste dei suoi clienti in tema di acquisti sostenibili.





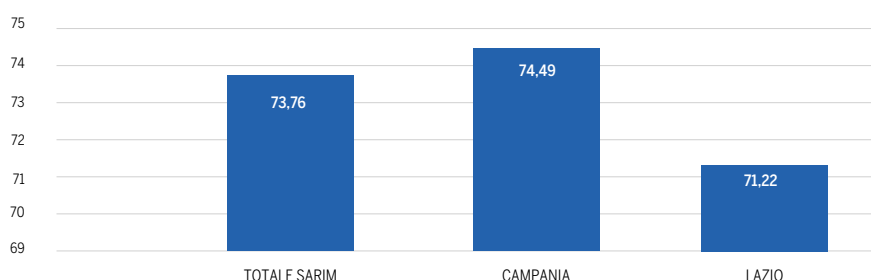
ATTIVITÀ DI RACCOLTA RIFIUTI

Raccolta rifiuti anno 2024			CAMPANIA Quantità raccolta KG				LAZIO Quantità raccolta KG	
Descrizione	Codice CER	Tipo rifiuto	Area C1	Area C2	Area C3	Sarno e Castel San Giorgio	Area L1	Area L2
Abbigliamento	200110	NON PERICOLOSO	12.430	3.800				
Altri rifiuti non biodegradabili	200203	NON PERICOLOSO				14.970		
Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso, diverse da quelle di cui alla voce 200121 e 200123, contenenti componenti pericolosi	200135	PERICOLOSO				2.610	10.794	
Apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci 200121, 200123 e 200135	200136	NON PERICOLOSO					79.088	
Apparecchiature fuori uso contenenti clorofluorocarburi	200123	NON PERICOLOSO	5.740	9.550		5.160	21.264	
Batterie e accumulatori di cui alle voci 160601, 160602 e 160602 nonché batterie e accumulatori non suddivisi contenenti tali batterie	200133	PERICOLOSO				248	2.785	
Batterie e accumulatori, diversi da quelli di cui alla voce 200133	200134	NON PERICOLOSO				67		
Carta e cartone	200101	NON PERICOLOSO	1.856.307	1.128.600	1.520.010	690.400	1.142.130	101.790
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	150110	PERICOLOSO					413	
Imballaggi di carta e cartone	150101	NON PERICOLOSO	963.653	743.990	1.908.310	499.340	342.240	1.634.260
Imballaggi di plastica	150102	NON PERICOLOSO						123.765
Imballaggi di vetro	150107	NON PERICOLOSO	2.383.760	1.911.040	2.081.730	1.141.000	1.124.384	622.770
Imballaggi materiali misti	150106	NON PERICOLOSO	3.566.590	2.371.580	3.631.760	3.495.540	1.159.293	336.280
Legno diverso da quello di cui alla voce 200137	200138	NON PERICOLOSO	824.180	526.410	515.520	388.400	221.920	
Medicinali citotossici e citostatici	200131	PERICOLOSO					801	
Medicinali diversi da quelli di cui alla voce 200131	200132	NON PERICOLOSO				2.414		
Metallo	200140	NON PERICOLOSO	40.170		3.140		58.300	
Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	170301	PERICOLOSO				12.000		
Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	170302	NON PERICOLOSO		1.000				
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce 170106	170107	NON PERICOLOSO					457.768	

Plastica	200139	NON PERICOLOSO	13.090	195.870	176.120	3.720	23.390	
Pneumatici fuori uso	160103	NON PERICOLOSO	14.540	13.880	13.490	5.440	14.580	
Residui della pulizia stradale	200303	NON PERICOLOSO	268.610	196.450	342.510	470.720	464.250	3.175.800
Rifiuti biodegradabili	200201	NON PERICOLOSO	923.900	778.230	799.830	721.790	1.172.740	
Rifiuti biodegradabili di cucine e mense	200108	NON PERICOLOSO	5.614.700	4.607.550	6.850.180	6.126.690	3.400.980	2.202.420
Rifiuti dei Mercati	200302	NON PERICOLOSO						2.203.980
Rifiuti della pulizia delle fognature	200306	NON PERICOLOSO				1.860	13.290	
Rifiuti ingombranti	200307	NON PERICOLOSO	722.600	704.540	1.393.060	603.470	757.470	
Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	160303	PERICOLOSO				100		
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170901, 170902 e 170903	170904	NON PERICOLOSO	11.640	123.060	279.780			
Rifiuti urbani non differenziati	200301	NON PERICOLOSO	11.027.180	4.729.430	6.646.480	4.203.260	3.584.500	1.924.300
Rifiuti urbani non specificati altrimenti	200399	NON PERICOLOSO	720		24.500			
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 080317	080318	NON PERICOLOSO					1.108	
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	200121	PERICOLOSO					1.740	
Vernici, inchiostri, adesivi e resine contenenti sostanze pericolose	200127	PERICOLOSO				770	18.620	
TOTALI			28.249.810	18.044.980	26.186.420	18.389.969	14.073.848	12.325.365

Dati operativi gestione caratteristica 2024	UM	TOTALE SARIM	TOTALE CAMPANIA	TOTALE LAZIO
		Gruppo	Area 1+2+3+ Sarno e Castel San Giorgio	Area 1+2
Rifiuti raccolti	kg	117.270	90.871	26.399
Percentuale di raccolta differenziata	%	73,59	74,49	71,22
Trasporti	km	6.307.755	4.330.214	1.977.541
Incidenza chilometrica per tonnellata di rifiuti raccolta	km/ton rifiut	53,79	47,65	74,91

PERCENTUALE RACCOLTA DIFFERENZIATA 2024 %



La raccolta dei rifiuti è un settore cruciale per la gestione sostenibile dell'ambiente. Tuttavia, è anche un'attività che può avere impatti significativi sull'ecosistema se non gestita in modo responsabile.

S.A.R.I.M. SRL si impegna a mitigare gli impatti ambientali della raccolta dei rifiuti attraverso una serie di strategie e iniziative.

Gestione dei Rifiuti Pericolosi

La gestione dei rifiuti pericolosi è una parte essenziale della nostra attività. Per minimizzare gli impatti ambientali associati a questi rifiuti, adottiamo le seguenti strategie:

- **separazione adeguata** – i rifiuti pericolosi vengono separati accuratamente dai rifiuti non pericolosi per impedire la contaminazione e il rilascio di sostanze nocive nell'ambiente;
- **smaltimento responsabile** – collaboriamo con strutture di smaltimento autorizzate e certificate per garantire che i rifiuti pericolosi vengano trattati e smaltiti in modo sicuro e conforme alle leggi ambientali.

Gestione Sostenibile della Raccolta Rifiuti

La gestione sostenibile della raccolta dei rifiuti è una priorità per S.A.R.I.M.

Ci impegniamo a garantire che i nostri servizi siano efficaci dal punto di vista ambientale e contribuiscano al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

Promozione del Riciclo

La promozione del riciclo è un aspetto fondamentale della nostra strategia di gestione sostenibile. Per farlo, implementiamo le seguenti iniziative:

- **campagne di sensibilizzazione** – collaboriamo con le comunità locali per sensibilizzare l'importanza del riciclo e dei rifiuti separati alla fonte;
- **centri di raccolta differenziata** – forniamo strutture di raccolta differenziata per agevolare il riciclo dei materiali.

INTELLIGENZA ARTIFICIALE (I.A.) APPLICATA AL WASTE (i primi approcci)

L'I.A. all'interno della chat whatsapp dedicata al comune di Pollica tra i primi approcci è stata realizzata con l'ausilio di Iotinga permette, attraverso l'immissione di dati nominativi e di identità del richiedente (cittadino/turista), di ricevere il qr code per l'accesso alle isole informatizzate Dusternel rispetto del sistema privacy ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e dando la possibilità di scegliere tra lingua inglese e italiana.

Ottimizzazione dei Percorsi di Raccolta

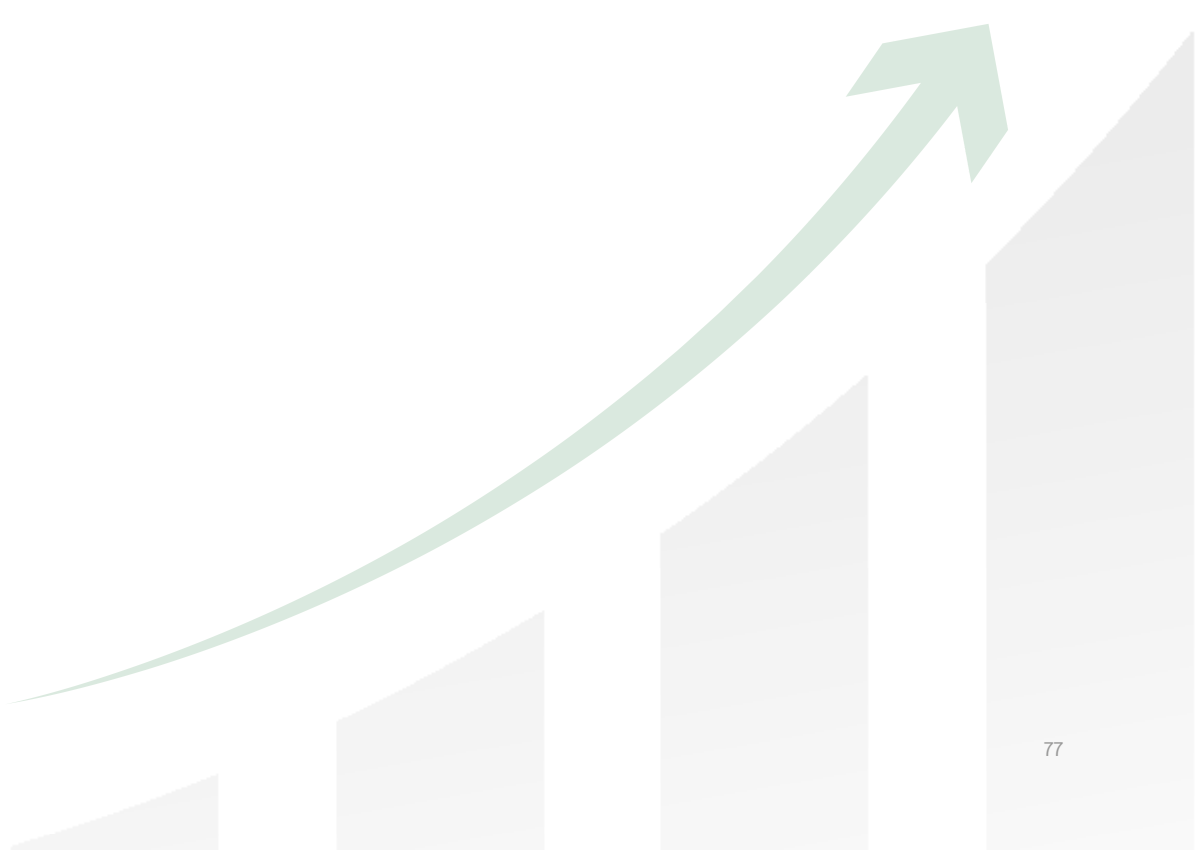
Ridurre la distanza percorsa dai nostri veicoli è essenziale per ridurre l'impatto ambientale della raccolta. S.A.R.I.M. SRL ottimizza i percorsi di raccolta attraverso:

- **tecnologie GIS** (Sistemi Informativi Geografici) – utilizziamo strumenti GIS per pianificare i percorsi di raccolta più efficienti in termini di tempo e risorse;
- **raccolta programmata** – programmiamo la raccolta dei rifiuti in base alla domanda effettiva, evitando così spostamenti inutili.

Riduzione dell'Inquinamento Atmosferico

Uno dei principali impatti ambientali associati alla raccolta dei rifiuti è l'emissione di inquinanti atmosferici dai veicoli utilizzati per il trasporto. S.A.R.I.M. SRL affronta questa sfida attraverso:

- **flotta a basse emissioni** – prevediamo investimenti in una flotta di veicoli a basso impatto ambientale, compresi veicoli elettrici ed ibridi, per ridurre l'inquinamento dell'aria e il consumo di carburante fossile nel rispetto di quanto indicato nei CAM;
- **manutenzione preventiva** – implementiamo programmi di manutenzione regolari per garantire che i nostri veicoli siano efficienti dal punto di vista energetico e rispettino le normative sulle emissioni.





ENERGIA ED EMISSIONI

L'approccio aziendale riguardo le pratiche di gestione dei consumi energetici è orientato alla sostenibilità, efficienza operativa e riduzione delle emissioni.

S.A.R.I.M. SRL redige la sua diagnosi energetica, secondo quanto disposto dal D.lgs 141/2016, con l'obiettivo *ottenere un'adeguata conoscenza del profilo di consumo energetico delle sue strutture, di individuare e quantificare le opportunità di risparmio energetico sotto il profilo costi-benefici rendendo pubblici i risultati*" nell'ottica dell'efficientamento energivoro.

Mediante la diagnosi energetica, a cadenza quadriennale e redatta da un E.G.E. qualificato a valle di uno specifico audit energetico, l'Azienda ha un quadro dell'andamento dei consumi e iniziare a costruire le basi (procedurali, informatiche, tecniche) per un corretto approccio al raggiungimento del miglior equilibrio possibile tra efficienza energetica e comfort aziendale. Essendo un'azienda di raccolta rifiuti, la gestione responsabile dei consumi energetici è essenziale per ridurre l'impatto ambientale e contenere i costi operativi.

Di seguito sono riportate alcune delle pratiche adottate da S.A.R.I.M. riguardo alla gestione dei consumi energetici e delle emissioni:

1. **monitoraggio dei consumi energetici** - monitora regolarmente i suoi consumi energetici attraverso sistemi di misurazione e controllo. Questo monitoraggio permette di identificare le aree di maggiore consumo energetico e di prendere misure correttive per ridurre gli sprechi
2. **efficienza dei veicoli** -veicoli - investe in flotte di autoveicoli a basse emissioni e ad alta efficienza energetica per la raccolta dei rifiuti. Veicoli più efficienti contribuiscono a ridurre il consumo di carburante e le emissioni di gas serra
3. **ottimizzazione dei percorsi** - l'azienda pianifica attentamente i percorsi di raccolta dei rifiuti per ridurre le distanze percorse dai mezzi e ottimizzare l'efficienza delle operazioni. Ciò riduce il consumo di carburante e l'impatto ambientale
4. **formazione e consapevolezza** - fornisce formazione continua e sensibilizzazione ai propri dipendenti riguardo alle pratiche di gestione dei consumi energetici sostenibili. Ciò coinvolge il personale nella ricerca di modi per ridurre i consumi energetici nelle attività quotidiane
5. **uso di fonti rinnovabili** - l'azienda investe nella installazione - presso i siti operativi di sua proprietà - di impianti fotovoltaici aumentando l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili per alimentare le proprie strutture e le attività aziendali, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale
6. **ottimizzazione dei processi** - cerca costantemente di ottimizzare i propri processi di lavoro per ridurre gli sprechi e l'utilizzo di energia durante le attività di raccolta e smaltimento dei rifiuti
7. **certificazioni e standard** - ha adottato un Sistema di Gestione Integrato basato prevalentemente sulle certificazioni di qualità, ambientali, sicurezza sul lavoro ed etica sociale aderendo a standard riconosciuti a livello nazionale ed internazionale per la gestione sostenibile dei consumi energetici e delle emissioni.

Con l'entrata in esercizio dell'impianto fotovoltaico presso la sede a Roma si stima di diminuire l'uso di fonti di produzione energetica da fossili.

S.A.R.I.M. SRL ha avviato la sostituzione - presso le sue sedi amministrative ed operative – negli impianti di illuminazione delle luci a Led (Light Emitting Diodes = diodo a emissione di luce) utili per la riduzione dei consumi energetici, ed anche per l'abbattimento dei costi di realizzazione ad Eboli (Via Maestri del Lavoro) ed a Roma (Via Tiburtina).

Forniture energetiche

Scelta di fornitori per le forniture energetiche che vendono energia (elettrica e combustibile) in cui il mix energetico è con altissime percentuali provenienti da fonti rinnovabili. Inoltre, **S.A.R.I.M. SRL**, adotta altre buone pratiche come la scelta di installazione impianti termici pompe di calore, per contenere i consumi.

Mobilità

S.A.R.I.M. SRL favorisce soluzioni di mobilità sostenibile mediante il trasporto su rotaia per gli spostamenti tra le varie sedi direzionali. Ha scelto poi per la flotta delle auto di servizi soluzioni full electric ed hybrid per contenere i fattori emissivi.

TABELLE EMISSIVE CLIMALTERANTI (ANNO 2024)

G.R.I.	ENERGIA	UM	TOTALE SARIM	TOTALE CAMPANIA	TOTALE LAZIO	TOTALE UNITÀ OP.	TOTALE OFFICINE
			GRUPPO	AREA 1+2+3+SCSG	AREA 1+2	EBOLI+ROMA	EBOLI
302-1	Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (elettricità)	MJ	1.037.268	265.619	248.998	288.918	233.734
302-1	Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (gas naturale)	MJ	51.058	0	0	50.805	0
302-1	Consumi energetici all'interno dell'organizzazione (fonti rinnovabili)	MJ	252.806	0	0	126.403	126.403
	TOTALE	MJ	1.341.132	265.619	248.998	466.126	360.137
302-3	Intensità energetica (MJ per tonnellata di rifiuti raccolti)	MJ/ton	11,44	2,92	9,43	3,98	3,07
302-4	Base 2022	%	54%	82%	-14%	156%	155%

G.R.I.	Emissioni "market based"	UM	TOTALE SARIM	TOTALE CAMPANIA	TOTALE LAZIO	TOTALE UNITÀ OP.	TOTALE OFFICINE
			GRUPPO	AREA 1+2+3+SCSG	AREA 1+2	EBOLI+ROMA	EBOLI
305-1	Emissioni dirette di GHG (scope 1) da combustione di gas naturale	kg CO2e	3.865	0	0	3.865	0
305-1	Veicolo commerciale leggero - Diesel	kg CO2e	2.537.827	1.573.171	964.656	0	0
305-1	Veicolo commerciale leggero - Diesel	kg CO2e	2.020.677	1.095.272	925.405	0	0
305-1	Veicolo merci leggero - Benzina	kg CO2e	723.111	671.704	51.406	0	0
305-1	Veicolo commerciale leggero - GPL	kg CO2e	0	0	0	0	0
305-1	Veicolo pesante - Diesel	kg CO2e	2.541.199	1.706.101	835.097	0	0
305-1	Veicolo pesante - Benzina	kg CO2e	0	0	0	0	0
305-1	Veicolo pesante -GPL	kg CO2e	0	0	0	0	0
305-1	Totale emissioni dirette di GHG (scope 1) da combustione in veicoli	kg CO2e	5.284.987	3.473.078	1.811.909	0	0
350-1	Totale emissioni dirette di GHG (scope 1) gas naturale + veicoli	kg CO2e	5.288.852	3.473.078	1.811.909	3.865	0
305-2	Emissioni GHG indirette da consumi energetici residual mix IT (Scope 2)	kg CO2e	126.547	32.405	30.378	35.248	28.515
	TOTALE EMISSIONI GHG (scope 1+scope2)	kg CO2e	5.415.399	3.505.483	1.842.287	39.113	28.515
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	kg CO2e	na	na	na	na	na
305-4	Intensità emissioni GHG "market based" (kg di CO2e per 1 ton di rifiuti raccolti):	kg CO2e/ton	46,18	38,58	69,79	0,33	0,24
	Base 2022	%	-23%	-35%	16%	447%	821%

G.R.I.	Emissioni "loction based"	UM	TOTALE SARIM	TOTALE CAMPANIA	TOTALE LAZIO	TOTALE UNITÀ OP.	TOTALE OFFICINE
			GRUPPO	AREA 1+2+3+SCSG	AREA 1+2	EBOLI+ROMA	EBOLI
305-1	Emissioni dirette di gas serra (Scope 1)	kg CO2e	5.288.852	3.473.078	1.811.909	3.865	0
305-2	Emissioni di gas serra indirette dal consumo energetico (Scopo 2)	kg CO2e	105.801	27.093	25.398	29.470	23.841
	EMISSIONE TOTALE (scope 1+scope2)	kg CO2e	5.394.653	3.500.171	1.837.307	33.335	23.841
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	kg CO2e	NA	NA	NA	NA	NA
305-4	Intensità emissioni GHG (kg di co2e per 1 ton di rifiuti raccolti)	kg CO2e/ton	46,00	38,52	69,60	0,28	0,20
	Base 2022	%	-22%	-35%	16%	403%	728%

PRODUZIONE ENERGIA RINNOVABILE DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Autoproduciamo gran parte dell'energia elettrica da impianto fotovoltaico della potenza di 100 Kwh per l'infrastruttura ad Eboli e che grazie alle colonnine installate alimenta le nostre vetture aziendali full electric, integrandole nel processo produttivo e favorendo l'uso di energie alternative.

È stata completata nel 2024 anche la realizzazione dell'impianto fotovoltaico della potenza di 120 kwp installato sul tetto dell'Infrastruttura gestita a Roma, collettato alle colonnine per l'approvvigionamento elettrico della flotta full electric.

Nel 2024 sono state implementate le colonnine per ricaricare ed alimentare gli autoveicoli elettrici aziendali.



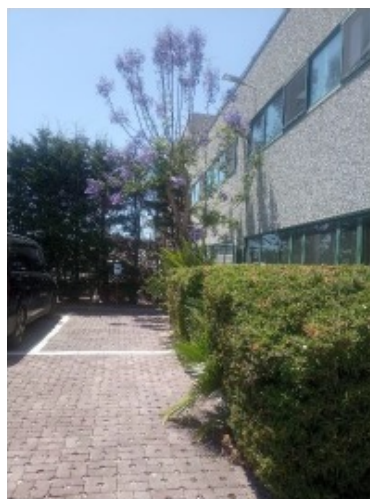


SEQUESTRO DI CO₂ E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO VERDE AZIENDALE

Nel quadro del proprio impegno per la mitigazione del cambiamento climatico commissionato nel 2025 una Relazione Agronomico-Ambientale finalizzata alla stima della CO₂ assorbita dalle alberature presenti presso la sede operativa e direzionale di Eboli (SA). Lo studio ha quantificato la capacità di sequestro annuale di carbonio delle essenze arboree e arbustive messe a dimora nel tempo, valutando il contributo del verde aziendale alla riduzione della Carbon Footprint complessiva.

Le analisi hanno evidenziato la presenza di 500 esemplari arborei e arbustivi distribuiti su una superficie a verde di circa 1.100 m².

In base ai fattori di assorbimento medi riportati nella letteratura scientifica (CNR, IPCC 2006), il sequestro complessivo stimato è pari a 10.085 kg di CO₂/anno, equivalenti a 10,08 tonnellate di CO₂ rimosse dall'atmosfera ogni anno.



TOTALE STIMATO DI CO₂ ASSORBITA (PER ANNO)

SPECIE	Esemplari piantati (unità)	Assorbimento CO ₂ (Kg/unità-anno)	Assorbimento CO ₂ (Kg/anno)
Fam. Cupressacee	470	470	470
Morus rubra (gelso rosso)	6	6	6
Schinus molle (falso pepe)	7	7	7
Olea europea (olivo)	3	3	3
Magnolia	1	1	1
Cycas revoluta	3	3	3
Prunus armeniaca (albicocca)	3	3	3
Prunus persica (pesca)	4	4	4
Citrus spp	3	3	3
TOTALE	500	500	500

Questo risultato conferma l'efficacia delle azioni di gestione e valorizzazione del verde promosse da S.A.R.I.M. sin dal 2016, che contribuiscono in modo misurabile alla mitigazione delle emissioni climalteranti derivanti dalle proprie attività. Le iniziative di piantumazione e cura delle aree verdi, integrate con i progetti di efficienza energetica e riduzione dei consumi, riflettono un approccio sistemico alla sostenibilità ambientale.

In coerenza con il GHG Protocol, il sequestro di CO₂ non viene contabilizzato come riduzione diretta delle emissioni operative (Scope 1 e Scope 2), ma rappresenta una compensazione volontaria che integra le misure di mitigazione aziendale, in linea con la strategia di miglioramento continuo e con l'impegno verso i principi ESG che l'Azienda e l'intero Gruppo conferma.

L'impegno di S.A.R.I.M. e del Gruppo Bardascino Holding Spa nella tutela della biodiversità e nella valorizzazione del verde aziendale si traduce così in un contributo concreto alla mitigazione climatica e al benessere del territorio circostante.



OBIETTIVI FUTURI

S.A.R.I.M. SRL integra i principi ESG (Environmental, Social e Governance) in tutte le fasi di progettazione e gestione dei servizi di raccolta e igiene urbana, con l'obiettivo di coniugare efficienza operativa, sostenibilità ambientale traducendosi in scelte progettuali e gestionali concrete. È orientata ad ottenere implementando:

Riduzione delle emissioni e transizione energetica

- Progressiva sostituzione del parco mezzi con veicoli a basso impatto ambientale (elettrici, ibridi o a biometano)
- Utilizzo di impianti e attrezzature ad alta efficienza energetica per la pulizia e la manutenzione urbana

Prevenzione e gestione sostenibile dei rifiuti

- Progettazione dei servizi finalizzata all'incremento della raccolta differenziata e al miglioramento della qualità delle frazioni raccolte
- Introduzione di sistemi di raccolta puntuale ("pay-as-you-throw") e tracciabilità dei rifiuti per responsabilizzare l'utenza
- Promozione del compostaggio domestico

Tutela delle risorse naturali

- Utilizzo di materiali riciclati e riciclabili per le attrezzature ed i materiali di consumo

Coinvolgimento della comunità e sensibilizzazione ambientale

- Realizzazione di campagne di comunicazione e programmi di educazione ambientale per scuole, famiglie e attività economiche
- Attivazione di canali digitali (App SARIM Ambiente, Help Desk, sito web con sezione ARERA) per una comunicazione trasparente e bidirezionale con i cittadini

Qualità del servizio e tutela dell'utenza

- Definizione e pubblicazione della "Carta della Qualità dei Servizi Digitali"
- Monitoraggio della soddisfazione dell'utenza e gestione tempestiva delle segnalazioni
- Progettazione dei servizi con particolare attenzione alle esigenze delle fasce deboli e dei centri storici

Etica e trasparenza

- Tracciabilità di tutte le attività mediante piattaforme digitali integrate.

La gestione sostenibile della raccolta rifiuti è un impegno in costante evoluzione. Dal 2023 sono attivi già tre Cantieri (Roma, Rocca Priora e Pontecagnano) inflottati con automezzi «total electric».



Si mira a raggiungere i seguenti obiettivi:

- **riduzione dei rifiuti destinati alla discarica** - ridurre in modo significativo la quantità di rifiuti destinati alla discarica attraverso il riciclo e il riuso;
- **100% di veicoli a zero emissioni** - continuare a investire in veicoli a zero emissioni per la raccolta dei rifiuti;
- **collaborazione con le comunità locali** - rafforzare il coinvolgimento delle comunità locali nella gestione sostenibile dei rifiuti attraverso programmi educativi e di sensibilizzazione.

Riconosciamo la nostra responsabilità nell'affrontare gli impatti ambientali associati alla nostra attività e continueremo a lavorare instancabilmente per migliorare le nostre pratiche e promuovere una gestione responsabile dei rifiuti.

Oggi alle aziende si chiede di essere più consapevoli e trasparenti riguardo al loro impatto sull'ambiente e sulla comunità, nonché sulle influenze di consumatori e investitori ed anche in questo progetto si è perfettamente in linea con questo cambiamento dettato dalla "Twin Transition": Green e Digital.

Sono questi valori condivisi che faranno da bussola verso la transizione ecologica a cui naturalmente si protende.



INVESTIMENTI IN TECNOLOGIA

S.A.R.I.M. SRL abbraccia l'innovazione tecnologica per migliorare la gestione sostenibile della raccolta rifiuti attraverso:

- **sistemi di monitoraggio** – utilizziamo sistemi di monitoraggio in tempo reale per tracciare il flusso dei rifiuti e ottimizzare le operazioni;
- **automatizzazione** – automatizziamo alcune fasi della raccolta, come la compattazione dei rifiuti, per ridurre al minimo il consumo di energia e le emissioni.
- Efficientamento della produzione di rifiuti in plastica grazie all'uso razionale dell'Acqua.

Efficientamento della produzione di rifiuti in plastica grazie all'uso razionale dell'acqua

Promuovere l'uso sostenibile delle risorse idriche sui suoi siti e su quelli che gestisce, destinato a soddisfare il proprio fabbisogno, senza compromettere la capacità per le future generazioni di soddisfare al proprio, riducendo l'utilizzo delle plastiche è tra gli obiettivi.

Nel 2022, presso la sede Direzionale nell'area mensa aziendale a Eboli, è stato installato un impianto di purificazione con sistema di filtrazione dell'acqua contribuendo all'abbattimento del consumo di bottiglie di plastica in PET non biodegradabili in azienda e consegnate a tutti i dipendenti della sede le borracce di latta.

Casetta dell'Acqua. Una pratica di consumo sostenibile. Scelte tecnologiche e sostenibili

S.A.R.I.M. SRL ha scelto di installare n. 2 casette dell'Acqua informatizzate nel territorio di Castellabate dove opera come gestore del servizio pubblico di raccolta dei rifiuti urbani.

Le casette dell'Acqua costituiscono un punto di erogazione automatica di acqua, che permettono di ridurre i consumi di plastica, evitando la produzione di rifiuti e di CO2 contribuendo in maniera concreta alla salvaguardia ambientale.

Per ogni chiosco installato si stima un risparmio di oltre 60.000 Kg di plastica e relative emissioni (circa 9.200 Kg).

ISOLE INFORMATIZZATE DIFFUSE

L'Azienda ha investito negli ultimi due anni in infrastrutture/isole informatizzate dette anche Cam (Centro ambientale mobile) ovvero strutture chiuse per il conferimento differenziato dei rifiuti urbani da parte degli utenti autorizzati (con QR code, tessere etc.) collocati su suolo pubblico. Questo sistema permette l'identificazione dell'utente che vi conferisce che vengono movimentate da un solo operatore con automezzi altamente tecnologici che riducono l'intervento dell'operatore migliorando performance di raccolta e la sicurezza/salute degli operatori grazie alla meccanizzazione del sistema. In questi ultimi due anni sono state realizzate e collocate nei territori (11 Comuni) serviti da S.A.R.I.M. n. 18 isole diffuse ed informatizzate dotate di soluzioni hardware per i pannelli fotovoltaici installati e di soluzioni digitali con i sistemi di sensoristica e di software di analisi di gestione dati, monitoraggio, controllo e automazione.

ISOLE ECOLOGICHE DIFFUSE E INSTALLATE



Eboli, Salerno
(n. 1 postazione semi interrata)



Vallo della Lucania, Salerno
(n. 5 postazioni interrate)

Installate Isole ecologiche realizzate con materiali che ne garantiscono la resistenza, la sostenibilità e la durata nel tempo dotate anche di pannelli solari integrati per l'autonomia energetica dell'infrastruttura.



Grottaferrata, Roma



San Giovanni a Piro, Salerno



Pollica, Salerno



San Marco di Castellabate, Salerno



Agropoli, Salerno



IA - INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLA GESTIONE DI RIFIUTI

Intelligenza Artificiale viene utilizzata in maniera estesa, coprendo l'intero ciclo della gestione dei rifiuti: dalla raccolta al monitoraggio, fino all'analisi predittiva e al supporto alla governance urbana.

GIS e GEOAI

- Integrazione dei dati territoriali con sistemi GIS avanzati
- GEOAI per trasformare i dati geospaziali in mappe di conoscenza dinamiche, che evolvono in tempo reale
- Analisi predittiva dei flussi di rifiuti per microzone, utile per pianificazione e prevenzione

Tracciamento della Raccolta

- Monitoraggio in tempo reale dei mezzi tramite GPS e sistemi IoT
- Edge computing a bordo per ridurre la latenza e migliorare la risposta operativa
- Associazione automatica dei veicoli agli itinerari con registrazione di deviazioni, ritardi e soste

Analisi Immagini e Computer Vision

- Riconoscimento automatico di rifiuti abbandonati, graffiti, veicoli in sosta vietata, dissesti stradali
- Identificazione dello stato dei contenitori e rilevamento di anomalie tramite telecamere 4K e sensori multispettrali
- Conteggio e clustering delle utenze servite, con analisi predittiva delle zone di affluenza

Riconoscimento Contenitori e Conferimenti

- IA per riconoscere i contenitori e collegarli automaticamente alle utenze
- Calcolo dei conferimenti per tipologia di rifiuto, in ottica di tracciabilità e compliance normativa
- Analisi predittiva del riempimento dei cassonetti, con suggerimenti di svuotamento dinamico

Ottimizzazione dei Percorsi

- Algoritmi predittivi che calcolano i percorsi migliori in base a traffico, domanda, eventi imprevisti
- Pianificazione adattiva delle rotte, con aggiornamenti in tempo reale
- Riduzione delle percorrenze, del consumo di carburante e delle emissioni

Gestione della Domanda

- Analisi visiva e predittiva dei flussi di passeggeri e di utenza alle fermate, per modulare l'offerta di servizio
- Mappe di calore temporali che individuano picchi di produzione rifiuti e consentono il bilanciamento delle risorse

Manutenzione Predittiva

- Machine learning per identificare schemi di guasto e anomalie sui mezzi e sugli impianti
- Predizione di interventi di manutenzione su flotta e attrezzature, riducendo i fermi imprevisti

Supporto alla Governance e Urban Digital Twin

- Creazione di un Digital Twin urbano che simula scenari futuri e consente decisioni data-driven
- Analisi predittive a supporto della pianificazione urbana e della sostenibilità ambientale
- Integrazione con CRM, sistemi comunali e piattaforme smart city per interoperabilità totale

Analisi Ambientale

- Sensori multispettrali per rilevare PM10, PM2.5, CO₂, NO₂, O₃, rumore e vibrazioni
- Mappe dinamiche dell'inquinamento atmosferico e acustico, con granularità fino alla singola strada
- Supporto a report ESG e compliance normativa



LE PREVISIONI E L'IMPEGNO DELL'UTILIZZO DELL'IA PER IL FUTURO

Il focus verte sull'ampliamento e l'utilizzo dell'IA nell'organizzazione aziendale, con l'obiettivo di creare un ecosistema sempre più integrato e intelligente.

Fatturazione Intelligente e Automatica

- Introduzione di algoritmi IA per collegare in tempo reale i conferimenti ai profili delle utenze
- Emissione automatica delle fatture su base puntuale o volumetrica, con sistemi di validazione digitale e blockchain per garantire trasparenza e tracciabilità
- Integrazione con sistemi di pagamento smart (wallet digitali, QR code, open banking)

Dynamic Pricing & Modelli Incentivanti

- Implementazione di tariffe dinamiche (pay-as-you-throw) basate sui reali comportamenti di conferimento
- Sconti o premi per i cittadini virtuosi, calcolati con algoritmi predittivi che valorizzano il corretto conferimento

Blockchain per la Tracciabilità Totale

- Ogni rifiuto, dalla produzione allo smaltimento, potrà essere registrato in un ledger distribuito e immutabile
- Applicazioni per certificare il recupero, contrastare le frodi e migliorare la compliance normativa

Analisi Predittiva della Produzione Rifiuti

- Utilizzo di modelli di IA per prevedere la produzione di rifiuti per zona, categoria merceologica e periodo dell'anno
- Supporto alla pianificazione dei servizi e all'organizzazione logistica con simulazioni di scenari

IA Conversazionale e Assistenza Virtuale

- Chatbot e assistenti virtuali multicanale per gestire le segnalazioni dei cittadini, fornire informazioni su orari di raccolta e supportare il customer care
- Integrazione con app mobili e canali social per comunicazioni proattive

Gestione Dinamica della Flotta

- Algoritmi predittivi che regolano in tempo reale il numero di mezzi da mettere in servizio, in base al traffico, alle previsioni meteo e ai flussi di conferimento
- Riduzione dei mezzi circolanti senza perdita di efficienza

AI for ESG e Sostenibilità

- Automatizzazione dei report ambientali (emissioni CO₂ evitate, energia risparmiata, materiali riciclati)
- Modelli di IA per correlare impatti ambientali e benefici sociali, generando indicatori certificabili in ottica ESG

Integrazione con Digital Twin Urbani

- Espansione del gemello digitale urbano con moduli di IA per simulare l'impatto delle politiche ambientali (nuove isole ecologiche, flussi turistici, eventi straordinari)
- Strumento strategico per urbanisti e decisori politici

Previsione e Gestione Rifiuti Speciali e Industriali

- IA per riconoscere rifiuti contaminati o pericolosi attraverso computer vision e sensori chimici avanzati
- Moduli predittivi per gestire rifiuti industriali e da cantiere, riducendo rischi e costi

Marketplace Digitale dei Rifiuti

- Piattaforma di "borsa dei rifiuti" basata su IA, capace di mettere in contatto produttori, trasportatori e impianti di recupero
- Matching automatico tra domanda e offerta di materiali riciclabili, con calcolo in tempo reale del valore di mercato



IMPATTI SOCIALI

FORMAZIONE E SVILUPPO

SALUTE E SICUREZZA

INCLUSIONE E DIVERSITÀ

CLAUSOLA SOCIALE (UN MINUS E UN PLUS)

RISORSE UMANE

WELFARE AZIENDALE E LAVORO AGILE

**PREMIALITÀ: UN PROGETTO INCENTIVANTE
PER LA GESTIONE DEL PERSONALE**

POLITICHE RETRIBUTIVE E BENESSERE DEI LAVORATORI

LE COMUNITÀ

IMPEGNO SOCIALE

PARTECIPAZIONE ATTIVA DEGLI AMMINISTRATORI

ADESIONI AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

PARTNERSHIP

RICONOSCIMENTI 2024



FORMAZIONE E SVILUPPO

La gestione efficace della formazione dei dipendenti richiede un approccio olistico che comprenda la sicurezza, lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali e l'attenzione alla qualità del servizio prestato. Solo attraverso un impegno costante verso la formazione e lo sviluppo delle risorse umane, l'Azienda è impegnata nel garantire un ambiente di lavoro sicuro, dipendenti competenti e un servizio efficiente e di alta qualità.

Queste le linee guida e le azioni intraprese per la gestione efficace della formazione dei suoi dipendenti:

- **sviluppo delle competenze tecniche** - è essenziale fornire ai dipendenti una formazione tecnica specifica per eseguire efficacemente le loro mansioni. Questa tipologia di formazione include addestramenti sull'utilizzo e la manutenzione dei mezzi e delle attrezzature, nonché l'identificazione e la gestione sicura di materiali pericolosi
- **formazione sull'igiene e sull'ambiente** - poiché la raccolta dei rifiuti può comportare un'esposizione a materiali contaminati o pericolosi, è importante fornire formazione sull'igiene personale e sugli standard ambientali per ridurre i rischi per la salute e l'ambiente
- **sviluppo delle competenze manageriali** - per garantire il corretto coordinamento delle operazioni di raccolta e la gestione delle risorse umane, i responsabili e i dirigenti ricevono formazione sulle competenze manageriali, inclusi aspetti come la leadership, la comunicazione efficace e la gestione delle risorse
- **formazione continua** - la formazione non è considerata solo come un evento isolato, ma come un processo continuo. Vengono organizzate sessioni di aggiornamento regolari per mantenere le competenze dei dipendenti allineate con i cambiamenti normativi e tecnologici e per migliorare costantemente la qualità del servizio prestato
- **coinvolgimento dei dipendenti** - coinvolgere i dipendenti nella progettazione del programma di formazione e nelle decisioni riguardanti lo sviluppo delle risorse umane aumenta l'efficacia della formazione e genera senso di responsabilità e appartenenza
- **misurazione dei risultati** - l'azienda ha stabilito indicatori chiave di performance (KPI) per misurare l'efficacia della formazione.

Questi KPI potrebbero includere la riduzione degli incidenti sul lavoro, il miglioramento della produttività e la soddisfazione dei clienti. La valutazione periodica dei risultati aiuterà l'azienda a identificare aree di miglioramento e a rafforzare l'efficacia del programma di formazione.

G.R.I.	Formazione 2024	UM	TOTALE CAMPANIA	TOTALE LAZIO	TOTALE UFFICI	TOTALE OFFICINA	TOTALE SARIM
			1+2+3+SARNO CASTEL SAN GIORGIO	AREA L1+L2	CAMPANIA + LAZIO	EBOLI	GROUP
	Ore medie di formazione per dipendente	h	5,13	2,71	15,85	7,27	4,78
	Ore medie di formazione erogate a personale femminile	h	0,88	1,14	14,04	0	3,79
	Ore medie di formazione erogate a personale maschile	h	5,37	2,90	17,46	7,27	4,88
404-1	Ore medie di formazione per operatori	h	5,23	2,84	0	8,00	4,46
	Ore medie di formazione per personale d'ufficio	h	0	0	15,85	0,00	8,98
	Ore medie di formazione per dirigenti esecutivi	h	11,72	0	0	0	11,72
	Numero di dipendenti che hanno frequentato la formazione Antitrust/Anticorruzione/GDPR/231	n.	0	0	15	0	15
	Numero di Dipendenti che hanno frequentato la formazione Salute e Sicurezza	n.	195	75	8	10	288
	Numero di NON Dipendenti che hanno frequentato la formazione Salute e Sicurezza (RSPP in outsourcing)	n.	0	0	3	0	3



SALUTE E SICUREZZA

Un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori è essenziale per proteggere la salute e il benessere dei dipendenti coinvolti nelle attività di raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti. Questi sistemi mirano a identificare e mitigare i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, garantendo il rispetto delle normative e promuovendo una cultura di sicurezza all'interno dell'azienda. Di seguito sono elencati alcuni aspetti chiave che l'Azienda ha integrato nel suo sistema di gestione della salute e sicurezza dei lavoratori:

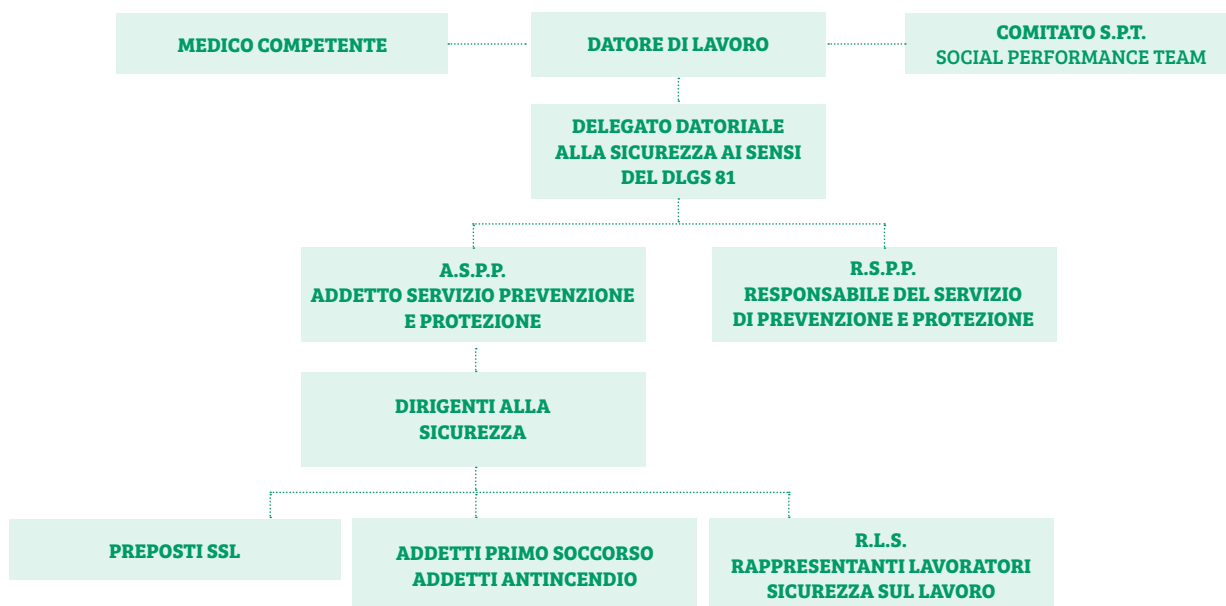
- **valutazione dei rischi** - è stata condotta una valutazione completa dei rischi per la salute e la sicurezza associati alle attività di raccolta rifiuti. Questa valutazione ha identificato le potenziali fonti di pericolo in funzione dello sviluppo ed applicazione di misure preventive e protettive appropriate
- **procedimenti operativi standard (SOP)** - la definizione di procedure operative standard chiare e dettagliate è fondamentale per garantire che i dipendenti eseguano le attività in modo sicuro e coerente. Queste procedure includono informazioni su come utilizzare correttamente attrezzature, mezzi di trasporto e strumenti di sicurezza
- **formazione e addestramento** - I dipendenti ricevono una formazione adeguata sulla sicurezza, comprese le procedure operative standard, l'uso corretto delle attrezzature di protezione individuale (DPI) e le pratiche di sicurezza sul campo. L'addestramento è continuo e include aggiornamenti periodici
- **attrezzature e DPI** - l'azienda fornisce attrezzature e DPI adeguati a proteggere i dipendenti dai rischi associati alle attività di raccolta rifiuti. Questi includono caschi, guanti, occhiali protettivi, calzature adeguate e altri dispositivi di sicurezza specifici per il settore
- **monitoraggio e ispezioni** - Sarim conduce regolari ispezioni e monitoraggi per assicurarsi che le norme di sicurezza siano rispettate. Vengono effettuate ispezioni delle attrezzature, dei veicoli e dei luoghi di lavoro, nonché controlli sulla conformità alle procedure operative standard
- **segnalazione degli incidenti** - i dipendenti sono incoraggiati a segnalare qualsiasi incidente o near-miss verificatosi sul posto di lavoro. Questo aiuta a identificare i problemi e a prendere provvedimenti per prevenirli in futuro
- **coinvolgimento dei dipendenti** - La partecipazione attiva dei dipendenti nella gestione della salute e sicurezza è fondamentale. Gli operatori di raccolta rifiuti dovrebbero essere coinvolti nella definizione delle procedure e delle politiche di sicurezza, e dovrebbero essere incoraggiati a proporre miglioramenti e suggerimenti per la sicurezza sul lavoro
- **audit e miglioramenti** - periodicamente, SARIM conduce audit sulla salute e sicurezza per valutare l'efficacia del sistema di gestione. Eventuali carenze o aree di miglioramento vengono identificate e affrontate, per garantire un continuo miglioramento delle pratiche di sicurezza
- **responsabilità del management** - la sicurezza sul lavoro è una priorità a tutti i livelli dell'organizzazione. Il management è costantemente impegnato per la sicurezza dei dipendenti, fornendo risorse adeguate e assicurandosi che i dipendenti aderiscano alle procedure stabilite.

È stato dato riscontro analitico sull'andamento degli infortuni per l'anno 2024, rappresentato nella Tab. a pagina 96 dove sono state riportate ed analizzate le cause che hanno provocato l'infortunio (N.B. cause formalmente refertate).

Sebbene quantitativamente numerosi, qualitativamente sono effetto di disattenzione o provocati da cause endogene all'organizzazione aziendale.

Tutti i dipendenti sono coperti da un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro. Nel corso del 2024 non si sono verificati eventi che abbiano comportato decessi o conseguenze a lungo termine e non risultano contenziosi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

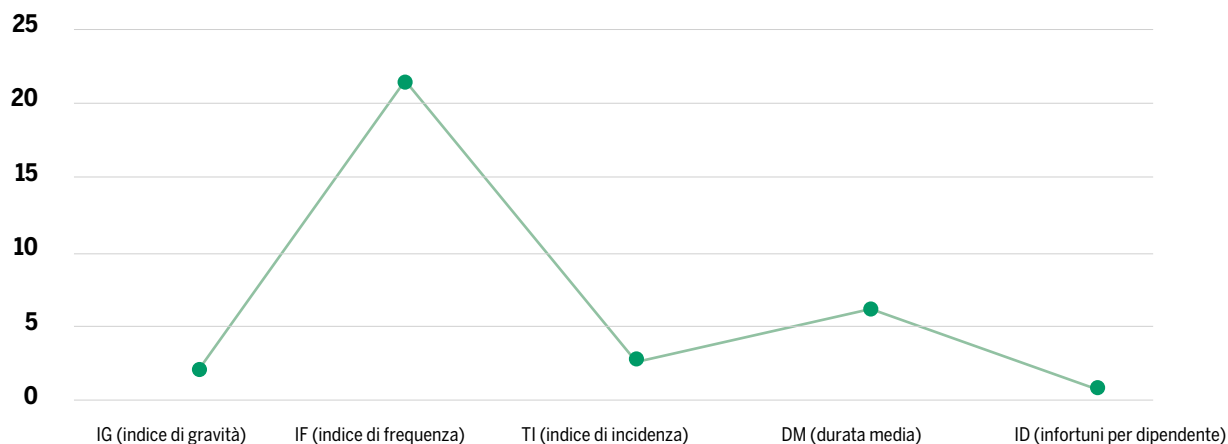
ORGANIGRAMMA FUNZIONALE SISTEMA GESTIONE SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO



G.R.I.	Salute e Sicurezza 2024	UM	TOTALE CAMPANIA	TOTALE LAZIO	TOTALE UFFICI	TOTALE OFFICINA	TOTALE SARIM
			AREA 1+2+3+SARNO CASTEL SAN GIORGIO	AREA L1+L2	CAMPANIA +LAZIO	EBOLI	GROUP
	Ore lavorate	h.	880.618	374.263	32.176	16.935	1.303.993
	Numero di infortuni	n.	26	5	0	0	31
403-1	Incidenza infortuni sul lavoro x 200.000 h lavorate	ratio	5,90	2,67	0,00	0,00	4,75
	Numero di contenziosi in materia di salute e sicurezza sul lavoro	n.	0	0	0	0	0
	Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	n.	0	0	0	0	0
403-9	Infortuni sul lavoro con gravi (permanenti) conseguenze (esclusi i decessi)	n.	0	0	0	0	0
	Decessi a causa di problemi di salute legati al lavoro	n.	0	0	0	0	0
403-10	Malattie professionali*	n.	2	0	0	0	2

*Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2024 in S.A.R.I.M. sono 2 e non ancora evase dall'INAIL e non si ha ancora quindi contezza della chiusura delle stesse.

INCIDENZA INFORTUNI 2024



INCLUSIONE E DIVERSITÀ



S.A.R.I.M. SRL promuove una cultura di inclusione e diversità in tutti gli aspetti dell'organizzazione. Tra le prime aziende nel 2023 ad ottenere la certificazione del Sistema di gestione per la parità di genere ed inclusione secondo le linee guida UNIPDR125.



Vogliamo creare un ambiente di lavoro accogliente, rispettoso e aperto, dove ogni individuo si senta valorizzato e rispettato per le sue uniche prospettive, esperienze e competenze.

Crediamo che l'inclusione e la diversità siano fonti di forza per la nostra squadra e per l'azienda nel suo complesso. Il successo dipende dalla collaborazione e dal contributo di persone con background e abilità diverse. Pertanto, cerchiamo di attrarre e trattenere talenti di varie provenienze, etnie, generi, orientamenti sessuali, religioni e abilità.

Nel nostro ambiente di lavoro, promuoviamo l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti, con un'attenzione particolare a garantire che le politiche di assunzione, promozione e sviluppo siano basate sul merito e libere da pregiudizi o discriminazioni.

Crediamo nell'importanza di sensibilizzare il nostro personale riguardo alle questioni legate all'inclusione e alla diversità. Forniamo opportunità di formazione e sviluppo per aiutare i nostri dipendenti a comprendere meglio le sfide e le opportunità offerte da un ambiente di lavoro diversificato.

Inoltre, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, dove tutti i dipendenti possono esprimere le loro opinioni e idee liberamente, senza timore di ritorsioni o discriminazioni.

Riconosciamo che l'inclusione e la diversità non sono solo aspetti interni dell'azienda, ma sono strettamente collegati al nostro impatto sulla comunità e sulla società. Ci impegniamo a sostenere iniziative e progetti che promuovono l'inclusione e l'equità anche al di fuori dei nostri confini aziendali.

Vogliamo essere un modello positivo per altre aziende e per la nostra comunità, dimostrando il valore dell'inclusione e della diversità come elementi essenziali per la crescita, l'innovazione e il successo sostenibile."



LA CLAUSOLA SOCIALE

un minus e un plus

Nel settore degli appalti pubblici, in cui si opera, la clausola sociale comporta l'obbligo per l'impresa aggiudicataria, che subentra nell'esecuzione del servizio, di assicurare i livelli occupazionali tramite l'assunzione del personale già alle dipendenze dell'impresa uscente e che già opera nei cantieri aggiudicati.

Pur osservando rigorosamente la clausola e riconoscendone le finalità sociali, è pacifico riconoscere che tale clausola limita, nel medio periodo, per S.A.R.I.M. SRL le possibilità aziendali di attuare una politica attiva di gestione del personale orientata ad una maggiore inclusione/diversità e riduzione delle disuguaglianze, limitazioni che l'Azienda non rileva per tutto il personale che invece non opera nei cantieri aggiudicati con appalto.



RISORSE UMANE

G.R.I.	Totale dipendenti 2024 (HDC)	TOTALE CAMPANIA		TOTALE LAZIO		TOTALE UNITA OP		TOTALE OFFICINA			TOTALE SARIM	
		AREA 1+2+3+SCSG		AREA 1+2		EBOLI+ROMA		EBOLI			GROUP	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
2-7		508	29	255	30	18	16	11	0	792	75	

2-7	Dipendenti a tempo pieno 2024 (HDC)	TOTALE CAMPANIA		TOTALE LAZIO		TOTALE UNITA OP		TOTALE OFFICINA			TOTALE SARIM	
		AREA 1+2+3+SCSG		AREA 1+2		EBOLI+ROMA		EBOLI			GROUP	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
		238	13	186	23	17	14	11	0	452	50	

2-7	Dipendenti a tempo parziale 2024 (HDC)	TOTALE CAMPANIA		TOTALE LAZIO		TOTALE UNITA OP		TOTALE OFFICINA			TOTALE SARIM	
		AREA 1+2+3+SCSG		AREA 1+2		EBOLI+ROMA		EBOLI			GROUP	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
		270	16	69	7	1	2	0	0	340	25	

2-7	Dipendenti a tempo indeterminato 2024 (HDC)	TOTALE CAMPANIA		TOTALE LAZIO		TOTALE UNITA OP		TOTALE OFFICINA			TOTALE SARIM	
		AREA 1+2+3+SCSG		AREA 1+2		EBOLI+ROMA		EBOLI			GROUP	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
		38	0	128	2	3	0	0	0	169	2	

RISORSE UMANE

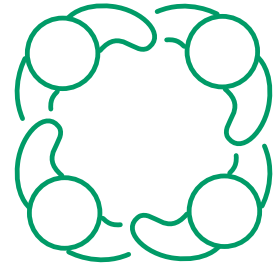
405-1	Dipendenti per categoria e genere 2024 (HDC)	TOTALE CAMPANIA		TOTALE LAZIO		TOTALE UNITA OP		TOTALE OFFICINA			TOTALE SARIM		
		AREA 1+2+3+SCSG		AREA 1+2		EBOLI+ROMA		EBOLI			GROUP		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
	Executive Managers	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Office Staff	10	2	11	2	18	16	1	0	40	20		
	Factory Workers	497	27	244	28	0	0	10	0	751	55		
	Totale	508	29	255	30	18	16	11	0	792	75		

405-1	Dipendenti per categoria e gruppo di età 2024 (HDC)	TOTALE CAMPANIA		TOTALE LAZIO		TOTALE UNITA OP		TOTALE OFFICINA			TOTALE SARIM					
		AREA 1+2+3+SCSG			AREA 1+2			EBOLI+ROMA			EBOLI			GROUP		
		< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
	Executive Managers	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Office Staff	0	6	6	3	6	4	11	12	11	0	0	1	14	24	22
	Factory Workers	26	227	271	97	90	85	0	0	0	2	3	5	125	320	361
	Totale	26	233	278	100	96	89	11	12	11	2	3	6	139	344	384



WELFARE AZIENDALE E LAVORO AGILE

S.A.R.I.M. SRL ha avviato un sistema di welfare con l'obiettivo di investire, in maniera costante, nell'utilizzo del lavoro agile come strumento per il miglioramento del contesto professionale e dell'ambiente nel quale i lavoratori operano per integrare e conciliare al meglio le esigenze professionali con quelle private, continuando a sostenere e promuovere iniziative di Welfare aziendale.



Il lavoro agile è considerato uno strumento efficace mediante il quale si intende attribuire ai lavoratori maggiore flessibilità nella prestazione lavorativa in termini di orario e luogo, a fronte di una focalizzazione sugli obiettivi e responsabilizzazione sui risultati, nel quadro di un rapporto tra risorse e diretti responsabili basato su fiducia reciproca.



PREMIALITÀ: UN PROGETTO INCENTIVANTE PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

S.A.R.I.M. SRL sta fattivamente ponendo l'accento su un meccanismo premiale volto alla riduzione degli infortuni sul lavoro, che rappresenta un sistema operativo dell'azienda volto ad allineare il comportamento delle risorse umane alle aspettative dell'organizzazione, mediante l'incentivazione dei comportamenti desiderati. Tale sistema sarà considerato parte del più ampio sistema di gestione e sviluppo delle risorse umane.

Questo sistema incentivante che verrà adottato sarà relativo ai processi riguardanti le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, con particolare riguardo alla raccolta manuale e spazzamento meccanizzato. Di base, il sistema sarà strutturato per team, ovvero per squadre di lavoro. Il premio verrà corrisposto in ragione dei risultati ottenuti dal singolo lavoratore. Quest'aspetto è da ritenersi produttivo ai fini dei risultati attesi dall'azienda, in quanto pone il singolo soggetto al centro dell'attenzione, rendendolo parte attiva del lavoro di squadra e, in caso di comportamento adeguato agli obiettivi aziendali, modello da emulare. Ciò comporta che a prescindere dal team, ogni singolo operatore è motivato ad impegnarsi a far sì che tutta la squadra tenda ad assumere i comportamenti dovuti, per il raggiungimento dei risultati premianti.

Individuato il processo aziendale da incentivare, sono stati definiti i seguenti criteri:

- 1. Obiettivo da raggiungere;**
- 2. Budget dell'incentivazione;**
- 3. Monte incentivi individuale;**
- 4. Monitoraggio delle attività e dei premi raggiunti;**

Gli obiettivi prefissati sono di ridurre le inadempienze, siano esse lievi, gravi o gravissime. Pertanto, queste, ai fini del meccanismo incentivante assumono la stessa valenza.

Il progetto incentivante si pone pertanto l'obiettivo, di premiare nel primo anno di attuazione, i dipendenti che hanno raggiunto un risultato che va da n. 0 a n. 2 inadempienze. Il range sarà rivalutato di volta in volta in sede di riesame della direzione. Nel solco della sua mission aziendale, la Bardascino Holding SPA guarda al futuro con l'intento di continuare a crescere e a migliorare i propri **servizi di gestione dei rifiuti**.

Gli obiettivi a breve e medio termine riguardano principalmente:

- L'ampliamento della presenza sul territorio locale ma anche nazionale, al fine di fornire un servizio sempre più capillare e adeguato alle esigenze dei clienti;
- L'integrazione di nuove tecnologie e metodologie per il trattamento dei rifiuti, al fine di incrementare il livello di recupero dei materiali e ridurre gli impatti ambientali;
- La formazione del personale interno ed esterno, per assicurare una crescita costante delle competenze tecniche e di gestione del Gruppo.

In questa ottica **S.A.R.I.M. SRL** rappresenta un partner ideale per tutte le istituzioni e le aziende che vogliono operare in modo responsabile nella gestione dei rifiuti, con uno sguardo all'innovazione e al rispetto dell'ambiente.



POLITICHE RETRIBUTIVE E BENESSERE DEI LAVORATORI

Le politiche retributive e il benessere dei propri lavoratori sono parte di una strategia che mira a fornire una remunerazione equa e competitiva ai dipendenti coinvolti nella raccolta, trasporto e gestione dei rifiuti. Essa considera anche il benessere dei lavoratori come un aspetto fondamentale, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, sano e sostenibile.

La politica retributiva si basa sul CCNL applicato e si focalizza su criteri di compensazione basati sulle prestazioni e il raggiungimento degli obiettivi aziendali legati alla raccolta e alla gestione dei rifiuti. Incentivi e premi sono offerti per stimolare l'efficienza e la qualità del servizio, incoraggiando il personale a fornire prestazioni di alto livello.

Allo stesso tempo, la politica retributiva tiene conto delle diverse responsabilità e ruoli all'interno dell'azienda, fornendo livelli di retribuzione adeguati a ciascuna posizione, come autisti di camion, operatori di raccolta, supervisor e manager.

L'azienda fornisce anche benefit e agevolazioni per il benessere dei dipendenti, come assicurazioni sanitarie, supporto per il pensionamento, programmi di sviluppo personale e opportunità di formazione continua per favorire la crescita professionale del personale. Inoltre, la politica aziendale include iniziative volte a migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e privata dei dipendenti, promuovendo una maggiore flessibilità nell'organizzazione degli orari di lavoro e consentendo opportunità di smart working o lavoro da remoto quando possibile.

Un'efficace comunicazione della politica retributiva e per il benessere dei lavoratori è essenziale per garantire che i dipendenti comprendano e apprezzino gli sforzi dell'azienda per favorire un ambiente di lavoro positivo e sostenibile.

In sintesi, la politica retributiva e per il benessere dei lavoratori di SARIM è una strategia olistica che considera sia la remunerazione adeguata e basata sulle prestazioni, sia il benessere dei dipendenti, promuovendo così un'efficace gestione delle risorse umane e un ambiente di lavoro sano e soddisfacente.

405-2	RAPPORTO SALARIO BASE MEDIO DONNE / UOMINI 2024	TOTALE SARIM
		RATIO
	EXECUTIVE MANAGERS	na
	OFFICE STAFF	1,42
	FACTORY WORKERS	0,70

405-2	RAPPORTO RETRIBUZIONE TOTALE MEDIA DONNE / UOMINI 2024	TOTALE SARIM
		RATIO
	EXECUTIVE MANAGERS	na
	OFFICE STAFF	1,36
	FACTORY WORKERS	0,65

La politica aziendale riguardo i rapporti con la comunità e la cittadinanza servita è incentrata sulla costruzione di relazioni solide e collaborative con tutti gli attori presenti nel territorio in cui opera.

Come attore responsabile e consapevole del suo impatto su comunità ed ambiente.

L'azienda cerca di coinvolgere attivamente la comunità, stabilendo canali di comunicazione aperti e trasparenti, come incontri con i cittadini, riunioni pubbliche, forum online o sondaggi per raccogliere feedback e suggerimenti sulla qualità dei servizi offerti e sulle esigenze specifiche della comunità.

Per favorire una comunicazione bidirezionale, l'azienda fornisce anche canali per segnalare problemi o richiedere assistenza, come linee telefoniche dedicate, piattaforme digitali per la segnalazione di inconvenienti e un servizio clienti dedicato.

L'azienda promuove inoltre la consapevolezza e l'educazione sulla corretta gestione dei rifiuti all'interno della comunità.

Attraverso campagne informative, workshop, materiali educativi e iniziative di sensibilizzazione, l'azienda cerca di coinvolgere i cittadini nella riduzione, il riciclaggio e il corretto smaltimento dei rifiuti.



Parte integrante della politica di relazioni con la comunità è la promozione di programmi di responsabilità sociale.

L'azienda sostiene progetti e organizzazioni locali, partecipa a iniziative di volontariato e promuove azioni a beneficio della comunità stessa.

Questo contribuisce a creare un senso di appartenenza e di collaborazione tra l'azienda e la cittadinanza servita.



Sono state realizzate diverse campagne didattiche presso le scuole presenti nei territori in cui l'azienda presta servizio. È stata presentata anche la mascotte denominata **SUPER SARIM**, un alieno – frutto dell'ideazione dell'Ufficio Tecnico aziendale.

Nei Comuni di San Giovanni a Piro, Agropoli, Pontecagnano Faiano e Castel San Giorgio in provincia di Salerno SARIM si è impegnata in alcune scuole alla progettazione e realizzazione **progetti di educazione alla sostenibilità** con l'intento di trasformare obiettivi ambientali e sociali in esperienze educative e narrative di valore. Sono stati promossi contest, eventi e progetti didattici per le scuole, tramite attività di educazione ambientale, eventi, spettacoli e strumenti digitali innovativi e facilmente accessibili.



In molte scuole di Sarno in provincia di Salerno sono stati svolti corsi ai bambini di **educazione ambientale**.

In collaborazione con il Forum dei Giovani di Sicignano degli Alburni, in contemporanea alle “giornate alternative”, si è svolto un laboratorio sulle tematiche relative alla raccolta differenziata.

Un workshop, a cui hanno partecipato molti bambini delle scuole elementari e medie, cimentandosi in giochi sulla corretta differenziazione dei rifiuti, ricevendo informazioni utili a tutti i loro dubbi.

Anche in alcune scuole di **Eboli** è stato portato il modello di comunicazione ambientale e SUPER SARIM. Con riconoscimenti pubblici da parte dell'Ente pubblico appaltante.





Lo stesso è stato fatto presso le scuole di **Grottaferrata** in provincia di Roma dove si sono svolti corsi educativi ai bambini di scuole primarie e secondarie col plauso dell'Ente comunale.

S.A.R.I.M. SRL tiene conto delle preoccupazioni e delle esigenze della comunità riguardo le sue operazioni e si impegna a rispettare le normative e le leggi vigenti, garantendo una gestione sicura ed etica dei rifiuti.

Rapporti con le comunità

La politica aziendale riguardo i rapporti con la comunità si basa quindi sulla trasparenza, la **partecipazione attiva** e il rispetto reciproco, con l'obiettivo di costruire partnership solide e durature a beneficio di tutti gli attori coinvolti. L'impegno profuso con le associazioni ambientaliste e con gli Enti locali per la protezione ambientale delle spiagge.

Plastic Free si occupa di informare il pubblico sull'inquinamento da plastica e sui pericoli derivanti dall'abbandono di rifiuti nell'ambiente e parte del nostro progetto prevede attività di pulizia del territorio dai rifiuti abbandonati. SARIM collabora e fornisce piena disponibilità e collaborazione con questa Onlus ad Eboli per la rimozione del materiale raccolto.



Con l'associazione **WWF Silentum** abbiamo fornito i sacchi per rifiuti con successivo ritiro per il progetto di pulizia **"Adotta una spiaggia"** proposto da "Citizen Science" cui ha aderito il WWF nazionale.

Accanto al **Comune di Agropoli** per tenere le spiagge pulite e che ha promosso una Pasquetta eco-friendly anche in riva al mare.

SARIM ha partecipato ad **"OXIGEN Eco respiri in natura organizzato"** evento curato da WWF Silentum (sez. locale del WWF Italia) e promosso da ASVIS <https://2025.festivalsvilupposostenibile.it/cal/129/oxygen-eco-respiri-in-natura>

L'evento si innesta nella promozione del raggiungimento degli SDGS 3, 7 e 13 rientranti tutti nelle tematiche di sviluppo di S.A.R.I.M. SRL.

L'evento è stato selezionato da **Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile Ets (ASviS)** per partecipare alla nona edizione del Festival dello Sviluppo Sostenibile 2025.

A conferma del contributo che l'Azienda profonde con la propria attività e nel contributo alle diverse iniziative e attività che riguardano il coinvolgimento della comunità, la valutazione degli impatti sociali e ambientali, e la collaborazione per lo sviluppo considerati indicatori importanti per le scelte strategiche aziendali.

Salute e benessere, Energia pulita e accessibile e Lotta al cambiamento climatico sono tra i goals che vogliamo contribuire a raggiungere e che sono significativi nella nostra analisi di materialità nel perseguimento degli obiettivi (SDGS) dell'Agenda 2030" <https://sarimambiente.it/sostenibilita/>



IMPEGNO SOCIALE

S.A.R.I.M. SRL partecipa agli eventi organizzati nei territori in cui è presente mediante contributi ad iniziative selezionate in base alla loro affinità e coerenza con gli obiettivi delle politiche aziendali adottate. Supporta eventi, fiere ed iniziative che forniscano adeguate garanzie in ordine alla corretta destinazione delle somme erogate, imponendo di destinare i fondi in favore di enti e/o organizzazioni di sicura affidabilità ed eticità in linea con la sua linea di adozione di buone pratiche gestionali. Le attività di sponsorizzazione e delle liberalità prevedono l'analisi delle iniziative intraprese che vengono valutate, preventivamente da Direzione ed Amministrazione, attraverso un'opportuna "due diligence", in adesione all'S.G.I. aziendale e supportate da adeguata documentazione.

S.A.R.I.M. con la sua politica di adesione alle iniziative territoriali legate alla cultura ed al sostegno delle iniziative educative registra anche nel 2024 un contributo al raggiungimento dell'SDGs n. 4 (Quality Education).



18 aprile 2024

Intervento dell'AD Cosimo Bardascino sul futuro sostenibile della gestione dei rifiuti con le parti sociali in provincia di Salerno

presso il Palazzo innovazione: Innovazione e Impegno Ambientale

S.A.R.I.M. presente col suo Amm. Delegato a conferma del suo impegno costante nella ricerca e nell'implementazione di soluzioni innovative per affrontare le sfide ambientali e promuovere la sostenibilità senza tralasciare la sicurezza e la formazione nella propria organizzazione.

Hanno partecipato anche esperti del settore, istituzioni locali e rappresentanti di altre aziende attive nella gestione dei rifiuti.



12-13-14 giugno 2024

Partecipazione Green Med EXPO Symposium, a Napoli Città della Scienza, organizzato da Assoambiente

Alla Mostra d'Oltremare di Napoli, nell'ambito del Green Med Expo&Symposium, si sono svolti gli Stati Generali sull'Ambiente 2024, promossi dalla Regione Campania.

L'evento è stato realizzato in collaborazione con Ecomondo e Ricicla Tv per illustrare le nuove iniziative green e di sostenibilità ambientale promosse in Campania.

Agosto - settembre 2024

S.A.R.I.M. SRL sponsorizza ogni anno il **Premio Fabula** organizzato a Bellizzi in provincia di Salerno 15esima edizione di un evento culturale che premia il miglior racconto ambientato nei luoghi caratteristici della loro zona d'origine per ragazzi scritto da ragazzi a cui segue poi la partecipazione a una serie di laboratori pomeridiani loro dedicati.



30 novembre 2024

S.A.R.I.M. SRL ha partecipato all'evento patrocinato dagli enti locali e Legambiente a **Pioppi e Pollica** nel salernitano presso il **Museo vivo del Mare** in cui si è discusso delle minacce a due specie marine protette: il Capodoglio e la pinna nobilis.



Stagione 2024-2025

Feldi Eboli è una squadra di calcio a 5 che ha una partnership di lunga data con S.A.R.I.M. SRL, è infatti sponsor della squadra da diversi anni e ha confermato la sua sponsorizzazione anche per il 2024.



PARTECIPAZIONE ATTIVA DEGLI AMMINISTRATORI

Il Presidente del CdA **Cosimo Bardascino** ha incarichi in Assoambiente e **Loredana Bardascino** componente del Consiglio di Amministrazione ed eletto nel Consiglio Direttivo di Confindustria Salerno.



Cosimo Bardascino

Presidente CdA e AD in S.A.R.I.M. SRL
Componente eletto nel
Direttivo Nazionale di Assoambiente

Cosimo Bardascino, partecipa dal 2020 al Direttivo nazionale di Fise Assoambiente, come componente della sezione Servizi e Raccolta Rifiuti Urbani. Assoambiente (ex FISE Assoambiente) è una importante/ primaria associazione presieduta da Chicco Testa. Essa rappresenta a livello nazionale le imprese private che operano nel settore dei servizi ambientali.



Loredana Bardascino

Componente CdA S.A.R.I.M. SRL
Componente eletto nel
Comitato Direttivo Femminile Plurale
di Assindustria Salerno

SARIM È ADERENTE ALLE ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



S.A.R.I.M. SRL è associata a Confindustria Salerno dal 05.11.1991 e ad Assoambiente (ex FISE Assoambiente) dal 01.01.1992.



COMIECO Consorzio nazionale Recupero e Riciclo Imballaggi a base Cellulosica.

CO-REPLA Consorzio Nazionale per la Raccolta, il Riciclo e il Recupero degli Imballaggi in Plastica.

BIOREPACK Consorzio nazionale per il riciclo organico degli imballaggi in plastica biodegradabile e compostabile hanno sottoscritto apposita convenzione con S.A.R.I.M. SRL - in qualità di Gestore del servizio di raccolta differenziata su delega dei Comuni in cui opera impegnandosi a ritirare ed avviare a riciclo:

- i rifiuti d'imballaggio a base cellulosica, imballaggi carta e cartone mediante raccolta congiunta e selettiva
- multimateriale sfuso (alluminio e acciaio)
- bioplastiche compostabili.

Gennaio 2024
COMUNI RICICLONI 2024

Anche questo anno il sito di Eboli in Via Maestri del Lavoro insieme agli altri Comuni gestiti da S.A.R.I.M. è stato premiato tra i **COMUNI RICICLONI 2024** (dati relativi al 2023) nell'ambito della **31esima edizione** di questo importante Concorso Nazionale di Legambiente che premia i Comuni coi migliori sistemi di gestione rifiuti urbani.

I Comuni Ricicloni 2024 prendono in considerazione il valore obiettivo del 65% di RD previsto dal D.Lgs 152/2006 ss.mm.ii. La classifica dei comuni è stata stilata in base alla percentuale di RD, calcolata secondo la formula stabilita dall'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA). Tutte le elaborazioni per redigere le classifiche sono state effettuate avvalendosi dei dati dell'Agenzia Regionale Protezione Ambientale della Campania (ARPAC) e dell'Osservatorio Regionale Gestione Rifiuti (ORGR).

Una ulteriore conferma dell'impegno ambientale e sostenibile che l'Azienda profonde nell'erogazione del servizio di raccolta e trasporto dei rifiuti urbani nei territori in cui opera e gestisce il servizio di igiene urbana.

Dalla **sede Direzionale di Eboli in Via Maestri del Lavoro** vengono gestiti tutti i processi relativi ai Cantieri ed ai siti operativi aziendali premiati nel Dossier 2024 (elaborato sui dati 2023) di Legambiente qui sottoelencati:

PROVINCIA	COMUNE	POPOLAZIONE	%RD	RICICLONI
SALERNO	EBOLI	37.601	66,00%	✓
SALERNO	ALBANELLA	6.283	76,00%	✓
SALERNO	BELLIZZI	13.302	79,60%	✓
SALERNO	CAMEROTA	6.829	76,90%	✓
SALERNO	CAPACCIO	22.364	66,40%	✓
SALERNO	CASTEL SAN GIORGIO	13.738	79,50%	✓
SALERNO	CASTELLABATE	8.662	72,80%	✓
ROMA	GROTTAFERRATA	20449	73,6%	✓
SALERNO	MONTECORVINO PUGLIANO	11.126	74,90%	✓
SALERNO	MONTECORVINO ROVELLA	12.309	70,20%	✓
SALERNO	POLLICA	2.153	83,20%	✓
SALERNO	PONTECAGNANO FAIANO	26.408	75,00%	✓
ROMA	ROCCA PRIORA	12007	76,3%	✓
SALERNO	SAN GIOVANNI A PIRO	3.592	72,30%	✓
SALERNO	SARNO	30.636	76,90%	✓
SALERNO	SERRE	3.680	79,10%	✓
SALERNO	SICIGNANO DEGLI ALBURNI	3.043	85,30%	✓
SALERNO	VALLO DELLA LUCANIA	7.953	72,00%	✓





COMUNI PREMIATI IN CUI S.A.R.I.M. SRL OPERA COME GESTORE DEL SERVIZIO PUBBLICO DI RACCOLTA DEI RIFIUTI URBANI

18 i Comuni premiati RICICLONI 2024 in cui S.A.R.I.M. SRL opera come gestore del servizio pubblico di raccolta dei rifiuti urbani (Campania e Lazio).

2024

COMUNI RIFIUTI FREE GESTITI DA S.A.R.I.M. SRL

3 i Comuni gestiti da S.A.R.I.M. SRL premiati Comuni Rifiuti Free 2024, individuati considerando quelli con una percentuale di RD superiore al 65% e una produzione di rifiuto indifferenziato inferiore ai 75 Kg all'anno per abitante.

PROVINCIA	COMUNE	POPOLAZIONE	%RD	RICICLONI	RIFIUTI - FREE
SALERNO	ALBANELLA	6.283	76,00%	✓	✓
SALERNO	SERRE	3.680	79,100%	✓	✓
SALERNO	SICIGNANO DEGLI ALBURNI	3.043	85,30%	✓	✓

2024

RICICLAESTATE

Riciclaestate è la campagna di Legambiente Campania realizzata con il contributo del Consorzio Nazionale Imballaggi (CONAI) che si pone lo scopo di diffondere le buone pratiche per una corretta raccolta differenziata in vacanza.

Il dossier di Riciclaestate stila anche la Summer Hit, una classifica che si basa sull'indice sperimentale di Riciclaestate (IRE), uno strumento made in Campania utile a valutare la qualità della gestione di rifiuti in termini di resa della raccolta differenziata in un mese, come quello di agosto, maggiormente dedicato alle vacanze. Tra i comuni costieri con il più alto valore di IRE nel 2024 tra quelli gestiti da S.A.R.I.M. SRL emergono il **comune di Pollica** (SA) con IRE di 2,91 e **San Giovanni a Piro** con IRE di 2,63 (SA) rispettivamente al secondo e terzo posto della Summer Hit.

Fonti:

<https://www.ricicloni.it/>

<https://www.catastorifiuti.isprambiente.it/index.php?pg=&width=1920&height=1080>

<https://www.regione.campania.it/regione/it/tematiche/osservatori-ambientali/osservatorio-regionale-sulla-gestione-dei-rifiuti-81nr?page=1>

Giugno 2024

S.A.R.I.M. SRL PREMIATA ALL'INTERNO DELL'EVENTO "TECH BY HER"

Iniziativa di Huawei Italia per celebrare l'innovazione tecnologica promossa dalle donne.

Ottobre 2024

S.A.R.I.M. SRL PREMIATA AGLI ASI SALERNO AWARDS PER L'ATTENZIONE AI CRITERI ESG

Aziende sostenibili della provincia di Salerno: S.A.R.I.M. SRL tra i vincitori della seconda edizione degli **ASI Salerno Awards**. La nostra azienda premiata tra le 5 aziende più attente ai criteri ESG nell'ambito della seconda edizione degli ASI Salerno Awards, l'iniziativa che premia le aziende sostenibili della provincia di Salerno.

Il Premio si è avvalso della partnership strategica con l'Osservatorio ESG dell'Università Sapienza di Roma, della Fondazione Saccone e del Gruppo Stratego, nel corso della manifestazione **Sud Nord Invest**, che ha visto la partecipazione di importanti realtà industriali e istituzionali del territorio.

Novembre 2024

ECOMONDO: S.A.R.I.M. PER "SMART LEAF" RICEVE IL PREMIO IMPRESE SOSTENIBILI 2024



Il progetto Smart Leaf, nato dalla partnership tra SARIM (capofila), RAVO e MIRAS Energia, si è aggiudicato il **Premio Imprese Sostenibili 2024** per la realizzazione di un innovativo progetto di partenariato pubblico-privato con AMA Roma, di spazzamento stradale e delle foglie, con l'adozione di veicoli elettrici

Questo prestigioso riconoscimento, promosso dalla Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile e da Italian Exhibition Group, con il patrocinio del Ministero dell'Ambiente, premia progetti che integrano eco-innovazione e risultati concreti per la sostenibilità. Smart Leaf, il cui impegno nella riduzione dell'impatto ambientale nei servizi pubblici è stato particolarmente apprezzato, introduce un modello innovativo di project finance applicato alla gestione ambientale e al servizio di spazzamento stradale, concepito per rispondere alle esigenze della città di Roma in vista del Giubileo. Il progetto garantisce efficienza e sostenibilità nel recupero delle foglie e nella gestione dei rifiuti, riducendo le emissioni di CO2 grazie all'uso di veicoli completamente elettrici. La stima è di risparmiare circa 2.000 tonnellate di CO2. Il Premio Imprese Sostenibili 2024 celebra realtà italiane distinte per efficacia ambientale e innovazione, dimostrando che la transizione ecologica può guidare verso nuove frontiere di sviluppo per città più pulite e vivibili.



Ottobre 2024

S.A.R.I.M. SRL TRA LE TOP 100 AZIENDE ESG PER IL SUSTAINABILITY AWARD 2024 MILANO

Un importante riconoscimento conferma l'impegno di S.A.R.I.M. SRL verso la sostenibilità e l'innovazione finanziaria. L'azienda è stata infatti selezionata tra le top 100 aziende **ESG INTEGRATED FINANCE 2024**, nell'ambito del prestigioso **Sustainability Award**.

L'iniziativa promossa da **Kon Group, Azimut ed Elite** in collaborazione con il **Politecnico e l'Università Cattolica di Milano**, rappresenta un significativo riconoscimento per le aziende italiane che si distinguono nell'affrontare le sfide in opportunità di innovazione. Il Sustainability Award ha menzionato S.A.R.I.M. tra le migliori 100 aziende italiane impegnate nella costruzione di modelli di sostenibilità e per la realizzazione di progetti di finance innovativi.



Novembre 2024

S.A.R.I.M. SRL pubblicata su Forbes novembre 2024: tra le prime cento aziende – TOP 100 ESG INTEGRATED FINANCE - che sanno rendicontare il proprio modello finanziario secondo i criteri ESG.



Sarim tra le 75 aziende
più innovative d'Italia
secondo Forbes.



OTTOBRE 2025

S.A.R.I.M. SRL pubblicata su Forbes ottobre 2025: tra le prime settantacinque aziende – TOP 75 INNOVATION a conferma che l'analisi degli impatti per un'Azienda è un approccio costante, come costante è la ricerca delle migliori ed innovative soluzioni tecnologiche.



Nella **5° Edizione del Sustainability Award 2025** sulla rendicontazione 2024 di S.A.R.I.M. srl il **Partner Tecnico RepRisk** - società svizzera, leader mondiale e pioniera nel settore Data Science, specializzata nel fornire ricerche e analisi sui rischi ambientali, sociali e di governance (rischi ESG) di aziende e progetti nel mondo ha individuato l'indice Country-Sector RepRisk che fornisce una misurazione quantitativa dei rischi ESG a livello di paese-settore.

S.A.R.I.M. srl è stata valutata come appartenente al Macrosettore Costruzioni, servizi, commercio, trasporti ed accanto è riportato il valore di riferimento del territorio in cui opera: 23 quindi con un'esposizione a basso rischio. Questa analisi combina i **rischi macroeconomici e politici** del paese (RepRisk Country ESG Risk Index) con i **dati RepRisk ESG sulle società** che operano in un settore specifico all'interno di un Paese.

Legenda degli score di ReRisk

L'RRI varia da zero (il più basso) a 100 (il più alto):

- 0-24 significa esposizione a basso rischio
- 25-49 significa esposizione a rischio medio
- 50-59 significa esposizione ad alto rischio
- 60-74 significa esposizione a rischio molto alto
- 75-100 significa esposizione a un rischio estremamente elevato.



INDICE DEI CONTENUTI GRI

Standards Universali

General Disclosures about Organization

GRI 1: Principi di rendicontazione 2021	Requisito 1. Applicazione dei principi di rendicontazione	15-16
	Requisito 2. Rendicontazione delle informative previste dal GRI 2: Informativa generale 2021	6
	Requisito 3. Identificazione dei temi materiali	
	Requisito 4. Rendicontazione delle informative previste dal GRI 3: Temi materiali 2021	22
	Requisito 5. Rendicontazione delle informative previste degli Standard specifici GRI per ciascun tema materiale	
	Requisito 6. Presentazione delle ragioni di omissione per quelle informative e quei requisiti che l'organizzazione non può rispettare	18
	Requisito 7. Pubblicazione dell'indice dei contenuti GRI	118
	Requisito 8. Predisporre una dichiarazione d'uso	18
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	6
	2-2 Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	6
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6
	2-4 Riformulazioni di informazioni	6
	2-5 Assicurazione esterna	6
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	2-3
	2-9 Struttura e composizione della governance	36
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	36-43
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	36
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	36
	2-22 Statement sulla strategia di sviluppo sostenibile	7
	2-23 Impegno per condotta responsabile	46
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	46
	2-28 Associazioni di appartenenza	111
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	24	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	
	3-2 Elenco dei temi materiali	22
	3-3 Gestione dei temi materiali	

Topic Standards	Disclousers	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa sui fornitori locali	59 60 61
	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	49
	205-3 Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione 302-3 Intensità energetica	78
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	78 79
	305-2 Emissioni di GHG indirette di energia (Scope 2)	
	305-3 Altre emissioni di GHG indirette (Scope 3)	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	74
GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti 2016		
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307-1 Mancato rispetto delle leggi e dei regolamenti i materia ambientale	47
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	59 60 61
	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	92
	404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	94
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	
	403-3 Servizi di salute sul lavoro	
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
	403-9 Infortuni sul lavoro	
	403-10 Malattie professionali	
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti	97
	405-2 Rapporto tra lo stipendio base e la retribuzione delle donne rispetto agli uomini	
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	108 112



CRITERI E COMPARAZIONI INTEROPERABILI

TEMI	CATEGORIA	SOTTOCATEGORIA	E.S.R.S.*	G.R.I.**
ENVIRONMENT	Cambiamento climatico, adattamento ed energia	Cambiamenti climatici, Energia, Emissioni, GHG	E1	2-3-305
	Inquinamento	Inquinamento	E2	3-3- 201-305
	Acqua e risorse marine	Acqua	E3	3-303
	Biodiversità e tutela degli ecosistemi	Biodiversità ed Ecosistemi	E4	3-304
	Materia prima ed Economia Circolare	Economia Circolare ed uso delle risorse	E5	3-301-306
SOCIAL	Salute, occupazione e sviluppo	Forza lavoro propria	S1	2-3-403-404-405-408-409
	Lavoratori nella Catena del Valore	Forza lavoro indiretta	S2	2-3-201-403-408-409
	Benessere delle comunità e territorio	Comunità interessate	S3	2-3-201-411-413
	Consumatori e Utenti	Consumatori ed utilizzatori finali	S4	2-3-203-416-417-418
GOVERNANCE	Etica e condotta di business	Condotta delle imprese	G1	2-3-204-205-415

*E.S.R.S. (European Sustainability Reporting Standards) rappresentano un framework strutturato per la rendicontazione delle informazioni di sostenibilità da parte delle aziende, suddiviso in quattro aree chiave: standard trasversali, ambiente, sociale e governance.

**G.R.I. (Global Reporting Initiative) riconosciuto a livello internazionale per la sua struttura completa e orientata all'impatto ESG delle aziende



NOI FACCIAMO LA DIFFERENZA

www.sarimambiente.it

RELAZIONE DEL PROFESSIONISTA REVISORE INDIPENDENTE ASSURANCE AL 31 DICEMBRE 2023 DEL 04.12.24

Dr. Massimo Palomba
Commercialista-Revisore Contabile
Consulente Tecnico del Tribunale



Relazione del Revisore indipendente sul Bilancio di Sostenibilità al 31.12.2024

Al Consiglio di Amministrazione della S.A.R.I.M. s.r.l.

Sono stato incaricato di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità della società S.A.R.I.M. S.r.l. (di seguito anche la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31.12.2024 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione della S.A.R.I.M. s.r.l. in data 28.10.2025.

Responsabilità degli Amministratori di S.A.R.I.M. s.r.l. per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della SARIM s.r.l. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards") individuati come standard di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi di SARIM s.r.l. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza del Revisore e controllo della qualità

Ho operato in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza, dell'International Code of Ethics for Professional Accountants emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

Il sottoscritto applica l'International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1), che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità del Revisore

È mia responsabilità esprimere, sulla base delle procedure di verifica effettuate, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards.

Il mio lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di limited assurance.

Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi.

Studio: Corso Garibaldi, 20- 80059 Torre del Greco (NA)

Tel e fax 081 882 40 99

Mail: massimo palomba@libero.it

P.E.C.: massimo.palomba@odcectorreannunziata.it

Dr. Massimo Palomba
Commercialista-Revisore Contabile
Consulente Tecnico del Tribunale

Pertanto, il mio esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, ho svolto le seguenti procedure:

- 1) analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2) comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società;
- 3) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, ho svolto interviste e discussioni con il personale della S.A.R.I.M. s.r.l. e ho svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità ho effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, ho svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Limitazioni intrinseche nella redazione del Bilancio di Sostenibilità

L'informativa fornita in merito alle emissioni di Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche, rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e precisione delle informazioni, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che mi facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della SARIM s.r.l. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards.

Salerno, 04.11.2025

Dr. Massimo Palomba



Studio: Corso Garibaldi, 20- 80059 Torre del Greco (NA)
Tel e fax 081 882 40 99
Mail: massimo.palomba@libero.it
P.E.C.: massimo.palomba@odccorreannunziata.it



IL TUO PARTNER STRATEGICO PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

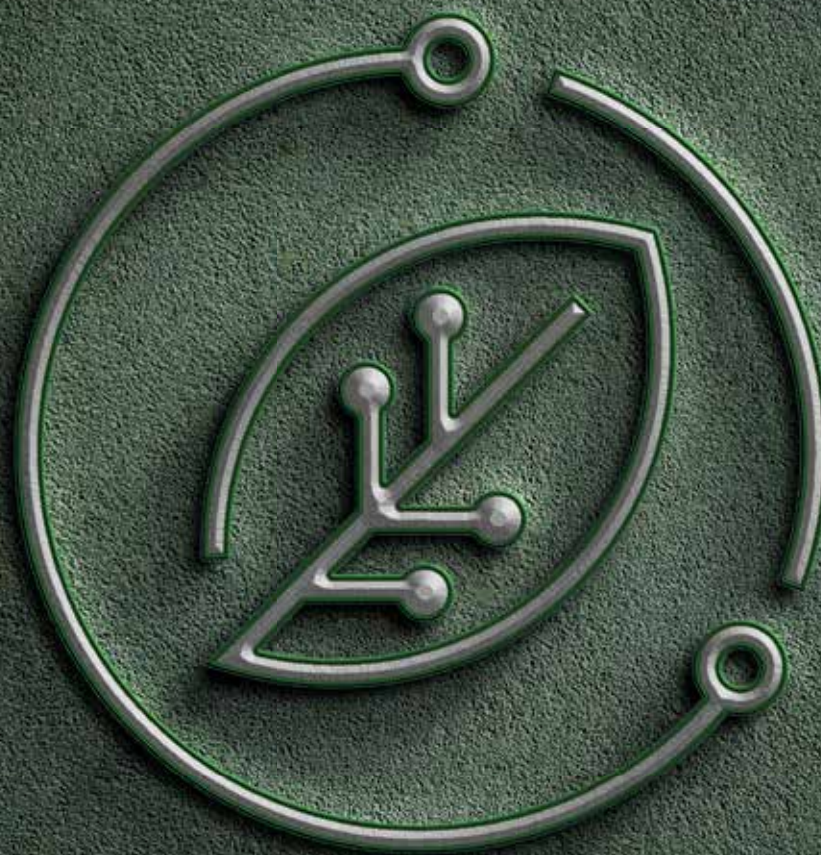


Miras Energia srl
Via Maestri del lavoro snc
84025 Eboli (SA)
info@mirasenergia.it

www.mirasenergia.it



Il project finance che rende sostenibile
la governance dei servizi di igiene urbana



Smart Leaf in azione:
la città cambia passo



Lungotevere Flaminio, 80 - Roma | T. +39 089 252244 | info@smartleaf.it

smartleaf.it



Soluzioni sostenibili
per un mondo migliore

Ambiente

Igiene urbana
e raccolta differenziata



Innovazione

AI e IoT per waste
management e smart city



Energie rinnovabili

Energia rinnovabile
e hub elettrici



Impianti

Recupero di materia



Project Finance

Spazzamento elettrico
a Roma Capitale



Officina

Service e meccatronica
autoveicoli



Immobiliare

Società di gestione



Formazione

ESG e competenze
ambientali

Partner



Finito di stampare nel mese di Dicembre 2025

Progetto grafico: **Gruppo Stratego**

Stampa su carta FSC per una scelta sostenibile





www.sarimambiente.it

