

**SARIM srl è aderente alle Associazioni di categoria:**



**ASSOAmbiente**  
Associazione Imprese Servizi Ambientali  
ed Economia Circolare



# ***CODICE ETICO***



Sarim s.r.l.  
c.so Vittorio Emanuele, 171  
84122 Salerno

tel +39 089 252244  
fax +39 089 252499

C.C.I.A.A. SA 230941  
P. iva 02596800652  
C.f. 04089200630

info@sarimambiente.it  
info@pec.sarimambiente.it  
www.sarimambiente.it

## INDICE

### PREMESSA

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

CHI È SARIM

VALORI GUIDA

### PRINCIPI GENERALI

RISPETTARE LEGGI E REGOLAMENTI

PRINCIPI APPLICABILI AL LUOGO DI LAVORO

### ADERENZA ALLE POLITICHE AZIENDALI

DIRITTI UMANI E STANDARD EQUI DI LAVORO

SALUTE E SICUREZZA

CENTRALITÀ DEL COINVOLGIMENTO PROATTIVO

MIGLIORAMENTO ED INNOVAZIONE CONTINUA

CONFLITTO DI INTERESSI

IL REPORTING DELLE NON CONFORMITÀ

UTILIZZO DI BENI AZIENDALI

TRASPARENZA E INTEGRITÀ

ACCESSO E VERIDICITÀ DELLE INFORMAZIONI

RELAZIONI ALL'INTERNO DELLA SUPPLY-CHAIN

INTERAZIONI SPECIFICHE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

### PRINCIPI PER: COMUNITÀ, SOCIETÀ ED AMBIENTE

COMMUNITY CITIZENSHIP ED ENVIROMENT

PARI OPPORTUNITA'




LAVORO MINORILE

POLITICA AZIENDALE INERENTE DONAZIONI LIBERALI

POSSIBILITÀ DI IMPIEGO

### RESPONSABILITÀ E CONCLUSIONI

L'obiettivo di SARIM SRL: un Ambiente di Lavoro Etico

VERIFICA E APPROVAZIONE	Firma	Data
AMMINISTRATORE DELEGATO (A.D.)	 Cosimo Bardascino	11.01.23
RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE INTEGRATO (R.S.G.I.)	 Simona Marisei	11.01.23
RESPONSABILE PREVENZIONE TRASPARENZA CORRUZIONE (R.P.T.C.)	 Annarita Bruno	11.01.23

### LISTA DEGLI AGGIORNAMENTI

N° REV.	DATA	DESCRIZIONE
0.1	28.04.20	1ª Emissione
0.2	14.02.22	2ª Revisione annessione a SGI
0.3	11.01.23	3ª Revisione

## PREMESSA

---

Il Codice Etico costituisce il presupposto dell'applicazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, adottato dalla Società ex D.Lgs. 231/2001 costituisce la "Carta Costituzionale" dell'Impresa, una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale. Il codice etico è divenuto ormai uno strumento per lo stakeholder manager, che garantisce la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, a sostegno della reputazione dell'impresa, in modo da creare fiducia verso l'esterno. È un mezzo efficace a disposizione delle imprese per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali dei propri dirigenti, quadri, dipendenti, ed anche dei fornitori e, più in generale, di tutti gli stakeholder. Esso è il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'Azienda.

SARIM ha redatto il Codice Etico aziendale secondo le linee guida stabilite dalle Associazioni di categoria a cui ha aderito:

- **Confindustria Salerno** ha adottato il proprio Codice Etico associativo al momento della sua costituzione, aderendo a sua volta al Codice Etico associativo di Confindustria nazionale, come poi richiamato anche nello Statuto revisionato il 30.09.20 all'art. 5 diritti e doveri dei soci;
- **Assoambiente** - Associazione di Imprese Servizi Ambientali ed Economia Circolare ha disposto nello STATUTO l'adozione del Codice etico associativo da parte dell'Assemblea il 31.12.21, (art. 2 Scopi e all'art.4 Diritti e doveri degli associati).

Tutti i documenti sono consultabili nella pagina del sito istituzionale [www.sarimambiente.it](http://www.sarimambiente.it) nella pagina dedicata al Codice etico aziendale in cui sono riportati i link dei documenti delle Associazioni di categoria:

- <https://www.confindustria.sa.it/codice-etico/>
- <https://www.confindustria.sa.it/wp-content/uploads/2020/10/Statuto-Confindustria-Salerno-1.pdf>
- <https://assoambiente.org/files/ASSOAMBIENTE%20CODICE%20ETICO.pdf>
- <https://assoambiente.org/associazione/statuto>

\* \* \*

Eccellenza, eticità, serietà professionale sono aspetti distintivi e imprescindibili nell'attività di SARIM Srl.

Il management ritiene che piena e consapevole condivisione da parte di tutti i dipendenti, collaboratori e partner della Società costituisca condizione imprescindibile per lo sviluppo della qualità nei servizi alla persona e che ci rappresenti uno degli aspetti più significativi di un sistema di *welfare* moderno che ricerca nuovi strumenti gestionali ed operativi per realizzare interventi e fornire prestazioni in grado di rispondere in maniera efficace ai bisogni di salute e di benessere sociale della collettività.

La definizione stessa di salute secondo l'O.M.S. è pressoché sovrapponibile al concetto di qualità di vita, dal momento che per salute si intende non soltanto l'assenza di malattie, ma la condizione di "pieno benessere fisico, psicologico e sociale". In ogni azione volta a migliorare la qualità della vita è quindi necessario considerare non solo gli elementi oggettivi - lo stato di salute fisica - ma anche i fattori soggettivi, come la consapevolezza del proprio benessere e l'equilibrio psicofisico.

L'attenzione crescente alla qualità della vita si coniuga inevitabilmente con un rigoroso controllo delle prestazioni erogate da tutta la pluralità degli attori che operano nel mondo sociale, non solo quelli della pubblica amministrazione, ma anche dell'universo del così detto terzo settore e, dunque, anche del settore privato. Partendo dall'assunto che la vita è un bene inalienabile dell'essere vivente, essa deve incentrarsi su fondamenti d'integrità e profondo rispetto e passione per qualsiasi individuo.

**Rispondendo a tali esigenze di ordine sociale, morale ed etico Sarim SRL si propone di mantenere comportamenti di eccellenza ed eticità in qualsiasi situazione o evento sia essa presente.**

A tale scopo l'Azienda ha scelto di sviluppare volontariamente un percorso volto all'adozione del modello etico, oltre che del proprio modello organizzativo, che segue una filosofia di organizzazione aziendale avente come unica fonte di riferimento la conoscenza e l'assoluto rispetto di leggi, norme morali e comportamenti adeguati a un'etica di impresa, adottando in concreto una serie di comportamenti atti a mantenere standard etici di eccellenza sia all'interno, sia all'esterno dell'azienda, di qualsiasi tipo essi siano: istituzionali, economici, politici, sociali, culturali.

Il **Codice Etico** poggia appunto le proprie fondamenta su valori quali **coscienza, affidabilità, umanità e disponibilità** e costituisce uno degli elementi attuativi del Modello realizzato da SARIM SRL per l'Organizzazione e Gestione della Responsabilità d'Impresa (anche etica).

Tale codice verrà introdotto in tutte le politiche e procedure aziendali e ne verrà fatta esplicita richiesta di adesione, tramite presa di conoscenza e sottoscrizione, a tutti coloro che operano per conto dell'Azienda, come a tutte quelle figure con cui l'Azienda si dovrà confrontare e collaborare.

I rapporti interni ed esterni costituiscono la base fondamentale della nostra credibilità. Pertanto, ogni persona che operi per nome e per conto di SARIM SRL sarà adeguatamente responsabilizzata affinché la sua condotta esprima pienamente i valori del Codice Etico adottato dalla Società e vi si conformi, in modo che ogni contatto sia sviluppato con decoro e risulti in linea con le fondamenta del Codice stesso.

\* \* \*

Il Codice Etico costituisce la carta costituzionale del Sistema di Gestione Aziendale e ne sintetizza i principi etici generali. Nell'ambito della gestione aziendale il presente Codice costituisce la guida in grado di aiutare i dipendenti ed i collaboratori di SARIM SRL a conformarsi agli standard etici aziendali di eccellenza. Per tale scopo è riassuntivo di molte delle norme e regolamenti che SARIM SRL ed i suoi dipendenti sono tenuti ad osservare.

I principi dichiarati tendono a raccomandare, favorire o vietare determinati comportamenti, sia in difetto che in eccesso alla normalità. Tale Codice non costituisce un manuale onnicomprensivo di tutte le possibili situazioni applicabili all'attività di SARIM SRL, ma una guida nella quale sono evidenziati i punti fondamentali e identificati metodi e risorse di supporto per adottare decisioni etiche.

Ogni soggetto che lavora o opera per SARIM SRL - dipendente o collaboratore, libero professionista o fornitore - ha il dovere e la responsabilità personale di assicurare che le proprie azioni si conformino al presente Codice e alle leggi e regolamenti applicabili. Eventuali dubbi inerenti atti illegali o non etici devono essere immediatamente sottoposti all'attenzione del proprio superiore gerarchico e, comunque, all'attenzione dei vertici societari oltre che degli organi di controllo preposti per legge.

La mancata osservanza del presente Codice, che deve essere considerato parte integrante a tutti gli effetti dei regolamenti aziendali in vigore relativi ad altri aspetti del rapporto di lavoro, può comportare l'adozione di misure disciplinari ai sensi di legge e del CCNL, adeguate al tipo di mancanza che, in funzione della gravità, può condurre anche al licenziamento, anche per giusta causa.

Ognuno è tenuto alla lettura e sottoscrizione dell'intero Codice.

***Questo Codice è stato voluto ed approvato dal Legale rappresentante di SARIM SRL che lo ha adottato con il consenso dei vertici aziendali.***

## IL SISTEMA DI GOVERNANCE

Il Cd.A di SARIM, in virtù dei propri poteri, ha nominato l'Organismo di Vigilanza ai sensi ex D.Lgs. 231/2001, art. 6 lett. b), munito di requisiti di autonomia e indipendenza tali da non pregiudicare l'imparzialità di scelte e valutazioni riferibili alla funzione di garante del sistema.

L'OdV, unitamente ai vertici aziendali, è responsabile:

- della definizione, implementazione, adeguamento e miglioramento continuo del sistema SARIM SRL di gestione;
- dell'armonizzazione dei diversi strumenti che compongono questo sistema e di cui il presente Codice è parte integrante;
- della gestione dei quesiti, dubbi o casi di presunta violazione ai principi etici contemplati dal presente Codice e dagli altri strumenti che compongono il sistema SARIM SRL di organizzazione e gestione;
- della vigilanza sull'efficacia e sull'aggiornamento del Modello SARIM SRL di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. n.231/2001 che ha lo scopo di individuare e prevenire i potenziali reati previsti dal decreto stesso;
- della definizione del piano degli audit, della sua implementazione, delle modalità di esecuzione e relativi reporting e azioni conseguenti di recepimento dei risultati.

L'inosservanza dei principi contenuti nel presente Codice comporta l'applicazione delle misure di sanzione contenute nel Sistema Disciplinare aziendale adottato anche ai sensi del D.lg. 231/2001 in base alle specifiche modalità ivi previste.

Il presente Codice è portato a conoscenza degli Organi sociali, dei dipendenti dell'Azienda, dei consulenti e collaboratori, dei procuratori e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto della Società nei diversi rapporti, compresa la Pubblica Amministrazione visibile e scaricabile al link istituzionale <https://www.sarimambiente.it/wp-content/uploads/2020/05/SARIM-Codice-Etico.pdf>. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprendere i contenuti e a rispettarne i precetti. Eventuali dubbi applicativi connessi al presente Codice devono essere tempestivamente discussi con gli organi di controllo di cui sopra.

Chiunque venga a conoscenza di violazioni ai principi del presente Codice e/o alle procedure operative che compongono il Sistema o di altri eventi suscettibili di alterarne la portata e l'efficacia, è tenuto a segnalarle prontamente agli organi di controllo di cui sopra.

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice Etico dovesse entrare in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.

### CHI È SARIM

SARIM srl nasce agli inizi degli anni '80 come impresa di servizi di pulizia. L'inflazione del settore spinse il suo fondatore, Giovanni Bardascino, a cercare nuove opportunità di sviluppo in ambiti diversi e fu proprio la sua intuizione della proprietà ad indirizzare l'attività verso il settore della tutela e della cura ambientale. Erano i primi anni in cui si parlava di gestione dei rifiuti e la normativa, molto complessa, richiedeva professionisti specializzati.

Il progetto aziendale è stato sin dall'inizio ambizioso: **creare una società specializzata nel settore dei rifiuti che fosse anche eticamente corretta** e continua con alla guida Cosimo Bardascino, figlio del fondatore, giovane ambizioso e attento agli sviluppi futuribili e sistemici che questo settore oggi presenta, con un occhio attento alle nuove tecnologie e con una forte volontà di rendere più forte ma soprattutto complessa la società voluta e creata dal suo fondatore.

30 anni di esperienza al fianco delle amministrazioni per una migliore gestione ambientale. Sarim ha proseguito la sua attività con una crescita costante, sia in risorse umane che in qualità dei servizi offerti, e durante gli anni cruciali della crisi in Campania, a partire dal 2005, ha supportato su questo fronte diverse Amministrazioni Comunali.

I Comuni gestiti sono usciti indenni dall'emergenza e, anche grazie all'apporto fornito da Sarim, hanno raggiunto (ed in alcuni casi addirittura superato) la percentuale del 35% di raccolta differenziata, risultati insperati in altre parti della regione a quel tempo. Sarim ha fornito il proprio supporto tecnico ed operativo nel Comune di Bellizzi, primo Comune del Sud Italia ad iniziare la raccolta "porta a porta"; più volte premiato da Legambiente come "Comune Riciclone per migliore e maggiore raccolta differenziata per i Comuni sopra i 10.000 abitanti", Bellizzi è un modello di corretta gestione dei rifiuti il cui modello è stato impostato anche con l'ausilio dei professionisti della Società, che ne hanno altresì curato la corretta esecuzione in fase di gestione.

SARIM srl ha ottenuto molti riconoscimenti per i risultati e i servizi svolti sul territorio. Nel 2007 è stata insignita del premio "Best Practices" per l'Innovazione, ricevuto da Confindustria Salerno; premio replicato poi nel 2013 per il portale [www.tifacciuonaraccoltacosi.it](http://www.tifacciuonaraccoltacosi.it) dedicato ad una campagna informativa per il Comune di Eboli.

### MISSION

Negli anni abbiamo sviluppato un sistema integrato di servizi per aiutare enti pubblici e privati a semplificare la gestione del loro sistema ambientale.

### VISION

Oggi con i nostri servizi semplifichiamo la raccolta dei rifiuti, domani vogliamo costruire un modello di sviluppo ambientale a disposizione di tutti.

## GREEN THINKING

Verde per noi è un modo di pensare, di essere. Tutto ciò che facciamo è a ridotto impatto ambientale ed è pensato per migliorare la vita di tutti.

## FUTURO

Per noi il futuro è dare nuove energie al vostro ambiente, nuove risorse nate dalla sintesi e dal riuso. Un futuro green ricco di energia ed opportunità.

I numeri di SARIM:



+ 18 comuni serviti



+ 400 mezzi  
tutti euro 5 ed euro 6

+ 700km/2  
area coperta

+ 700.000  
utenti serviti



+600 dipendenti

Ad oggi l'Azienda eroga servizi per la raccolta differenziata ed il trasporto dei rifiuti su 24 Comuni (tra Campania e Lazio), avendo a disposizione una flotta di oltre 700 automezzi, contando su oltre 1000 dipendenti. SARIM, dopo una lunga esperienza sul territorio campano, ha orientato il suo sguardo anche fuori regione iniziando ad operare in alcuni Comuni del Lazio e poi nel settore della raccolta dei rifiuti per le sole utenze non domestiche fino ad erogare il servizio di raccolta differenziata in otto Municipi nella città di Roma. A questi servizi erogati nella Capitale si aggiunge anche il servizio per la raccolta foglie ed anche il diserbo con attività di estirpazione, sfalcio presso le strade, marciapiedi, parcheggi ed aree pubbliche su tutta la città.

È stato avviato anche il servizio di sanificazione e disinfezione, in relazione alle esigenze derivanti dall'emergenza pandemica e dalla necessità di prevenire e contenere la diffusione del virus Covid-19, offerto su richiesta a chiunque abbia necessità di igienizzare i propri ambienti.

L'Organo aziendale responsabile del Sistema di Gestione Aziendale è deputato al controllo del funzionamento del Sistema e al suo mantenimento mediante aggiornamento periodico. Il Sistema di Gestione Integrato aziendale, si compone di:

- un Sistema Qualità, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015 e certificato da Bureau Veritas in corso di validità;
- un Sistema di Gestione Ambientale Integrato, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 e certificato da Bureau Veritas in corso di validità;
- un Sistema per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, conforme ai requisiti della norma ISO 45001:2018 e certificato da Ascert in corso di validità;

- un Sistema di Gestione Responsabilità Sociale, conforme ai requisiti della norma SA 8000:2014 e certificato da Rina in corso di validità;
- un Sistema di Gestione ISO 37001 e MOG231 e certificato da SQS in corso di validità;
- Rating di legalità RT7468 rilasciato dall'AGCM valido al 04.08.24 con punteggio ★★ ++

Dalla fine del 2022 sono in corso di ottenimento anche altri due *Schemi di certificazione in corso di adozione* da parte dell'Azienda, la UNI PDR 125 Parità di genere ed inclusione con Rina Spa ed il RATING ESG con CERVED.

SARIM srl ritiene essenziale misurare le decisioni assunte e gli impatti prodotti misurando il livello di integrazione dei principi di sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance delle proprie strategie, politiche, obiettivi e attività per conoscere i propri punti di forza (e di debolezza) per un approccio alla sostenibilità che consenta all'Azienda di avere una posizione di business competitiva, creando un valore condiviso con tutti gli stakeholder consolidato nel tempo. Tutto il Sistema di gestione integrato è visibile sul sito istituzionale al link <https://www.sarimambiente.it/certificazioni/>

SARIM srl, quindi, applica un sistema eco-sostenibile che garantisce l'efficienza dei servizi, l'impiantistica, il contenimento dei costi e le percentuali di raccolta differenziata prevista dalla normativa nazionale (D.Lgs. 152/06).

Tutti i comuni gestiti hanno ottenuto percentuali medie annue superiore del 60%. Questi risultati sono frutto dell'impegno dell'azienda e dei suoi esperti a supporto delle amministrazioni pubbliche sin dalla redazione del regolamento comunale. Atto propedeutico alla creazione di uno specifico progetto di raccolta differenziata che la Sarim predispone nei minimi dettagli.

A supporto della sua attività predispone servizi informativi quali eco-calendari, eco-diari, opuscoli per una corretta gestione dei rifiuti e la lettera del sindaco. Promuove video di comunicazione sociale, incontri pubblici con esperti nel settore ed eventi per sostenere una giusta politica ambientale. I servizi informativi sono elementi fondamentali dell'intero modello Sarim.

L'azienda effettua la prima distribuzione del kit per la raccolta differenziata attraverso una informazione capillare "porta a porta". È previsto nelle utenze domestiche l'utilizzo di tre buste, una per il multimateriale, una per il secco indifferenziato ed una per l'organico.

Punto di forza di tutto il sistema è l'impiantistica e la sua vicinanza al bacino di utenza che produce bassi costi di gestione, possibilità di convertire i rifiuti in energia e forti risparmi per il cittadino.

Questo sistema divide gli impianti in tre tipologie:

- impianti di selezione del multimateriale, i rifiuti selezionati finiranno nelle filiere nazionali che consegneranno i compensi ai comuni;
- impianti di gestione della parte organica, la Sarim grazie ad una joint venture con partner internazionali produce energia/biogas e compost di qualità da impiegare in agricoltura;
- impianti per lo stoccaggio di beni durevoli ed ingombranti;
- impianti cdr per il trattamento della frazione secca indifferenziata e la produzione di ecoballe da inviare ai termovalorizzatori per ricavare energia elettrica;
- discarica controllata dove inviare gli scarti di lavorazione dei vari impianti.

Questo sistema integrato garantisce ottimi risultati eco-compatibili ed è il migliore per una corretta gestione dei rifiuti solidi urbani.

## **VALORI GUIDA**

---

**Coscienza, affidabilità, umanità, disponibilità** sono i valori che sostengono l'attività di SARIM SRL e che possono sintetizzarsi in alcuni semplici, ma fondamentali linee guida:

- riconoscere che ogni azione che SARIM SRL intraprende ha un impatto sulla vita delle persone e che i suoi servizi rivestono un ruolo importante per la collettività;
- comprendere quale possa essere l'impatto potenziale delle nostre azioni sugli operatori, dirigenti, partner, fornitori e Pubblica Amministrazione, anticipandone i bisogni e le modalità con le quali dar loro soddisfazione attraverso i nostri servizi;
- cercare di migliorare continuamente le modalità con cui si svolge il proprio lavoro, garantendo impegno a tutti i livelli;
- condividere risultati, idee e preoccupazioni al fine di rendere ogni comunità un ambito migliore.

## **PRINCIPI GENERALI**

---

### **RISPETTARE LEGGI E REGOLAMENTI**

L'Azienda ispira la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice e si impegna a non intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non condividerne il contenuto e lo spirito.

L'Azienda ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti del Paese in cui opera e di quelle specifiche di settore.

## **PRINCIPI APPLICABILI AL LUOGO DI LAVORO**

---

### **ADERENZA ALLE POLITICHE AZIENDALI**

I dipendenti o collaboratori di SARIM SRL dovranno aderire a tutte le politiche e procedure operative aziendali, adottando comportamenti coerenti con l'obiettivo aziendale di promuovere la parità di possibilità e trattamento in materia di occupazione attraverso:

- il riconoscimento delle qualifiche/capacità/esperienze individuali quali criteri di riferimento per l'assunzione, il collocamento, la formazione e il perfezionamento dei dipendenti;
- il rifiuto e la prevenzione a tutti i livelli aziendali di qualsiasi forma di discriminazione o abuso fondata sulla razza, il colore, il sesso, l'orientamento sessuale, la religione, le idee politiche, l'origine nazionale o l'estrazione sociale, le condizioni di salute o di handicap.

Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata e in ogni momento verificabile.

I dipendenti e i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità, liceità e operare con la diligenza del buon padre di famiglia attenendosi alle procedure specifiche già esistenti in azienda ed adottate dalla stessa senza eccezione alcuna. Il dipendente o il collaboratore che violi tale principio si rende colpevole di grave inadempimento esponendo la Società a perdite economiche ma anche e ad inefficienze che - in ultima analisi - possono anche riverberare negativi effetti sulle persone che fruiscono dei servizi erogati da SARIM SRL.

### **DIRITTI UMANI E STANDARD EQUI DI LAVORO**

SARIM SRL si propone di assicurare consistente impegno nel rispettare i valori guida e i principi relativi ai diritti umani secondo quanto espresso nelle convenzioni internazionali (in *primis* nella Dichiarazione Tripartita sui Principi Inerenti Imprese Multinazionali e Politica Sociale), nella Dichiarazione sui Diritti Umani dell'ONU. SARIM SRL si impegna a supportare il progresso dei diritti umani.

### **SALUTE E SICUREZZA**

Ogni dipendente è responsabile della stretta applicazione, sempre e comunque, delle procedure aziendali e delle buone norme di comportamento atte a garantire il mantenimento delle condizioni di sicurezza nello svolgimento del proprio lavoro e a gestire le situazioni di rischio. Il progressivo calo di attenzione nei confronti delle regole per la sicurezza comporta rischi gravissimi: con il passare del tempo, infatti, la loro osservanza può essere percepita come un inutile disturbo, nella presunzione che il rischio, in considerazione della professionalità acquisita, sia ormai sotto controllo. È importante che i dirigenti ed i responsabili dei singoli cantieri aziendali fungano da esempio anche in questo ambito.

Tutti i dipendenti SARIM SRL devono essere attivamente coinvolti e partecipare alla Politica Aziendale per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro e per l'Ambiente. Tale politica comporta il rispetto di tutti i requisiti, interni ed esterni, applicabili al contesto di lavoro.

Qualsiasi dipendente/collaboratore deve informare il suo diretto superiore, seguendo le procedure interne ed esterne all'azienda, qualora si rendesse conto di mancanze nell'applicazione delle regole o palesasse rischi causati dall'attività aziendale. Quanto appena enunciato è applicabile anche in caso di ragionevole dubbio.



Ogni dipendente/collaboratore di SARIM SRL deve essere informato sui piani e sulle procedure di emergenza dell'ambiente nel quale opera. Nel caso in cui l'azienda direttamente o indirettamente provochi inquinamento o incidente, sia esso accidentale o doloso, che metta in pericolo la salute e la sicurezza di altri, ogni dipendente SARIM SRL deve:

- 1) *attenersi alle procedure in vigore;*
- 2) *trasmettere tutte le informazioni necessarie agli incaricati della gestione della Salute e della Sicurezza sui luoghi di lavoro e delle problematiche Ambientali;*
- 3) *rispondere in modo preciso e oggettivo a possibili inchieste aperte dalle autorità competenti.*

Ogni dipendente gioca un ruolo fondamentale nel garantire la qualità e la sicurezza dell'ambiente di lavoro in opera ed è ugualmente responsabile nel prendere le appropriate contromisure per prevenire incidenti sul lavoro. A questo riguardo, le misure poste in essere da SARIM SRL sono confacenti, sotto tutti gli aspetti, con quanto prospettato dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia. È richiesto che ogni dipendente/collaboratore - nessuno escluso - adotti un comportamento proattivo e di cooperazione rivolto a tutti gli altri dipendenti, ai fornitori e a chiunque lavori o si trovi in azienda. L'esistenza di condizioni di lavoro non sicure deve, nell'eventualità, essere immediatamente comunicata al proprio superiore in forma scritta o verificabile e, sempre, all'organismo di controllo interno che monitorerà l'adozione dei necessari provvedimenti correttivi.

### **CENTRALITÀ DEL COINVOLGIMENTO PROATTIVO**

SARIM SRL è impegnata nella creazione di un ambiente improntato sulla responsabilizzazione, sulla fiducia e sul reciproco rispetto, nonché ispirato alla valorizzazione della personalità e delle diversità tra gli individui, nel quale ognuno si senta responsabile della performance e della reputazione aziendale.

La Società si impegna a fare in modo che nella propria organizzazione aziendale gli obiettivi annuali prefissati, sia generali sia individuali dei dirigenti, dei dipendenti e collaboratori che operano per la Società siano focalizzati su un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il suo raggiungimento.

### **MIGLIORAMENTO ED INNOVAZIONE CONTINUA**

SARIM SRL sostiene l'attività di ricerca e sviluppo per una crescita all'interno del settore in cui opera, sì da garantire l'adeguamento continuo dei propri processi ai target di efficacia ed efficienza d'eccellenza del settore in cui opera. In questo senso si trova impegnata sia nello sviluppo di nuove metodologie di processo e di realizzazione dei servizi, sia nella condivisione di best practices, ovunque si possano reperire sia mediante nuovi investimenti tecnologici.

Un buon ambiente di lavoro è di sostegno ai gruppi di lavoro non solo all'interno della singola organizzazione, ma anche fra le organizzazioni e favorisce la promozione di nuove idee e il libero confronto tra menti aperte.

### **CONFLITTO DI INTERESSI**

SARIM SRL ed i suoi dipendenti/collaboratori, aderendo a standard etici d'eccellenza, pongono elevata attenzione non solo al manifestarsi di un possibile conflitto di interessi, ma anche al rischio della sua insorgenza. È necessario quindi saper riconoscere le diverse modalità e le situazioni più esposte all'insorgenza di tale rischio.

Un conflitto di interessi sorge quando vantaggi di natura personale possono compromettere l'idoneità nel prendere una decisione in modo imparziale, oppure quando la propria posizione all'interno dell'azienda può essere utilizzata a scopo personale. È proibito intraprendere attività che possano generare conflitto di interessi.

L'Azienda non potrà farsi rappresentare nei rapporti "aziendali" da soggetti terzi quando si possa, anche solo astrattamente, configurare un conflitto d'interesse.

Qualsiasi dipendente/collaboratore SARIM SRL non può sfruttare la propria posizione aziendale per realizzare, in modo illegittimo, profitti diretti o indiretti, sia personali sia per terzi, con i quali intrattiene stretti rapporti personali.

Quando si dovesse verificare che un'attività posta in essere da dipendenti /collaboratori di SARIM SRL sia in grado di condurre a potenziali conflitti di interesse questa deve essere immediatamente riferita in modo esaustivo al diretto superiore, in forma scritta. Qualora invece il dipendente si dovesse trovare nella condizione di dover prendere una decisione aziendale sotto l'influenza di interessi personali è previsto il ricorso all'arbitrato imparziale del diretto superiore al quale devono essere fornite tutte le informazioni relative al potenziale conflitto di interessi.

I dipendenti devono astenersi dall'intraprendere attività o detenere partecipazioni in attività aziendali quando possa comportare un conflitto fra i propri interessi personali e quelli di SARIM SRL; in caso di dubbio, occorre riportare il caso al diretto superiore affinché venga adeguatamente considerato.

### **REPORTING DELLE NON CONFORMITÀ**

Nel caso di mancata osservanza delle politiche aziendali, ovvero del verificarsi di non conformità, il sistema del reporting prevede che il dipendente/collaboratore, di fronte a evidenti infrazioni e casi di mancata applicazione delle norme aziendali, ne faccia immediatamente rapporto al diretto superiore o all'Organismo di Vigilanza. Le infrazioni a cui si fa riferimento includono ogni tipo di condotta scorretta o evento che possa avere un impatto aziendale negativo e compromettere la reputazione aziendale. Il sistema di reporting prevede che il dipendente debba fare immediata comunicazione anche in ipotesi di sospetta violazione delle regole etiche, ovvero delle procedure contenute nel Modello, o comunque violazione di leggi e regolamenti vigenti.

Tutte le transazioni fra Azienda, operatori e organizzazioni esterne devono essere prontamente e accuratamente "tracciate" in accordo a quanto normalmente previsto dalle pratiche e dai principi contabili. Non verrà tollerato, e darà seguito a provvedimenti disciplinari, il mettere in pratica o solamente il prendere in considerazione falsificazione di dati o deviata/mancata rappresentazione di fatti.

La Società promuove l'uso delle comunicazioni a mezzo e-mail mediante utilizzo del sistema di "intranet aziendale", Di contro nega l'uso di Internet se non per esigenze aziendali.

### **UTILIZZO DI BENI AZIENDALI**

Tutte le attrezzature aziendali messe a disposizione dei dipendenti di SARIM SRL sono di proprietà dell'azienda stessa ovvero condotte in uso autorizzato dalla stessa. Ogni prodotto del lavoro svolto presso SARIM SRL è di proprietà di SARIM SRL e può essere utilizzato solamente a beneficio dell'Azienda. Ciò include piani di marketing e commerciali, progetti di sviluppo e/o di processi e piani operativi e/o strategici di qualsiasi natura, software & hardware e materiale simile.

Qualora i dipendenti, nel corso della propria attività presso SARIM SRL, vengano a conoscenza, ottengano o abbiano accesso a informazioni confidenziali di proprietà dell'azienda sono tenuti ad utilizzarle per il solo beneficio aziendale.

Nessun dipendente può utilizzare proprietà aziendali (quali ad esempio attrezzature, beni, automezzi, veicoli, forniture per ufficio, documenti, files, supporti per dati) o avvalersi dei servizi aziendali per scopi personali senza autorizzazione espressa del reparto/ufficio di competenza che, comunque, dovrà in ogni caso relazionare alla Direzione Amministrativa circa la deroga. Le apparecchiature di SARIM SRL non devono essere utilizzate per riprodurre software e non è concesso di utilizzare software personale su di esse, se non previa autorizzazione scritta e, comunque, in conformità alle procedure aziendali e nel rispetto delle norme di adottate nel DPSS (documento programmatico sulla sicurezza).

Le proprietà aziendali non devono essere rimosse senza autorizzazione scritta del diretto superiore. Dati, programmi o documenti non devono essere copiati o rimossi dal sito aziendale senza autorizzazione.

È vietato ai dipendenti/collaboratori l'utilizzo di fondi aziendali o altre risorse a scopo personale. Inoltre, i dipendenti sono responsabili della salvaguardia delle risorse aziendali poste sotto il loro controllo, informazioni incluse, e devono inoltre mantenere accurata registrazione dell'utilizzo di tali risorse attenendosi alle procedure amministrative in uso. È onere del dipendente/collaboratore segnalare tempestivamente eventuali impedimenti in tal senso. I dipendenti/collaboratori devono in ogni momento garantire un utilizzo corretto dei fondi aziendali.

È vietato ai dipendenti/collaboratori l'utilizzo di beni aziendali per determinare situazioni di privilegio personale all'interno dell'azienda. Ogni spesa deve essere prontamente e accuratamente annotata.

### **TRASPARENZA E INTEGRITÀ**

Le operazioni poste in essere da SARIM SRL aderiscono ai principi di buona condotta aziendale accettati a livello internazionale. L'Azienda provvede inoltre a fornire a tutti gli stakeholders regolari e accurate informazioni relative all'attività e struttura aziendale, nonché alla sua performance e situazione finanziaria.

Trasparenza significa che ogni informazione relativa a SARIM SRL resa di pubblico dominio sia veritiera e corretta. Ciò si applica non solo alle informazioni contenute nei rapporti ufficiali, ovvero a quelle contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle

altre comunicazioni sociali previsti per legge dirette ai soci, al pubblico e alla società che effettua la revisione, ma anche a tutte le informazioni rese pubbliche in conferenze stampa, briefing relativi ai prodotti.

In particolare, trasparenza vuole dire che ogni informazione e dato relativo a prodotti e a processi resa agli Enti istituzionali deputati ai controlli e al rilascio delle autorizzazioni deve essere sempre veritiera e corretta.

Contabilizzare accuratamente vuol dire attenersi a quanto previsto dai principi contabili e dai sistemi di controllo interno di SARIM SRL. Nessuna registrazione falsa o faziosa è permessa. Ogni spesa deve essere destinata solamente allo scopo previsto dalla relativa autorizzazione.

Ciascuna funzione aziendale è responsabile della veridicità, autenticità e originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza e ciascun dipendente/consulente è responsabile per il proprio ambito di operatività.

L'Azienda condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge dirette ai soci, al pubblico ed alle autorità pubbliche.

L'Azienda esige che gli Amministratori, i Responsabili di funzione e i dipendenti, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, in particolare con riferimento a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci, del Collegio Sindacale, degli altri organi sociali nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

È vietato porre in essere qualsiasi comportamento da parte degli Amministratori della Società volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.

Gli Amministratori non devono effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare, anche potenzialmente, un danno ai creditori.

È vietato diffondere notizie false sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, concernenti l'Azienda stessa, i suoi dipendenti, i collaboratori e i terzi che per essa operano. È in particolare vietato far circolare nell'azienda notizie e/o comunicazioni verbali concernenti chiacchierata senza adeguata e verificabile documentazione. Laddove se ne verifici la necessità le comunicazioni dovranno assumere la forma scritta non anonima e la sottoscrizione della dichiarazione attribuirà la paternità della dichiarazione. Non devono e non saranno essere prese in considerazione comunicazioni che siano rilasciate in forma diversa e si diffidano dipendenti e collaboratori ad esercitare politiche di intimidazione e vessazione mediante esternazioni non confermate per scritto.

I destinatari del presente Codice, in occasioni di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione nei confronti degli organi ispettivi e di controllo. È vietato ostacolare in qualunque modo le funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza che entrino in contatto con la Società per via delle loro funzioni istituzionali.

È proibito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico o dalle Comunità Europee anche di modico importo.

La Società condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire, da parte dello Stato, delle Comunità Europee o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, o per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti a indurre in errore l'ente erogatore.

### **ACCESSO E VERIDICITÀ DELLE INFORMAZIONI**

Ogni comunicazione promozionale o pubblicitaria, sia essa in forma scritta, orale o visiva, deve essere veritiera, accurata e non snaturare la realtà e deve altresì essere conforme a quanto previsto dalla legge che regola le attività pubblicitarie per il settore in cui SARIM SRL opera.

Relazioni cordiali e disinteressate verranno mantenute con i professionisti e le aziende operanti nel settore, al fine di garantire un corretto scambio di informazioni a beneficio di tutti.

## RELAZIONI ALL'INTERNO DELLA SUPPLY-CHAIN

SARIM SRL mantiene rapporti di mutuo beneficio con i fornitori e i partner. In sede di trattative SARIM SRL sensibilizza l'adesione dei fornitori e dei partner a principi coerenti con quelli che essa segue.

Nel rapportarsi con i fornitori, l'Azienda utilizza schemi di comportamento adeguati a migliorarne la collaborazione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali che vi sono correlati.

Nessuna forma di corruzione o eccesso di cortesia sarà concessa o consentita. In particolare è fatto divieto a dipendenti/collaboratori di accettare qualsiasi forma di "cortesia" o omaggio da parte di fornitori di beni e/o di servizi costituendo tale circostanza motivo di seria sanzione disciplinare.

L'Azienda incoraggia i fornitori affinché essi condividano i medesimi standard sociali ed etici, collabora con essi per pervenire a una condivisione delle migliori pratiche e, qualora necessario, fornisce loro supporto per giungere a questa condivisione.

## INTERAZIONI SPECIFICHE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L'Azienda, i suoi Organi, i dipendenti, i consulenti e collaboratori, gli agenti, i procuratori e in genere i soggetti terzi che agiscono per conto dell'Azienda medesima nei rapporti con la Pubblica Amministrazione ispirano e adeguano la propria condotta al rispetto dell'imparzialità e del buon andamento cui è tenuta la Pubblica Amministrazione.

I contatti con la Pubblica Amministrazione sono limitati a chi è specificamente e formalmente incaricato dalla Società a trattare o ad avere contatti con tali amministrazioni, funzionari pubblici, enti, organizzazioni e/o istituzioni. Chiunque si rivolga alla PA spendendo il nome dell'azienda senza averne il potere commette grave violazione e ne subirà le conseguenze. È fatto divieto assoluto a dipendenti/collaboratori di interferire nei rapporti con la P.A. a qualsiasi livello.

Le persone incaricate dalla Società di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione non devono per nessuna ragione cercare di influenzare impropriamente le decisioni dei Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio.

L'Azienda condanna qualsiasi comportamento, da chiunque per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente o indirettamente denaro o altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblici Servizi da cui possa conseguire per la Società un interesse o vantaggio e si impegna a denunciare immediatamente alla Procura della Repubblica episodi che dovessero verificarsi in tal senso.

È proibito a chiunque abbia un rapporto di lavoro con SARIM SRL di influenzare impropriamente i rappresentanti attraverso il pagamento di tangenti, regali, sovvenzioni a sfondo politico, profusa ospitalità o altri mezzi. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari Pubblici o a loro familiari che possa indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'Azienda. Gli omaggi consentiti si caratterizzano sempre per l'esiguità del loro valore. Inoltre, gli omaggi consentiti e offerti, devono essere documentati in modo adeguato per consentire le prescritte verifiche.

Queste restrizioni si intendono estese anche a qualsiasi consulente o agente operante per conto di SARIM SRL

## **PRINCIPI PER: COMUNITÀ, SOCIETÀ ED AMBIENTE**

---

### COMMUNITY CITIZENSHIP ED ENVIROMENT

SARIM SRL è impegnata nell'osservare principi efficaci inerenti impatto ambientale delle proprie attività agendo come membro responsabile delle comunità all'interno della quale opera.

L'Azienda fornisce alla collettività prodotti e servizi atti a migliorare la qualità della vita sostenendo attivamente le comunità nelle quali opera.

I dipendenti/collaboratori di SARIM SRL possono liberamente sostenere organizzazioni di tipo politico, organizzazioni a scopo benefico e/o facenti parte della comunità. È auspicata una netta divisione fra attività extra lavorative e performance aziendali.

Nessun dipendente di SARIM SRL deve esercitare pressioni su un altro dipendente affinché quest'ultimo esprima punti di vista contrari al credo personale o affinché supporti cause politiche, religiose o sociali che non siano le proprie.

La Direzione Generale, adotta e diffonde ad ogni livello aziendale la Politica Ambientale visibile anche sul link aziendale <https://www.sarimambiente.it/wp-content/uploads/2022/05/Mod02-MSGI-Politica-Ambientale-2022.pdf> che definisce l'orientamento dell'impegno aziendale, i principi d'azione e gli obiettivi generali, sulla base dei quali saranno valutate le prestazioni ambientali. Il rispetto e la tutela dell'ambiente, sono da sempre per SARIM un aspetto verso il quale l'Alta Direzione attribuisce grande attenzione.

SARIM è ora più che mai impegnata a migliorare le sue prestazioni ambientali nel rispetto della legislazione comunitaria, ivi inclusi la regolamentazione ambientale vigente ed applicabile, nonché gli eventuali accordi sottoscritti con organizzazioni esterne.

Gli aspetti ed impatti ambientali sono essenzialmente legati alla corretta gestione dei rifiuti. L'attività aziendale è svolta sempre nel rispetto dell'ambiente.

SARIM SRL si impegna volontariamente a migliorare continuamente la propria performance ambientale, in linea anche con i principi contenuti in questo Codice e con le iniziative di responsabilità sociale.

### **PARI OPPORTUNITA'**

Per SARIM SRL è importante sostenere una politica di diversità selezionando, formando e assumendo dipendenti sulla base dell'adeguatezza delle competenze e qualifiche al ruolo aziendale che andranno a ricoprire, senza alcuna forma di discriminazione o pregiudizio di alcun tipo.

Il principio delle pari opportunità è validamente applicato in SARIM SRL, come pure viene riconosciuta l'unicità del contributo personale all'ambiente aziendale precostituito. Ogni individuo viene trattato solamente in base alla capacità di aderire ai requisiti richiesti per il lavoro che deve svolgere e questo principio deve essere applicato in sede di colloquio, formazione, promozione, trasferimento, retribuzione, attribuzione di benefit e cessazione del rapporto. Nessuna deroga è prevista al principio sopra enunciato.

SARIM SRL è un datore di lavoro che garantisce pari opportunità: non sono ammesse discriminazioni nei confronti di alcun individuo basate su razza, colore della pelle, sesso, paese di origine, età, credo religioso, stato civile, orientamento sessuale, identità sessuale, espressione individuale, condizione militare o di reduce di guerra, condizione di invalidità o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge o su qualsiasi altro fattore, come vietato dalle leggi in vigore. Sarà premura dell'Azienda provvedere al ragionevole abbattimento di barriere architettoniche.

Questa politica viene adottata per tutti gli aspetti dell'occupazione presso SARIM SRL inclusi quelli relativi a: selezione, assunzione, training, avanzamento di carriera e licenziamento.

**SARIM Srl** è impegnata:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati;
- nel rispetto della cultura e strategia aziendale;
- ad adottare una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- ad applicare processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- a garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- a garantire equità remunerativa per genere;
- a garantire tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- e mette a disposizione la casella di posta elettronica dedicata al ricevimento di segnalazioni in materia di violenza di genere [noviolenzacug@sarimambiente.it](mailto:noviolenzacug@sarimambiente.it).

L'Azienda rende noto questo documento visibile anche al link <https://www.sarimambiente.it/certificazioni/> e lo diffonde a tutti i suoi dipendenti con tutti i canali istituzionali e social adottati oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

## LAVORO MINORILE

**SARIM** persegue un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

**SARIM** si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato e a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, come specificato dalla SA8000.2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

SARIM SRL si oppone allo sfruttamento dei minori. È inaccettabile lo sfruttamento di minori o di altre classi di lavoratori e la conoscenza di qualsiasi violazione di tali principi autorizza la Società a rompere le relazioni commerciali.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione si impegna, in conformità al nuovo standard americano SA8000.2014, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della normativa volontaria e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed in particolare di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

## POLITICA AZIENDALE INERENTE DONAZIONI LIBERALI

Il successo aziendale verrà condiviso con la comunità collaborando con essa al soddisfacimento della necessità di assicurare il rispetto dell'ambiente e la tutela di esso in tutte le fasi in cui SARIM SRL opera. L'Azienda è inoltre impegnata nell'allacciare partnership che mirino a creare valore sostenibile per ogni membro della comunità.

SARIM SRL si applica nel giocare un ruolo attivo e positivo in tutte le comunità nelle quali opera. I dipendenti/collaboratori e, segnatamente, le persone aventi mansioni di responsabilità e direttive devono sempre tenere in considerazione il possibile impatto che decisioni aziendali possono avere sulla comunità, come possa essere valutato e comunicato anche all'esterno dell'azienda e valutarne i possibili impatti di "ritorno" sull'azienda stessa essendone pienamente responsabili di eventuali negatività.

## POSSIBILITÀ DI IMPIEGO

L'Azienda incoraggia il coinvolgimento di ogni dipendente nella pianificazione e direzione del lavoro che è chiamato a svolgere, così come nell'elaborazione del piano di carriera che lo riguarda. L'assunzione di forza lavoro nella comunità locale, quando possibile, è auspicata.

## **RESPONSABILITÀ E CONCLUSIONI**

---

### **L'obiettivo di SARIM SRL: un Ambiente di Lavoro Etico**

A tutti i dipendenti è richiesto di familiarizzare con i contenuti e la corretta applicazione di questo Codice Etico. È sotto la diretta responsabilità di ogni dipendente l'osservanza delle politiche e degli standard relativi al proprio lavoro e la richiesta di assistenza di un manager, del proprio superiore gerarchico o dell'Organismo di Vigilanza qualora non abbia pienamente compreso gli indirizzi di politica aziendale in questione o come debbano essere applicati. Se necessario, i manager e i dirigenti devono prendere ogni ragionevole provvedimento al fine di assicurare che i dipendenti, collaboratori, consulenti, appaltatori e partner siano consapevoli delle politiche aziendali in questione e si conformino a esse e agli standard previsti dal presente Codice. In caso di problemi occorre consultare il proprio diretto superiore.

Manager, Responsabili di cantiere ed in generale i superiori gerarchici devono inoltre:

- assicurare che tutti i dipendenti e, se del caso, gli appaltatori abbiano accesso a tutte le vigenti politiche e procedure aziendali;
- rispondere prontamente e professionalmente a ogni dubbio o problema sollevato dai dipendenti;
- infine devono mostrare un comportamento esemplare che possa essere seguito anche dagli altri dipendenti così che possano essere identificati quali mentore.

L'Azienda scoraggia comportamenti vessatori e di nepotismo tipici di realtà aziendali patriarcali ed arcaiche in disuso nelle moderne economie. I dipendenti sono incoraggiati a fare prontamente rapporto in caso di violazioni. Dubbi e preoccupazioni possono essere rivolti ai diretti Responsabili di Funzione o all'Organismo di Vigilanza. I Responsabili di Funzione sono inoltre obbligati a fare rapporto all'Organismo di Vigilanza in caso di violazioni irrisolte. Tali rapporti devono essere in forma scritta e non anonimi. SARIM SRL si impegna a mantenere confidenziale l'identità di chiunque faccia comunicazione di possibili violazioni, a meno che non esistano circostanze in cui ciò non possa essere rispettato (ad esempio, in connessione ad ulteriori indagini svolte dall'A.G.).

SARIM SRL non permette alcuna forma di molestia od intimidazione di qualsiasi dipendente che in buona fede faccia rapporto di una possibile violazione. Di contro verranno adottati seri provvedimenti di sanzione contro coloro che dovessero tentare di denigrare o sopraffare altri dipendenti e/o collaboratori indicando presunte violazioni non oggettivamente documentate.

A ogni dipendente viene richiesto da SARIM SRL di leggere e comprendere il presente Codice Etico e le politiche e procedure attinenti la propria area di attività. Non esiste Codice Etico che contenga ogni possibile circostanza, si può perciò rendere necessario l'utilizzo di indicazioni ulteriori per una corretta condotta.

Vi è l'obbligo di seguire il contenuto del presente Codice, ma anche lo spirito con cui è stato concepito.

\* \* \*